

# RAPPORT D'ÉVALUATION ÉTABLISSEMENT HCERES & AMBITIONS STRATEGIQUES DE L'UNIVERSITÉ DE TOULON



Assemblées Générales :

Campus de Toulon – lundi 13 novembre 2023

Campus de la Garde – mardi 14 novembre 2023

# Plan de la présentation

- 1. L'avis du comité : principales forces, faiblesses et recommandations**
- 2. Prise en compte UTLN**
- 3. Ambitions UTLN**
- 4. Positionnement stratégique à 5 ans**

# **1- Avis du comité HCERES**

## Principales forces

- Une consolidation des ambitions stratégiques par un **pilotage pluriannuel des actions**.
- Un renforcement de l'**axe identitaire**.
- Une offre de formation **pluridisciplinaire** qui répond aux **besoins du territoire**.
- Un positionnement **adapté à son environnement** qui permet de se différencier des acteurs universitaires locaux et de **trouver sa place**.
- Une trajectoire de **développement de la recherche** et de l'innovation plus **visible et lisible, soutenue** financièrement par l'université.

## Principales faiblesses appelant une vigilance particulière

- **Ressources humaines** : absence de GPEC pour les personnels Biatss, vieillissement de la pyramide des âges, non-remplacement des départs à la retraite.
- Dialogue social dégradé.
- Besoin de définir une stratégie permettant de donner de la visibilité à son **axe identitaire** au niveau **national**.
- Organiser une politique permettant d'**internationaliser** les **activités en recherche et formation**.

## Recommandations



### Mettre en place un comité d'orientation stratégique

#### Stratégie établissement

pour aider l'établissement à préciser son positionnement aux échelles nationales et internationales et le décliner en un plan d'action stratégique adapté.



### Porter politiquement la construction et la mise en œuvre de la stratégie de formation

#### Politique de Formation

déployer NCU MisTral pour toutes les composantes ;  
favoriser l'enseignement en anglais ;  
développer de nouvelles formations liées à l'axe identitaire tout en permettant un ancrage territorial.



### Augmenter la visibilité des UR à l'échelle européenne et internationale

#### Politique de Recherche

en développant des dispositifs adaptés et efficaces notamment celles de la cellule d'information et d'accompagnement au montage de projets européens de recherche et d'innovation.

## **2- Prise en compte UTLN**

## **Un rapport qui offre une vision sincère et souligne des défis à relever**

- Mise en avant de nos progrès et résultats.
- Des acquis parfois fragiles.
- La nécessité d'entreprendre des mesures face aux risques identifiés.

## **Autres rapports d'évaluation à prendre également en compte : formation, recherche**

- Analyse et traitement à réaliser.
- Cadre approprié : CFVU, CoRe, conseils de perfectionnement, laboratoires etc.

**Un suivi des recommandations sera assuré par la gouvernance dans un objectif d'amélioration continue.**

**Des recommandations qui font échos aux ambitions UTLN.**



## **3- Ambitions UTLN**

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique territoriale

### Positionnement

- Conforter la **politique de différenciation** scientifique et pédagogique
- Développer une **réflexion concertée sur la dimension « Sociétés méditerranéennes »** dont le positionnement doit être renforcé



### Dynamique territoriale

- Porter un projet ambitieux de **structuration de l'ESR métropolitain** pour notre jeunesse et notre territoire avec un engagement fort de notre communauté universitaire



Points d'attention HCERES => Priorité UTLN

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique de formation

### Réussite, orientation et réorientation

- Poursuivre la transformation de nos pratiques pédagogiques

### Etudiants au centre du dispositif

- Amélioration continue de nos formations
- Pédagogie active
- Politique des systèmes d'information en soutien

### Optimiser et renforcer les formations en masters

- Langue anglaise
- Mobilités courtes
- Formation par la recherche

### Soutenir l'apprentissage

- Mieux répondre aux exigences du tissu socio-économique de la région
- Faciliter l'insertion professionnelle
- Cible à 10% des étudiants

### Développer l'offre de formation santé

- En partenariat avec AMU
- Améliorer la réussite étudiante

### Améliorer le pilotage du coût des formations

- Favoriser la diffusion de la culture du pilotage au sein de la communauté

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique de recherche

### Renforcer la signature de l'université

- Accroître son attractivité



### Etendre nos actions au niveau national et international en lien avec notre axe identitaire

- Constitution d'un comité d'orientation stratégique



### Constituer un Comité d'Ethique pour la Recherche Non Invasive

- Prise de décisions pour les projets de recherche sur les aspects éthiques, juridiques et déontologiques

### Politique de financement des UR

- Etablir de nouvelles règles d'attribution des ressources aux laboratoires

### Mise en place d'un PPI Recherche

- Prise en charge d'équipements indispensables aux activités de recherche

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique internationale

### Etablissement

- Mieux définir notre stratégie internationale et améliorer la visibilité au niveau international
- Intégrer des réseaux européens et internationaux d'universités en lien avec notre axe identitaire
- Renforcer notre présence dans les réseaux existants

### Formation

- Développer l'offre de formation en anglais avec soutien de l'établissement
- Encourager la création d'Erasmus Mundus
- Encourager les mobilités courtes et les mobilités des alternants
- Renforcer l'accueil d'étudiants étrangers (Label Bienvenue en France)

### Recherche

- Réflexion sur une École Universitaire de Recherche
- Renforcer l'appui aux projets de recherche européens et internationaux
- Développer les partenariats en lien avec nos axes forts

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique de vie de campus

### Formaliser un schéma directeur de la vie étudiante à l'échelle du territoire

- En concertation avec les représentants et les associations des étudiants

### Valoriser nos espaces de vie pour le bien-vivre de tous

- Eco-Campus avec une forte dimension bien-vivre
- Terrasses de PI

### Stabiliser notre service de santé

- Financements pérennes
- Accompagnement médical et social adapté sur nos trois campus

### Etablir des partenariats forts

- Etre au cœur d'un schéma directeur de la santé étudiante pour l'enseignement supérieur sur notre territoire

### Poursuivre la structuration du service de la vie étudiante

- Développer encore la vie culturelle, sportive et associative de nos campus qui doivent être des atouts reconnus

### Revoir le dispositif de valorisation de l'engagement des étudiants

- Soutenir leurs actions sur nos trois campus et dans la société

# Les ambitions de l'UTLN

## Politique des ressources humaines

### Formaliser le schéma directeur des ressources humaines

- Projection pluriannuelle des recrutements en cohérence avec la pyramide des âges, les filières ou métiers en tension (E, EC et Biatss) et l'évolution des compétences (GPEEC)
- Révision progressive des procédures de gestion

### Relancer le dialogue social

- Reposer les cadres du dialogue social avec de nouvelles instances (CSA et CSA Formation Spécialisée)
- Recréer les conditions d'échanges constructifs par une révision du circuit communicationnel incluant l'ensemble des acteurs de l'établissement

### Poursuivre l'amélioration de l'organisation administrative

- Schéma de valorisation de l'organisation de l'administration
- Formation des cadres
- Formalisation des valeurs et des pratiques managériales

# Les ambitions de l'UTLN

## Pilotage stratégique et opérationnel

### Renforcer les progrès significatifs dans le pilotage de la stratégie

- Schémas directeurs
- Modèles d'allocation des moyens
- Gestion globale et pluriannuelle des emplois et de la masse salariale

### Renforcer la culture du pilotage

- Développer des actions de sensibilisation et de formation au pilotage à destination de tous les personnels

### Guider la trajectoire de l'établissement

- Développer un tableau de bord gouvernance

### Poursuivre le projet « Eco-Campus »

- Pour un avenir durable et le bien-être de tous (VP DD et actions en lien)
- Campus centre Ville
- Campus ESR Draguignan



## **4- Positionnement stratégique à 5 ans**

## Perspectives et mise en œuvre

- Élaboration d'un plan d'actions détaillé pour suivre et concrétiser nos ambitions.
- Plusieurs travaux en cours pour préparer le COMP Etablissement.
- Priorisations stratégiques à réaliser.

# Positionnement stratégique à 5 ans

## AXE 1

S'approprier en communauté universitaire une signature UTLN

- ⊙ **Assurer une large concertation au sein des instances représentatives et une consultation régulière des personnels**
  - Accroissement association des élus
  - Consultation régulière des personnels
  - Renforcement et simplification de la communication interne
- ⊙ **Organiser la mobilisation des partenaires institutionnels et socio-économiques**
  - Développer les partenariats institutionnels, structurants et les liens organismes recherche
  - Renforcement concertation parties au contrat de site
- ⊙ **Consolider le positionnement national et international de l'Université**
  - Affirmation d'une signature spécifique
  - Développer davantage la dimension méditerranéenne
  - Meilleure structuration interne

## AXE 2

Répondre et évaluer nos réponses aux attentes de la jeunesse dans notre territoire

- ⊙ **Répondre aux besoins de formation des territoires**
  - Maintenir une offre de qualité
  - Offre en cohérence avec potentiel humain activité de recherche académique et besoins du territoire
- ⊙ **Évaluer et faire évaluer en conséquence les méthodes et outils pédagogiques**
  - S'assurer et atteindre une vision claire des méthodes et outils de pédagogie
- ⊙ **Mettre nos campus en adéquation avec les attentes de la jeunesse**
  - Prise en compte de l'évolution des enseignements et hybridation
  - Aménagements locaux
  - Axer la réflexion sur espace travail connectés, lieux de convivialité, détente et points de restauration

## AXE 3

Évaluer l'équilibre entre l'axe identitaire et la pluridisciplinarité dans son articulation formation - recherche - valorisation

- ⊙ **Développer les structures appropriées afin de renforcer l'axe identitaire**
  - Développement des structures appropriées
  - Poursuivre la réflexion projet Maritime Horizons 2030 et développer les projets collaboratifs partenariaux
- ⊙ **Identifier des thématiques fédératrices hors axe identitaire dans une logique pluridisciplinaire**
  - Associer la communauté universitaire
  - Identifier des formations et activités de recherche existantes
  - Fixer des indicateurs et critères clairs
  - Favoriser émergence sujets scientifiques avec méthodologie
- ⊙ **Ajuster la politique d'établissement en soutien aux activités de formation et de recherche**
  - Concentrer les moyens sur les activités et missions relevant de son axe identitaire et thématique hors axe identitaire

## AXE 4

Analyser l'évolution de l'organisation interne pour un meilleur pilotage de la stratégie

- ⊙ **Développer les outils de pilotage pour améliorer l'évaluation de ses activités et mesurer leur impact sur l'écosystème**
  - Développer davantage les outils de pilotage tels que le Système d'Information Décisionnel (SID)
- ⊙ **Construire un ensemble d'indicateurs de tableau de bord adaptés à la stratégie de l'établissement**
  - Fixer des indicateurs en cohérence avec les objectifs stratégiques
  - Élaborer un tableau de bord stratégique
- ⊙ **Formaliser un projet d'établissement décliné en plan d'actions**
  - Projet d'établissement avec ambition et vision à 10 ans



<https://www.univ-tln.fr>