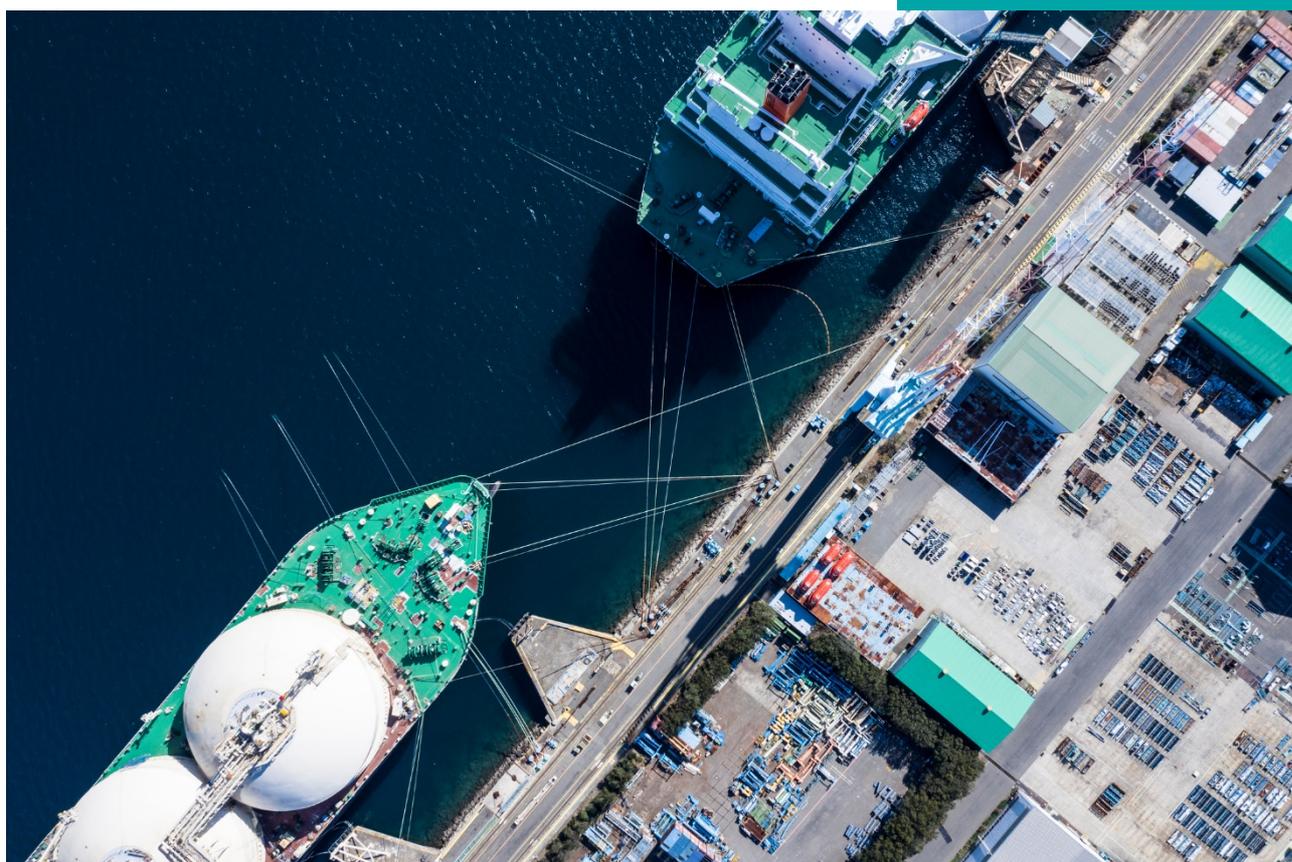




REMISE DU LABEL BY CINAV

Licence professionnelle
« Métiers de l'Industrie Navale et Maritime »

DOSSIER DE PRESSE



Campus
de
Industrie
Navale

 UNIVERSITÉ DE
TOULON

UIMM
PÔLE FORMATION
SUD
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

09 | 03 | 2022

Cérémonie de remise du « Label by CINav » 9 mars 2022

La filière des industriels de la mer, regroupant les professionnels du naval, du nautisme et des énergies marines, est confrontée à la fois à des difficultés de recrutement et à un manque de compétences devenu structurel sur certains métiers clés, essentiellement ouvriers et techniciens (du diplôme national du brevet à Bac +3). Or, les compétences exigées sont rares et s'acquièrent dans la durée, qu'il s'agisse de la maîtrise des fondamentaux ou des connaissances des caractéristiques et exigences de l'industrie maritime.

Ce manque de compétences ne pouvant pas être durablement compensé par le travail détaché, seule la disponibilité d'une main d'œuvre nationale qualifiée ancrée dans les territoires littoraux, avec des perspectives de carrière motivantes sur le long terme, permettra d'accompagner et de pérenniser la croissance de la filière et de son savoir-faire.

C'est pourquoi, porté par les professionnels de l'Education nationale, de l'AFPA et des Pôles Formation UIMM, CINav travaille depuis 2019 à faire évoluer les dispositifs de formation existants. La démarche consiste à apporter une coloration maritime aux formations et à les labelliser, donnant alors de la visibilité et de la cohérence à ces parcours. Tout en rénovant l'apprentissage, l'alternance et le tutorat pour faciliter le recrutement des jeunes en formation et valoriser les perspectives de carrières en entreprise, CINav permet aux industriels de spécifier leurs besoins qualitatifs et quantitatifs en compétences et aux opérateurs de formation d'adapter les dispositifs de formation en conséquence.

Le « label by CINav »

Attribué par la communauté plurielle des partenaires de l'association, le « label by CINav » donne de la visibilité et de la cohérence aux formations ainsi enrichies. Décerné après un processus rigoureux d'audit réalisé par un binôme constitué d'un représentant des industriels de la filière accompagné par un spécialiste de la formation professionnelle, il garantit la qualité de la formation. Le processus mis en place comprend des modules de formation permettant de suivre un cursus différenciant. Nécessitant un investissement personnel accru, il permet à l'apprenant de s'approprier les savoirs et compétences attendus par les industriels de la mer.

Ce cursus enrichi de formation, au format multimodal individualisable avec des supports numériques mis à disposition « clé en main » est géré par CINav via une plateforme LMS (Learning Management System). Ce parcours d'acculturation à l'environnement des industriels de la mer, nommé Tronc Commun, est adapté en fonction du métier et du niveau de qualification visé. Un test de type TOEIC, conduit à la délivrance d'un Certificat de Compétences des Industries de la Mer (CCIM) en fin de parcours, si le niveau attendu est atteint.

La réussite d'un parcours de formation labellisé by CINav certifie donc l'excellence des compétences de l'apprenant, sa connaissance du secteur professionnel, mais aussi ses valeurs et savoir-être.

Pour les opérateurs de formation, cette démarche apporte une visibilité sur les besoins des industriels leur permettant d'adapter le format des classes ouvertes. Elle valorise leurs pratiques et moyens pédagogiques, pouvant leur offrir des opportunités de développement par l'acquisition d'une notoriété accrue.

Pour les industriels, le « label by CINav » garantit une employabilité et une intégration rapide des futurs embauchés.

Pour les apprenants, le label By CINav permet un accès privilégié aux offres d'alternances et de stage proposées par les industriels partenaire de CINav.

Devenu référence dans la filière des industries de la mer, le label by CINav offre aux apprenants une visibilité sur les postes à pourvoir, une insertion rapide et durable dans le métier visé et de réelles opportunités de développement de carrière.

Cette cérémonie du 9 mars 2022 officialise la remise du label « By CINav » à la licence professionnelle « Métiers de l'Industrie Navale et Maritime » délivrée par l'IUT de Toulon.

LE CAMPUS DES INDUSTRIES NAVALES

Les **industriels de la mer** regroupent le GICAN pour les activités navales, la FIN pour les industries et services nautiques, EVOLEN et le SER pour les énergies marines. Les entreprises de ces secteurs d'activités sont confrontées à la fois à **des difficultés de recrutement** et à **un manque de compétences** devenu structurel sur certains métiers clés, essentiellement ouvriers et techniciens (du diplôme national du brevet à Bac +3). La filière des industries de la mer représente aujourd'hui 130 000 emplois et, selon les perspectives d'embauches, représentera 142 000 emplois en 2030. Ainsi, entre les créations nettes d'emplois et le remplacement des départs naturels, ce sont 72 000 recrutements qui seront nécessaires d'ici à 2030.

Seule la disponibilité d'une **main d'œuvre nationale qualifiée ancrée** dans les territoires littoraux, avec des perspectives de carrière motivantes sur le long terme, permettra d'accompagner et de pérenniser la croissance de la filière et de son savoir-faire.

C'est la raison pour laquelle, en novembre 2017, une **démarche collective public/privé** a été initiée, réunissant au 1^{er} janvier 2021 **23 partenaires** :

- 5 régions littorales (Normandie, Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle Aquitaine et Sud),
- 5 industriels maîtres d'œuvre du maritime implantés dans ces régions (CMN, PIRIOU, Chantiers de l'Atlantique, ECA Group et Naval Group),
- la Marine nationale,
- 5 rectorats des régions académiques partenaires représentant le MENJ et le MESRI,
- DGEFP et Pôle Emploi représentant le ministère du Travail,
- DAM représentant le ministère de la Mer,
- 3 fédérations professionnelles (Bretagne Pôle Naval, GICAN, UIMM)
- 1 opérateur de compétences et de formations : OPCO 2i.

Devenue association le 8 décembre 2018 (annonce 453 du JOAFE), cette initiative collective est nommée « **Campus des Industries Navales - CINAV** » et fonctionne en mode projet. Dans le domaine Emploi/Formation/Compétences CINAV est au cœur du Contrat Stratégique de Filière des Industriels de la Mer, signé avec l'Etat et les organisations syndicales en octobre 2018.

Ses objectifs reposent sur 3 piliers : **l'attractivité** des métiers de la filière des industries de la mer, la construction d'une **ingénierie de formation** menant à la maritimisation et la labellisation de formations, la mise en place d'une **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences** de la filière.

Retrouvez-nous sur www.cinav.fr

Contact presse

Christophe Pondaven – Responsable Communication
cpondaven@cinav.fr – 06 07 61 81 45

Ingénierie de formation : une action commune entre professionnels de la formation et industriels

Afin de permettre aux industriels de spécifier leurs besoins qualitatifs et quantitatifs en compétences et adapter les dispositifs de formations en conséquence, une première identification des métiers en tension était réalisée dès 2017 pour aboutir, lors de sa dernière mise à jour à une liste de 30 professions sur lesquelles les efforts de CINav et de ses partenaires doivent porter particulièrement.

Les métiers en tension

Réaliser - Fabriquer - Assembler - Moderniser

- Chaudronnier/Chaudronnière
- Soudeur/Soudeuse
- Tuyauteur/Tuyauteuse
- Mécanicien/Mécanicienne naval
- Mécatronicien/Mécatronicienne naval
- Peintre en construction navale
- Usineur/Usineuse
- Electricien/Electricienne
- Electricien/Electricienne nautique
- Appareilleur/Appareilleuse conducteur d'engins
- Technicien électronicien/électronicienne
- Accastilleur/Accastilleuse
- Menuisier/Menuisière d'agencement nautique
- Opérateur/Opératrice matériaux composites (stratifieur)
- Agent de maintenance nautique
- Plongeur/Plongeuse scaphandrier
- Opérateur/Opératrice traitement thermique (préchauffeur)

Préparer - Superviser - Coordonner

- Technicien/Technicienne Méthodes
- Superviseur/Superviseuse conducteur de travaux
- Responsable qualité production

Installer - Maintenir

- Technicien/Technicienne de maintenance (MCO)
- Technologue Naval
- Technicien/Technicienne de maintenance éolienne offshore
- Technicien/Technicienne chargé(e) d'études de systèmes et de technologies
- Technicien/Technicienne chargé(e) d'études de structures
- Technicien/Technicienne support

Concevoir - Rechercher - Développer

- Technicien/Technicienne d'étude projeteur
- Technicien/Technicienne d'étude emmenageur
- Architecte logiciel
- Architecte électronique

Sur cette base, l'équipe ingénierie de formation de CINav, composée de représentants de l'Education nationale, de l'AFPA et du Pôle Formation UIMM mène une démarche en plusieurs phases.

- ✓ Etablir, par métier identifié en tension, un état de rapprochement entre les formations existantes adressant ces métiers et les exigences exprimées par les industriels.
- ✓ Mesurer l'écart entre les formations et les attendus des industriels, présenté aux certificateurs du domaine de la formation (Education nationale, DGEFP...) en recueillant leurs avis et suggestions.
- ✓ Mettre en œuvre le processus de maritimisation et labellisation, visant à rapprocher les contenus des formations existantes des attentes des industriels. Cette action a démarré par la définition des objectifs et les critères d'éligibilité des formations retenues. Une charte qualité a ainsi été rédigée, avec, in fine, pour objectifs, de garantir l'employabilité des apprenants, favoriser l'insertion professionnelle, renforcer l'attractivité des formations et rapprocher les acteurs de la formation et les industriels de la mer.

La maritimisation des formations

Les enjeux tournent autour du renforcement des fondamentaux théoriques et des temps de pratique ainsi que d'une connaissance technique de l'environnement maritime, l'économie, les nouvelles technologies et la maîtrise de l'anglais technique. En complément, l'enseignement des comportements, valeurs et savoir-être propres à l'industrie maritime permettra de créer un esprit de communauté.

Ce dispositif se traduit concrètement par le développement de trois ensembles :

- Ensemble 1 – Créer des blocs de compétence pour réduire les écarts, pour un métier donné, entre exigences des industriels et référentiels pédagogiques des formations l'adressant,
- Ensemble 2 – Concevoir et réaliser un tronc commun de savoirs enseignés en e-learning avec test de connaissance (type TOEIC) et transverses à tous les métiers,
- Ensemble 3 – Concevoir et réaliser un séminaire d'acculturation « esprit d'équipage » pour créer la notion d'appartenance à la communauté du maritime.

La labellisation de ces formations « colorées maritime »

La création du label « by CINav » donne de la visibilité et de la cohérence dans les formations conduisant aux métiers de la filière. Adressé à une formation spécifique, il est attribué après audit pour une durée de 3 ans renouvelables.

Cet audit doit permettre de vérifier la dispense d'un contenu pédagogique répondant aux attentes des industriels. Il peut mener à l'introduction de modules complémentaires visant à combler les écarts entre les besoins en compétences recherchées et les référentiels pédagogiques existants. Il peut enfin conduire à la délivrance de recommandations dans l'aménagement d'un plateau technique représentatif des conditions de travail des industries de la mer.

Le label « by CINav » est adossé à une charte, engageant l'organisme de formation à :

- ✓ Assurer l'enseignement des modules complémentaires et mettre en œuvre les évaluations associées fournies par CINav.
- ✓ S'assurer que les activités pratiques confiées à l'apprenant par son entreprise d'accueil soient en adéquation avec le métier visé et le diplôme préparé.
- ✓ Dispenser aux apprenants un enseignement pratique contextualisé à l'aide de TP se déroulant au sein d'un plateau technique reproduisant autant que possible l'environnement naval.
- ✓ Former le personnel enseignant

Attribué par la communauté plurielle des acteurs de CINav, le label doit apporter :

- ⇒ Aux industriels une **garantie d'employabilité** des apprenants,
- ⇒ Aux opérateurs de formations **une visibilité sur les besoins des industriels** afin d'adapter le format des classes ouvertes,
- ⇒ Aux futurs apprenants une **visibilité sur les postes à pourvoir**

Les partenaires de CINav



Soutenu
par



Le Pôle Formation UIMM SUD

Leader et acteur incontournable de la formation professionnelle aux métiers industriels en Région SUD-Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Pôle Formation dispose d'un site de 13 000 m² sur Istres ainsi que d'une vingtaine d'antennes partenaires dans toute la Région SUD en lien avec les établissements de l'Éducation nationale, Ecoles d'ingénieur, structures d'enseignement supérieur liées aux universités.

Notre objectif est de former sur-mesure et en « juste temps » les futurs salariés de nos partenaires industriels, en connexion directe avec les dernières avancées technologiques, numériques, digitales et robotiques de l'industrie du Futur.

Nos outils et dispositifs pédagogiques intègrent les ingénieries les plus récentes et les plus innovantes : l'approche par problème et par projets (APP), les classes inversées, le profilage sociocognitif, la gamification, les actions de formation en situation de travail (AFEST) ainsi que nos plateformes numériques pédagogiques interactives AGORA et EASI.

Le Pôle Formation UIMM SUD en chiffres

- 1 site principal à Istres (13 000 m² de plateaux et d'ateliers)
- 20 antennes régionales, en partenariat avec la Région académique PACA, les Ecoles d'ingénieurs, les Universités et les Campus des Métiers et des Qualifications.
- 1 500 alternants formés chaque année en région SUD
- 1 800 salariés d'entreprise formés chaque année en région SUD
- 15 000 recrutements prévus dans toutes les industries en Région SUD sur les 12 prochains mois
- Un réseau de 1 500 entreprises industrielles partenaires.
- Une offre de formations complètes en apprentissage et en contrats de professionnalisation du CAP au diplôme d'ingénieur en passant par les titres professionnels, CQPM.

Labellisation by CINAV de la LICENCE PROFESSIONNELLE Métiers de l'Industrie Navale et Maritime (MINM), Spécialité Maintenance Navale.

Ce diplôme très prisé des entreprises industrielles évoluant dans les champs du maritime et du naval a été co-construit avec nos partenaires du CINAV, de l'Université de Toulon, de l'IUT de la Garde, du Pôle Mer Méditerranée ainsi que du Campus des Métiers et des Qualifications Economie de la mer, sous l'égide du Conseil régional SUD-PACA.

Nos alternants sont en contrat dans les entreprises et structures suivantes : Naval Group, CNIM, Chantier naval de Marseille, CIMAT-SARTEC, FOSELEV-Marine, GENAVIR-IFREMER, Intrados, MB92, Seanergy, Ministère des Armées, Seco Global services...

Cette formation supérieure prépare aux métiers suivants : Préparateur dans le cadre d'interventions de maintenance sur navire - Chargé de travaux (agent de maîtrise) spécialisé dans le domaine du maritime - Chargé d'affaires dans le cadre d'activités de maintenance dans le domaine naval.

CONTACTS PRESSE

- **Laurent Silvestrini** | silvestrini@cfaiprovence.com | 06 07 67 40 87
- **Sandra Szarmach** | szarmach@cfaiprovence.com | 06 07 44 41 35

www.formation-industries-paca.fr

L'Université de Toulon

L'Université de Toulon (UTLN) est une université jeune et dynamique qui a fêté ses 50 ans en 2018. Forte de son axe identitaire centré sur les sociétés méditerranéennes et les sciences de la mer, elle s'appuie sur ses liens avec les acteurs de son territoire afin de proposer une offre de formation et des activités de recherche en adéquation avec leurs attentes. Ces dernières années, des partenariats ont été signés avec, notamment, la Marine nationale, Naval group, Sopra Steria, l'IHEDN et le Parc National de Port-Cros afin de resserrer les liens entre les enseignants-chercheurs de l'UTLN et ces acteurs de l'économie varoise, permettre une meilleure insertion professionnelle des étudiants et bénéficier de l'expérience de terrain de professionnels afin que l'UTLN adapte ses enseignements aux besoins réels des entreprises.

L'UTLN anime également le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence (CMQE) « Économie de la mer », un dispositif national qui a pour objectif de fédérer les différents acteurs de la formation et de la filière économique pour faciliter l'insertion des jeunes dans l'emploi et la montée en compétence des entreprises. La licence professionnelle MINM compte parmi les formations labellisées par le CMQE.

Avec près de 500 enseignants-chercheurs répartis dans 14 laboratoires de recherche en sciences et technologies ainsi qu'en sciences humaines et sociales, la recherche à l'Université de Toulon se développe autour de ses trois pôles thématiques : Mer, Environnement et Développement Durable ; Echanges et Sociétés Méditerranéennes ; Information, Numérique, Prévention.

L'UTLN est également partenaire de plusieurs projets issus d'Interreg Maritimo, un programme européen de coopération transfrontalière, à dimension maritime visant à améliorer la coopération dans les domaines de l'accessibilité, de l'innovation, de la valorisation des ressources naturelles et culturelles. Ces projets visent notamment à proposer une solution aux problèmes d'ensablement des ports, à mettre au point des plans de gestion transfrontalières pour protéger les aires marines, l'analyse des microplastiques, la gestion des eaux portuaires, la sécurité maritime ou encore la dynamique du transport de polluants par les courants.

Sa recherche océanographique vient d'intégrer le TOP 100 du classement thématique de Shanghai.

CONTACT PRESSE

Fabien GROUÉ

Attaché de presse | chargé de rédaction

T. 04 94 14 20 30 • P. 06 80 47 90 63

Email : fabien.groue@univ-tln.fr

www.univ-tln.fr