



EXTRAIT DU COMPTE RENDU

SEANCE DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'UNIVERSITE DE TOULON
DU 25 MARS 2014

**Point 4.6 relatif au bilan social 2012
adopté en séance du 27 mai 2014**

Le conseil d'administration de l'Université de Toulon s'est réuni, sous la présidence de monsieur Marc SAILLARD, président de l'Université, le mardi 25 mars 2014 à 14 heures et le vendredi 28 mars 2014 à 9 heures en salle des Commissions – Bâtiment A de l'IUT afin d'évoquer l'ordre du jour suivant :

N°	Libellé de la question
1	Informations générales
2	Finances - Subventions 2.1 Approbation du compte financier de l'année 2013 2.2 Approbation des demandes de concours financiers au Conseil général du Var (CG83) et à Toulon Provence Méditerranée (TPM) au titre de l'école d'ingénieurs SeaTech 2.3 Information sur le rapport annuel de performance 2013 (RAP 2013)
3	Avis sur la demande de transfert du département MMI (métiers du multimédia et de l'Internet) de l'IUT localisé à St Raphaël vers Toulon
4	Ressources humaines 4.1 <u>ATER</u> : approbation de la 1 ^{ère} campagne de recrutement ATER (Attachés temporaires d'enseignement et de recherche) au titre de l'année 2014-2015 4.2 <u>Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)</u> : barème, critères et modalités de versement au titre de l'année 2014-2015 4.3 <u>Campagne d'emplois additionnelle</u> : approbation de la création d'un emploi de technicien de la BAP G pour le centre-ville 4.4 <u>Personnels contractuels recrutés en contrat à durée indéterminée (CDI)</u> : 4.4.1 Approbation de la politique d'emploi d'agents non-titulaires de l'université de Toulon à compter du 1 ^{er} mars 2014 4.4.2 Approbation de la création de la commission consultative paritaire des agents non titulaires (CCPANT) 4.5 <u>Calendrier d'ouverture de l'Université</u> : approbation du calendrier d'ouverture, d'ouverture partielle et de fermeture de l'UTLN au titre de l'année universitaire 2014-2015 4.6 <u>Bilan social</u> : approbation du bilan social réalisé au titre de l'année 2012
5	Relations internationales Approbation du protocole entre la Préfecture du Var et l'UTLN relatif à la simplification des démarches administratives pour les étudiants étrangers
6	Tarifs Approbation du tarif relatif à la publication issue des Doctoriades 2013
7	Approbation de compte rendu Conseil d'administration du 18 février 2014
	Questions diverses

Vingt et un membres sont présents ou représentés à l'ouverture de la séance du 25 mars 2014 :

Pour le collège des professeurs et personnels assimilés :

M. Eric BOUTIN
M. Maurice CATIN, représenté par M. Michel PAILLET
M. Thierry DI MANNO
M. Gilles LEYDIER
M. Michel PAILLET
M. Marc SAILLARD

Pour le collège des autres enseignants-chercheurs et personnels assimilés :

M. Emmanuel ARAGON
M. Pierre FONTANARI, représenté par M. Grégory MARCHESINI
M. Olivier GOUIRAND, représenté par M. Gilles LEYDIER
M. Grégory MARCHESINI
Mme Marielle METGE, représentée par M. Thierry DI MANNO
M. Stéphane MOUNIER

Pour le collège des personnels ingénieurs administratifs techniques et des bibliothèques en exercice dans l'établissement :

M. Serge BOUCHER
M. Pierrick GAUDIN
Mme Elisabeth GUGLIELMI

Pour le collège des étudiants :

M. Thibault RANUCCI
M. Gabriel GARCIA, représenté par M. Thibault RANUCCI
M. Fabien MAUNIER, représenté par M. Thierry DI MANNO

Pour le collège des personnalités extérieures :

M. François DEMOULIN, représenté par M. Marc SAILLARD
M. Marc VUILLEMOT, représenté par M. Marc SAILLARD
M. Jean-Louis MASSON, représenté par M. Eric BOUTIN

Assistent de droit :

M. Olivier CHOURROT, directeur général des services de l'Université, Mme Dominique EDLER, agent-comptable de l'Université, Mme Geneviève GAUDET du rectorat de l'académie de Nice représentant madame le Recteur d'académie, chancelier des universités.

Assistent sur invitation :

Monsieur Robert ACQUAVIVA, cabinet KPMG, M. Pascal CARRIERE, vice-président délégué aux moyens, M. Alain CHAMPEAU, directeur-adjoint de l'IUT représentant M. Michel DEQUATREMARE, directeur de l'Institut universitaire de technologie, Mme Domitille DUPONT, direction des ressources humaines, Madame Nathalie FELDIS, directrice DAFB, Mme Manon FORTIAS, chargée de mission à la direction du développement économique, enseignement supérieur et recherche de la communauté d'agglomération Toulon-Provence-Méditerranée, Mme Marie-Laure GOULVEN, chef du service pilotage des ressources humaines, Mme Sylvie LAFON, vice-présidente déléguée à la vie étudiante, Madame Marianne MINIUSSI, directrice adjointe DMAP, M. Pierre SEPPECHER, vice-président du CS, M. André TERRYN, directeur des Ressources humaines, Mme Valérie UTEZA, chef du service de gestion des ressources humaines.

La séance est ouverte de 14 h 10 à 19 h 44.

4.6 Bilan social : approbation du bilan social réalisé au titre de l'année 2012

Monsieur le président avant de donner la parole à madame DUPONT, de la direction des ressources humaines, précise que le bilan social 2012 a fait l'objet d'un avis du CTEP et que celui relatif à l'exercice 2013 est en cours de production.

Madame DUPONT précise que le bilan social 2012 traite en grande partie des effectifs avec des données sur la carrière et les conditions de travail.

Monsieur MOUNIER regrette l'absence des questions sociales, de formation, d'hygiène et de sécurité. Il relève :

Questions	Réponses
. p 11 : quid de la transformation de postes de catégories C en B	- emplois supprimés dans une composante et transformés dans un autre service - politique de repyramidage qui se fait au cas par cas.
. p 27 : quid des 62 postes en CDD relevant de l'article 4.1 (recrutement pour un besoin permanent à temps complet pour lequel il n'existe pas de corps de fonctionnaires correspondant).	- CDD n'ayant pas atteint la durée de 6 ans pour la transformation de leur contrat en CDI, - emplois pérennes, - cat B ou C dont on ne peut justifier le recrutement que par cet article.
. p 44 : la balance entre le nombre de sortants titulaires et d'entrants contractuels semble traduire une transformation des postes de titulaires en postes de contractuels.	En cas de départs de titulaires en cours d'année, l'UTLN se voit obligée de recourir à des personnels contractuels en attendant la campagne d'emplois suivante.
. p 55 : quelle proportion de temps partiel souhaité ou imposé (temps incomplet).	- NC étude plus fine à venir. A noter qu'un temps partiel ne peut pas être imposé à un personnel titulaire.
. p 72 : bilan de la consommation indemnitaire par corps ou l'intérêt d'une étude plus fine par catégorie	- difficulté de regrouper certains agents dans une catégorie en raison de leur petit nombre et du risque d'identification.
. p 85 : congés maladie et accidents du travail. Focus sur les actions à mener et les chiffres à améliorer, les arrêts de travail n'étant pas sans lien avec les conditions de travail	- nécessité d'avoir un recul sur plusieurs bilans sociaux pour que ceux-ci soient un outil de perspective pour la politique RH sur le long terme (durée, fréquence des arrêts maladie), - pour le bilan social 2013, prendre en compte la suppression du jour de carence, - si indicateurs supplémentaires souhaités, en faire la demande rapidement (semaine 14).

Monsieur le président soumet à l'approbation des membres le bilan social de l'université de Toulon réalisé au titre de l'année 2012.

Le résultat du vote est le suivant

Pour	18	Abstentions	3
Contre	0	Blancs/Nuls	0
		NPPV/Refus de vote	0
Exprimés	18	Présents	21

Le conseil d'administration approuve le bilan social de l'université de Toulon réalisé au titre de l'année 2012.

Fin de la séance à 19 h 44.

Monsieur Marc SAILLARD

Président de l'université de Toulon

