

Campagne d'emplois 2022
Maître de conférences (F/H)

Référence Galaxie	4222
Article de recrutement	26-I-1°
Intitulé du poste	Maître de conférences (F/H)
Section(s) CNU	06
Composante et département	IUT de Toulon – Département « Techniques de Commercialisation »
Laboratoire	CERGAM
Lieu(x) d'exercice	Enseignement : Université de Toulon – Campus de La Garde Recherche : Université de Toulon – Campus de Toulon
Date de prise de fonctions	01/09/2022
Profil synthétique	Psychosociologie, Psychosociologie des organisations, organisation des entreprises, enseignements de PPP, management des équipes commerciales et implication dans les SAE (situations d'apprentissage et d'évaluation) communication, vente et marketing et dans le portfolio qui y est associé. Gestion des ressources humaines, Responsabilité Sociale des Entreprises, nouvelles formes de travail et d'organisation, gestion du stress et des émotions au travail.
Mots-clés	Psychosociologie, psychosociologie des organisations, organisation des entreprises, management des équipes commerciales, Projet personnel et professionnel (PPP) et Portfolio.
Job profile	Psychosociology, Psychosociology of organizations, organization of companies, PPP lessons, management of sales teams and involvement in LES (learning and evaluation situations) communication, sales and marketing and the associated portfolio. Human Resources Management, Corporate Social Responsibility, new forms of work and organization, management of stress and emotions at work.
Keywords	Psychology, organizational psychology, organizational theory, management of sales teams, personal and professional project, portfolio
Research fields EURAXESS	Economics – Management studies

ENSEIGNEMENT

Nom de la composante : IUT de Toulon

Département d'enseignement : Département « Techniques de commercialisation »

Lieu(x) d'exercice : Université de Toulon – Campus de La Garde

Chef de département : Mme Marie-Christine LOUAISIL

Coordonnées de la directrice du département : marie-christine.louaisil@univ-tln.fr ; Tel : 04.94.14.22.17

URL du département : <https://iut.univ-tln.fr/-Departement-Techniques-de-Commercialisation-TC-.html>

Profil enseignement :

- Le BUT est organisé en 5 spécialités dont 4 sont retenues à l'université de Toulon. Parmi ces 4 spécialités présentes à Toulon, la personne recrutée a vocation à s'investir au long des trois années de formation dans le cadre des enseignements (ressources) dans les domaines suivants : **Psychosociologie, Psychosociologie des organisations, organisation des entreprises et management des équipes commerciales**. La personne recrutée doit être en capacité d'enseigner de manière innovante (pédagogie par projet, enseignement hybride) et avoir une expérience d'enseignement en ligne et hors ligne. Une expérience d'enseignement en anglais constituerait un plus ainsi qu'une expérience en IUT.
- Le BUT est également organisé en 3 compétences transversales (marketing, vente, communication commerciale) : la personne recrutée a vocation à s'investir au sein des trois compétences dans le cadre des ressources transverses qui sont présentes à tous les semestres. **Elle sera amenée à piloter les enseignements en projet professionnel personnalisé et Portfolio.**
- Chaque semestre, l'approche par compétences est déclinée autour de cours académiques et de projets transverses appelés « Saé ». **La personne recrutée devra également prendre part aux Saé communication, vente et marketing.** Une expérience professionnelle préalable dans le domaine des ressources humaines et dans l'approche par compétences constituera un plus. La personne recrutée devra par ailleurs démontrer une aptitude **à travailler en équipe en format projet**. Enfin une **implication dans les tâches administratives du département sera exigée.**

RECHERCHE

Nom du laboratoire : CERGAM

Lieu(x) d'exercice : Université de Toulon – Campus de Toulon

Nom de la directrice du laboratoire : Nathalie RICHEBE (Aix-Marseille Université)

Nom du directeur adjoint du laboratoire : Vincent CHAUVET (Université de Toulon)

URL du laboratoire :

<https://cergam.univ-amu.fr/fr>

<http://www.univ-tln.fr/Centre-d-Etudes-et-de-Recherche-en-Gestion-d-Aix-Marseille-CERGAM.html>

Descriptif du laboratoire :

Le CERGAM, Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille, est l'un des principaux centres de production de thèses en Gestion en France et l'un des plus anciens centres de recherche français en gestion. Il regroupe près de 150 membres enseignants chercheurs et doctorants évoluant au sein des Universités d'Aix Marseille et de Toulon. La mission du CERGAM est de favoriser les recherches dans toutes les spécialités des sciences de gestion. Ces recherches s'incarnent dans les thèses de doctorats, les publications et les manifestations scientifiques nationales et internationales. Le CERGAM met à disposition pour ses membres un soutien scientifique et matériel. Les doctorants en sciences de gestion du CERGAM sont inscrits au sein des écoles doctorales 372 d'Aix Marseille Université et 509 de l'Université de Toulon. Le CERGAM participe également à deux instituts d'établissements d'Aix Marseille Université et deux fédérations de recherche.

Profil recherche : Stratégie et Gestion des Ressources Humaines (SRH)

Au sein du CERGAM, la personne recrutée contribuera au développement de recherches principalement dans l'axe "Stratégie et gestion ressources humaines". Ses travaux s'articuleront avec les travaux en cours actuellement au sein de cette unité. Plus précisément, une attention particulière sera portée à l'intégration des travaux de recherche de la personne recrutée dans les thématiques présentes au CERGAM Toulon.

Ainsi, au-delà de recherches s'inscrivant dans la spécialité Ressources Humaines, la personne recrutée devra porter un intérêt fort à la thématique de la Responsabilité Sociale des Entreprises, aux nouvelles formes de travail et d'organisation et à la gestion du stress et des émotions au travail.

Dans cette perspective, deux projets s'inscrivant dans les axes de recherche de l'université sont actuellement menés par les membres du CERGAM Toulon sur cette thématique. La personne recrutée viendra donc renforcer ces travaux et prendra part à la vie du laboratoire, en participant aux différentes manifestations organisées par le CERGAM ainsi qu'en s'impliquant dans des projets collectifs à moyen et long terme. Ainsi, sa capacité à mener des recherches transversales avec des chercheurs d'autres spécialités des Sciences de Gestion est également attendue. Par exemple un projet récent du CERGAM Toulon sur la thématique de la gouvernance regroupe des enseignants chercheurs dans deux spécialités des Sciences de gestion, stratégie et finance. Un regard en gestion des ressources humaines pourrait venir compléter cette approche transversale.

DESCRIPTION ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

Outre l'enseignement, il sera demandé à la personne recrutée de participer à la vie du département (participation aux réunions de département, implication dans l'encadrement des étudiants dans le cadre des stages et des projets). Elle devra également s'impliquer dans la gestion des activités en lien avec la pédagogie : gestion des stages, des projets, direction des études, responsabilité pédagogique de diplôme, etc.

AUTRES INFORMATIONS

Compétences particulières requises : Être en capacité d'enseigner en anglais. Une connaissance de l'IUT sera particulièrement appréciée.

Hygiène et sécurité : expositions aux risques

Chimiques (produits irritants, corrosifs, toxiques...)	non
Biologiques (bactéries, parasites, toxines, virus...)	non
Physiques (rayonnements ionisants et non ionisants, champs magnétiques, ultrasons, etc.)	non
Techniques (port de charges lourdes, bruit, travaux en hauteur, utilisation d'autoclave, machines-outils, soudure, travaux électriques, etc.)	non
Travail isolé (hors de portée de voix et/ou de vue)	non
Travail sur écran supérieur à 4h par jour	non

DETAILED JOB PROFILE

Teaching profile:

- The BUT (University Bachelor of Technology) is organized into 5 specialties, 4 of which are selected at the University of Toulon. Among these 4 specialties present in Toulon, the person recruited has a vocation to be involved throughout the three years of training within the framework of the teachings (resources) in the following fields: Psychosociology, Psychosociology of organizations, organization of companies and management of sales teams.

The person recruited must be able to teach in an innovative way (project-based pedagogy, hybrid teaching) and have an online and offline teaching experience. A teaching experience in English would be an asset as well as an experience in IUT (University Institute of Technology).

- The BUT is also organized into three transversal competencies (marketing, sales, commercial communication): the person recruited is intended to be involved in the three competencies within the framework of transversal resources that are present every semester. She will be required to lead the lessons in personalized professional projects and Portfolio.

- Each semester, the competency-based approach is based on academic lessons and transversal projects called "Saé". The person recruited will also have to participate to "Saé's projects" in communication, sales and marketing. A first successful professional experience in the area of human resources and the competency-based approach will be an asset. The person recruited must also demonstrate good skills to work as a team in a project format. Finally, involvement in the administrative tasks of the department will be required.

Research profile:

Within the CERGAM, the candidate will contribute to the development of research mainly in the "Strategy and human resources management" area. His work will be articulated with the work currently being done within this unit. More precisely, particular attention will be paid to the integration of the candidate's research work into the themes present at CERGAM Toulon.

Thus, in addition to research in the Human Resources specialization, the candidate will have to show a strong interest in the theme of Corporate Social Responsibility, new forms of work and organization and the management of stress and emotions at work.

In this perspective, two projects in line with the university's research axes are currently being carried out by the members of CERGAM Toulon on this thematic. The candidate will reinforce these works and will take part in the life of the laboratory, by participating in the various events organized by the CERGAM as well as by getting involved in medium- and long-term collective projects. Thus, the candidate's ability to conduct cross-disciplinary research with researchers from other Management Sciences specialties is also expected. For example, a recent CERGAM Toulon project on the theme of governance brings together researchers from two Management Sciences specialties, strategy and finance. A human resources management perspective could complete this transversal approach.

Description of additional activities:

In addition to teaching, the person recruited will be asked to participate in the life of the department (participation in department meetings, involvement in the supervision of students in the context of internships and projects). He (she) will also have to be involved in the management of activities related to pedagogy: management of internships, projects, direction of studies, pedagogical responsibility of diploma and so on.

Specific skills required: Ability to teach in English. Knowledge of the IUT will be particularly appreciated.

Health and safety: risk exposures: none

PERSONNE(S) A CONTACTER POUR OBTENIR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

Chef du département « Techniques de commercialisation », Marie-Christine LOUAISIL :
marie-christine.louaisil@univ-tln.fr

MODALITES DE CANDIDATURE DISPONIBLES ICI