

DOMAINE MANAGEMENT

DEVENIR MANAGER COACH

OBJECTIFS

- Affirmer son leadership
- Construire sa vision et faire adhérer en la communiquant efficacement
- Adopter une posture et des outils de manager coach dans ses actes de management, ...
- Acquérir la flexibilité pour manager dans l'incertitude
- Favoriser l'acceptation de l'incertitude au sein de son équipe

PUBLIC & PRÉREQUIS

Managers expérimentés qui souhaitent aller vers une nouvelle forme de management (coach)

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Leader

- Les bonnes pratiques du leader
- En quoi le leadership est-il une réponse à l'environnement actuel des entreprises et des équipes ?
- Déceler et exploiter son potentiel de leader

Construire et communiquer une vision de l'avenir claire et mobilisatrice

- La vision partagée
- Méthodes pour construire et formaliser sa vision
- Transformer sa vision en projets opérationnels
- Les clés de la réussite de sa communication
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe

Adopter les bonnes pratiques du manager coach

- Situer ses collaborateurs dans leur performance et adapter son management
- Évaluer le degré d'autonomie et maturité
- Repérer les techniques de coaching

Développer son impact personnel

- Prendre conscience de son image et la valoriser
- Développer ses qualités d'orateur
- Renforcer son pouvoir de conviction en négociation
- Stratégie gagnante et tactiques à préparer

DURÉE

14 heures

LIEU

Campus de la Garde

EVALUATION PRÉ-FORMATIVE

Les besoins des stagiaires sont recensés en amont de la formation par le biais des dossiers d'inscription et transmis au formateur pour adapter le contenu de la formation.

Cette évaluation est complétée le jour de la formation, par un tour de table de démarrage pour confirmer et vérifier les objectifs individuels de chaque stagiaire présents.

COÛT DE LA FORMATION

14h : 465€

Les actions de formation continue ne sont pas assujetties à la TVA

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation se veut participative et l'intervenant(e) utilise des outils pédagogiques variés (mise en situation-jeux de rôle, études de cas concrets apportés par les stagiaires et/ou l'intervenant(e), exercices pratiques...) selon les objectifs du module. Les stagiaires peuvent ainsi acquérir une méthodologie pour mettre en pratique leurs acquis en milieu professionnel. Ils développent ainsi des aptitudes et savoir-être transposables dans leurs situations de travail quotidiennes. Les stagiaires repartent avec un plan d'actions individualisé à mettre en œuvre.

L'intervenant(e) fournit aux stagiaires un support de cours en fin de séquence.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

Une évaluation en fin de formation est à compléter par les stagiaires et un retour sur les acquis sera effectué par l'intervenant(e) en fin de session.

L'intervenant(e) vérifie également que les objectifs exprimés lors de l'évaluation pré-formation, ont bien été atteints.

Ces enquêtes nous permettent de revoir et mettre en place des points d'amélioration portant sur l'organisation, le contenu et la pédagogie.

Une attestation de suivi de la formation est remise aux stagiaires en fin de formation.

LA QUALIFICATION DU ET DES FORMATEUR(S)

Les formateurs sont soit des enseignants-chercheurs de l'Université de Toulon, soit des socio-professionnels spécialistes du domaine.

Chaque candidature est soumise à l'approbation du Conseil Académique Restreint qui valide la qualification des intervenants.

L'intervenant(e) chargé(e) de cours capitalise de nombreuses années d'expériences dans la formation pour adultes.

MATÉRIELS ET SALLES DE COURS

Nos salles de cours sont équipées de matériel nécessaire pour la diffusion des cours, et pour les ateliers pratiques.

Une bibliographie sur la thématique du module est fournie aux stagiaires pour poursuivre leur apprentissage.

Les + de l'Université : la bibliothèque universitaire sur le campus est accessible aux stagiaires pour consulter des revus et ouvrages.