

Rapport Social Unique (RSU)

Données clés



SOMMAIRE

- ◆ Le mot du Président de l'Université 3
- ◆ Les caractéristiques des personnels 4
- ◆ La carrière des personnels 6
- ◆ La vie des personnels 9
- ◆ Le dialogue social 12
- ◆ L'Université en chiffres 13

Retrouver le RSU complet sur le site de l'Université
<https://www.univ-tln.fr/Rapport-social-unique-de-l-Universite-de-Toulon.html>



LE MOT DU PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ



Le RSU fournit une vision globale de la situation de l'ensemble des personnels de l'Université de Toulon sur des thématiques telles que les emplois, les recrutements, les parcours professionnels, la formation, la santé et la sécurité au travail, la rémunération, l'organisation du travail, l'action sociale et le dialogue social. Il nous permet de partager des indicateurs fiables et transparents pour fonder nos diagnostics et faire évoluer nos plans d'actions. Le RSU rassemble les éléments et données à partir desquels sont alimentées les réflexions définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines en lien avec les lignes directrices de gestion.

Le RSU, réalisé chaque année, est présenté au comité social, puis au conseil d'administration. Il est rendu public et constitue, à ce titre, un outil d'information, de transparence et de développement de la connaissance partagée de notre établissement. L'université a souhaité produire en parallèle du RSU, un document de synthèse présentant des données clés.

Le document qui vous est proposé est le fruit d'un travail collaboratif qui a contribué à produire ces indicateurs fiabilisés et à en communiquer le contenu de façon extrêmement parlante.

Alors que ce document permettra à chacun de mieux connaître notre université, je souhaite remercier les personnels qui ont contribué à sa réalisation.

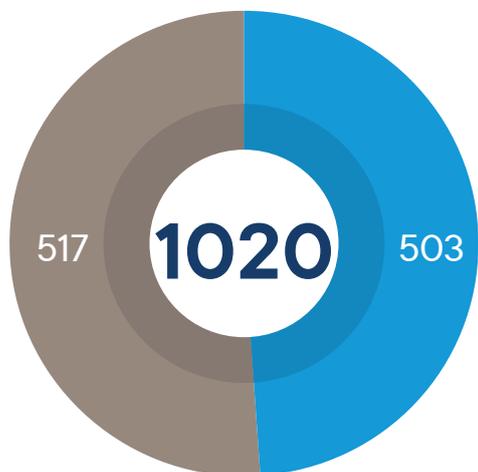


Xavier LEROUX
Président de l'Université



LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS

51 %
personnels
enseignants,
enseignants-
chercheurs



49 %
personnels
BIATSS

460 
45 %
hommes

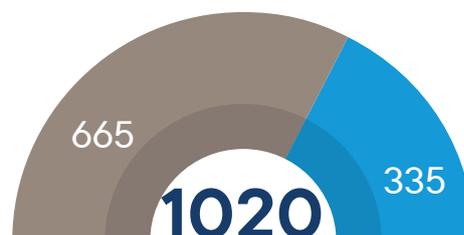
560 
55 %
femmes


46,4 ans

Les agents de l'Université
ont en moyenne **46,4 ans**.

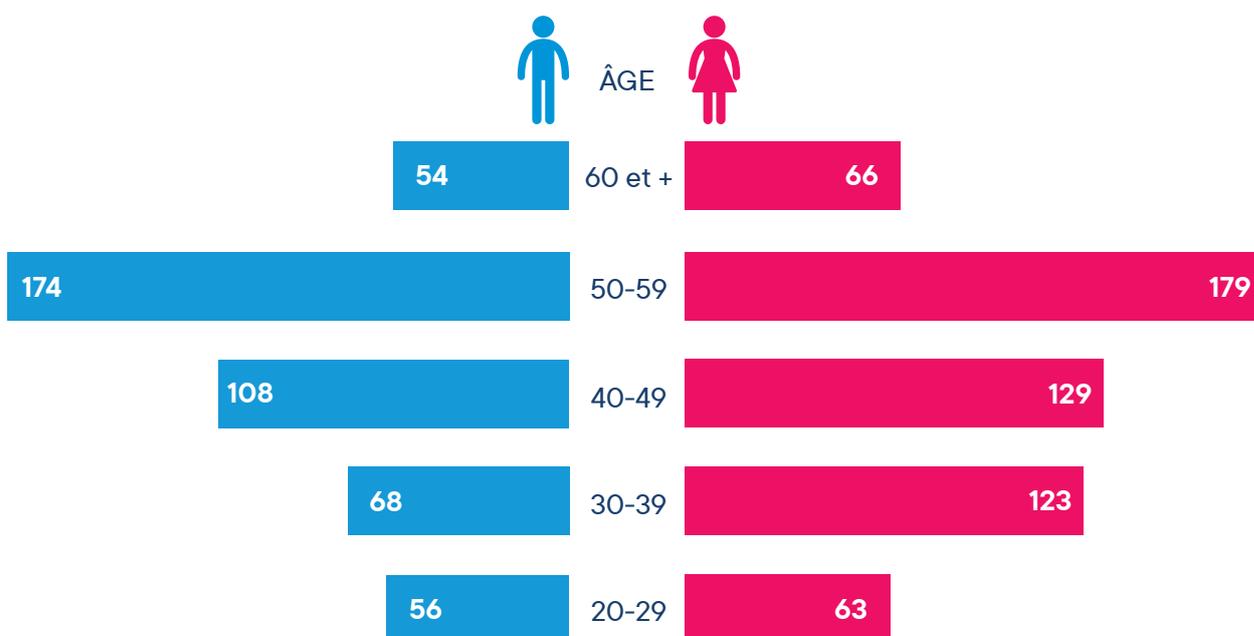


35 % des effectifs ont
entre **50 et 59 ans**



65 % de fonctionnaires
35 % de contractuels

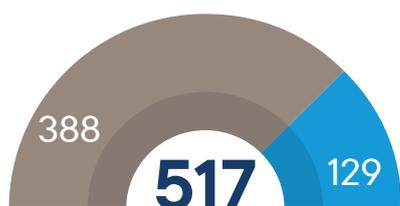
STATUTS





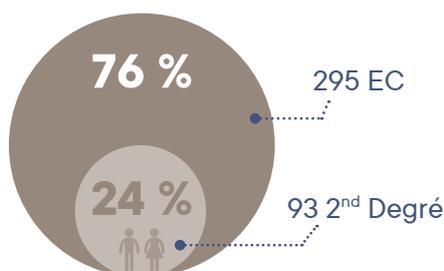
LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS

ZOOM SUR LES 517 PERSONNELS ENSEIGNANTS



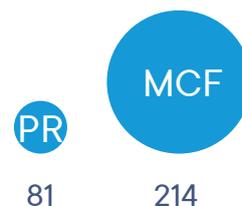
75 % de fonctionnaires
25 % de contractuels

STATUTS



76 % Enseignants-Chercheurs
24 % 2nd Degré

FONCTIONNAIRES



ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



57 % Enseignants contractuels,
ATER, SPEA
43 % Doctorants

CONTRACTUELS



58 %
hommes



42 %
femmes

RÉPARTITION PAR SEXE



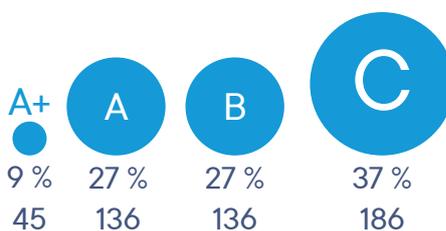
ÂGE MOYEN ENSEIGNANTS

ZOOM SUR LES 503 PERSONNELS BIATSS

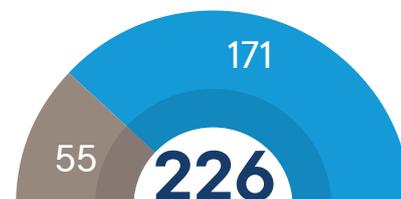


55 % de fonctionnaires
36 % de contractuels sur emploi
permanent
9 % de contractuels sur emploi
non permanent

STATUTS



CATÉGORIES



24 % contrat CDI
76 % contrat CDD

CONTRACTUELS BIATSS



32 %
hommes



68 %
femmes

RÉPARTITION PAR SEXE



ÂGE MOYEN BIATSS



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

MASSE SALARIALE ET RÉMUNÉRATION



73 M€

MASSE SALARIALE



77,5%

DU BUDGET DE L'UTLN



4 794 €

hommes



3 695 €

femmes

RÉMUNÉRATION BRUTE MENSUELLE MOYENNE
(non redressée en fonction de la quotité de travail)

FORMATION



51 %
des agents de
l'établissement ont
été formés



2 305 jours de formation
8 996 heures de formation



34 %
hommes



67 %
femmes

AGENTS FORMÉS

77 % BIATSS

23 % Enseignants



122 913 €
de dépenses formation
pour les agents

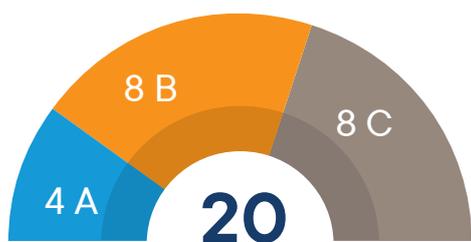


1 174
stagiaires.
NB : Un agent qui suit
plusieurs formations
est compté comme
stagiaire à chaque fois.



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

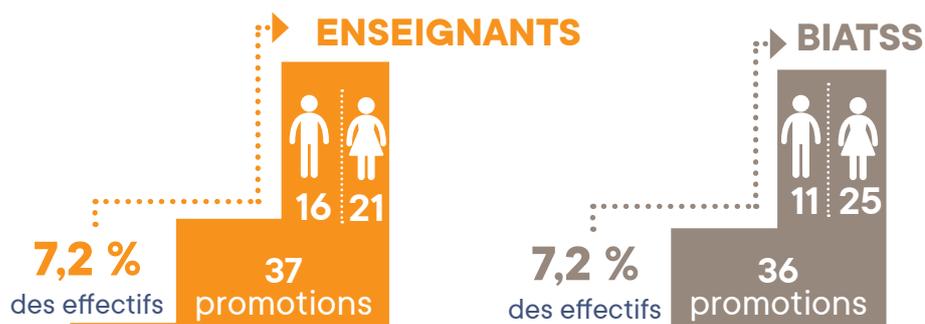
MOBILITÉ ET PROMOTION



POSTES BIATSS POURVUS VIA LA MOBILITÉ INTERNE



DURÉE MOYENNE DANS LE GRADE



PROMOTIONS DES FONCTIONNAIRES



RATIO PROMUS / PROMOUVABLES



RÉUSSITE DE CONCOURS

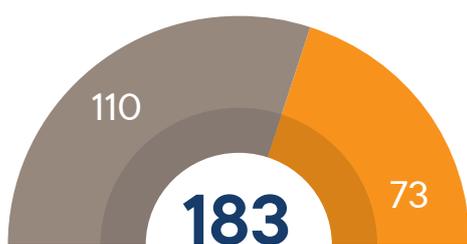
3 Enseignants-Chercheurs
8 BIATSS



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

FLUX ENTRANTS ET SORTANTS DES PERSONNELS

ARRIVÉES DANS L'ÉTABLISSEMENT



110 BIATSS ET 73 ENSEIGNANTS



9

hommes



20

femmes

FONCTIONNAIRES



60

hommes

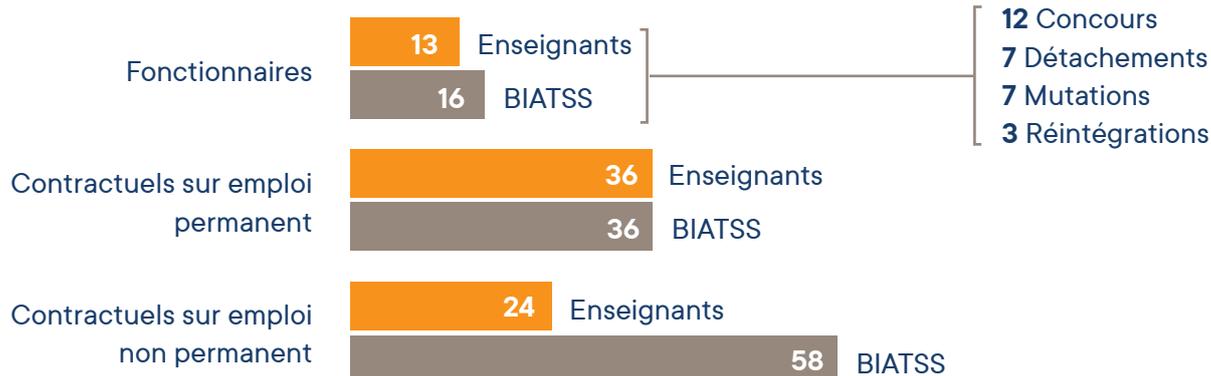


94

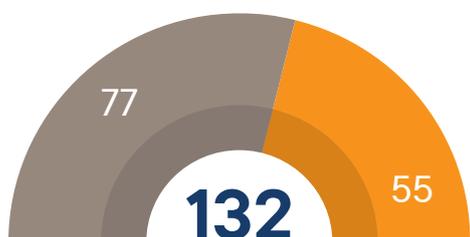
femmes

CONTRACTUELS

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR TYPE ET PAR POPULATION



DÉPARTS DE L'ÉTABLISSEMENT



77 BIATSS ET 55 ENSEIGNANTS



14 départs de fonctionnaires
41 départs de contractuels



19 départs de fonctionnaires
58 départs de contractuels



43 %
hommes



57 %
femmes

DÉPARTS

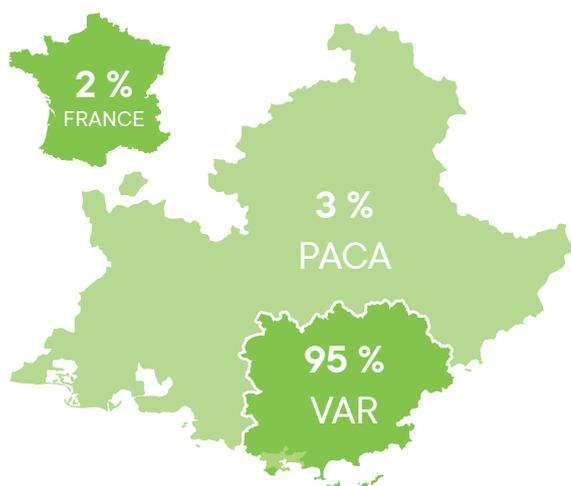
MOTIFS

| | | |
|--------------------------|--|------------------|
| 69 fins de contrats | 2 licenciements et ruptures conventionnelles | 1 suite concours |
| 26 démissions | 2 fins de détachement | 1 disponibilité |
| 22 départs à la retraite | 2 réintégrations après disponibilité | 1 décès |
| 4 mutations | | |

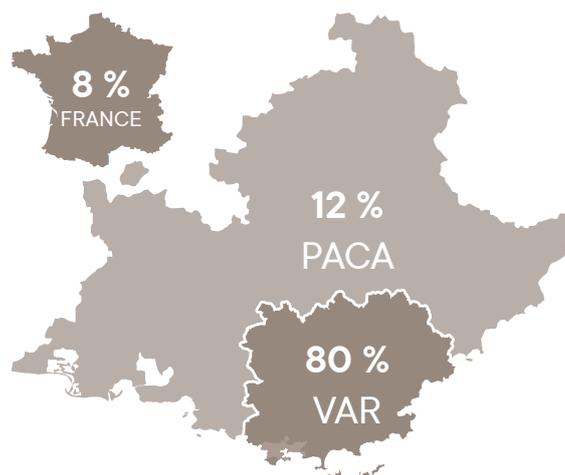


LA VIE DES PERSONNELS

DOMICILIATION DES PERSONNELS



BIATSS



ENSEIGNANTS

ORGANISATION DU TRAVAIL



**62 agents à
temps partiel**

(toutes populations
confondues)



4

hommes



49

femmes

BIATSS



3

hommes



6

femmes

ENSEIGNANTS

69 % des personnels à temps partiel sont à 80 %

89 % sont des femmes



273 BIATSS télétravailleurs

22 télétravailleurs dans le cadre de
mesures médicales



64

hommes



209

femmes

TÉLÉTRAVAILLEURS



LA VIE DES PERSONNELS

COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)



334 CET ouverts
au 31/12/2022
dont 28 ouvertures en 2022



95
hommes



239
femmes

CET OUVERTS



6 632 jours
stockés



2 188j
hommes



4 444j
femmes

JOURS STOCKÉS

SANTÉ / SÉCURITÉ



5 accidents
de travail ou de service
dont 2 ont entraîné un
arrêt maladie



6 accidents
de trajet dont 1 a entraîné
un arrêt maladie



55 personnels
en situation de handicap dont
44 BIATSS et 11 enseignants



14
hommes



41
femmes



5,4 %
des personnels
6 % : objectif (obligation légale)



288 visites
médicales réalisées à l'initiative
de l'Université



21 avis
rendus par le CHSCT



575 agents
formés dans le
domaine de l'hygiène
et sécurité



2 visites de site
réalisées par le médecin
du travail



**Acteurs de
la prévention**
1 Conseiller de prévention
1 Responsable QVT
24 Assistants de prévention

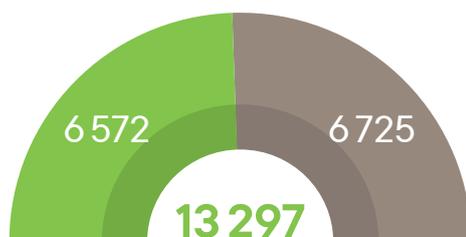


LA VIE DES PERSONNELS

ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ



13 297 jours
d'absence pour maladie
(hors accidents)



49 % Maladies ordinaires
51 % Longue durée ou longue maladie



24 %
hommes



44 %
femmes

ont fait l'objet d'un
arrêt maladie



17,5 jours de durée moyenne d'un congé maladie

ACTION SOCIALE ET CULTURELLE



32 123 €
de dépenses liées
aux prestations
sociales



2 350 repas
servis par le CROUS
au bénéfice des
personnels



251 adhérents
au Comité Association
Culture et Loisirs
(CACL)



100 personnels
inscrits au SUAPS



LE DIALOGUE SOCIAL

DIALOGUE SOCIAL



41 Représentants

du personnel



20

hommes



21

femmes



31 Réunions

des instances



48,5 journées

d'absence accordées
pour raisons syndicales



7 Journées

de grève recensée



L'UNIVERSITÉ EN CHIFFRES

FORMATIONS



9

composantes
réparties sur
3 campus



11 418

étudiants
(2021-2022)



13 %

d'étudiants
étrangers



380

étudiants
en mobilité
internationale



549

stagiaires en
formation
continue



3,9 M€

de budget
consacré
à la formation
(hors masse
salariale)

RECHERCHE



15

laboratoires
dont **5** UMR



295

enseignants-
chercheurs



2

Écoles doctorales
et **254** doctorants



2,25 M€

de budget
consacré
à la recherche
(hors masse
salariale)



41

thèses soutenues
en 2022



13

brevets actifs

Université de Toulon
CS 60 584 • 83041 Toulon CEDEX 9
www.univ-tln.fr

