



 UNIVERSITÉ DE  
TOULON

2023

# Rapport d'activité

[www.univ-tln.fr](http://www.univ-tln.fr)



<b>Axe 1</b>	<b>S'approprier en communauté universitaire une signature UTLN</b>	<b>4</b>
	Assurer une large concertation au sein des instances représentatives et une consultation régulière des personnels	5
	Organiser la mobilisation des partenaires institutionnels et socio-économiques	6
	Consolider le positionnement national et international de l'Université	10
<b>Axe 2</b>	<b>Répondre et évaluer nos réponses aux attentes de la jeunesse dans notre territoire</b>	<b>17</b>
	Répondre aux besoins de formation des territoires	18
	Évaluer et faire évoluer en conséquence les méthodes et outils de pédagogie	26
	Mettre nos campus en adéquation avec les attentes de la jeunesse	29
<b>Axe 3</b>	<b>Évaluer l'équilibre entre l'axe identitaire et la pluridisciplinarité dans son articulation formation - recherche - valorisation</b>	<b>38</b>
	Développer les structures appropriées afin de renforcer l'axe identitaire	39
	Identifier des thématiques fédératrices hors axe identitaire dans une logique pluridisciplinaire	42
	Ajuster la politique d'établissement en soutien aux activités de formation et de recherche	47
<b>Axe 4</b>	<b>Analyser l'évolution de l'organisation interne pour un meilleur pilotage de la stratégie</b>	<b>48</b>
	Développer les outils de pilotage pour améliorer l'évaluation de ses activités et mesurer leur impact sur l'écosystème	49
	Construire un ensemble d'indicateurs de tableau de bord adaptés à la stratégie de l'établissement	54
	Formaliser un projet d'établissement décliné en plan d'actions	58



Chères et chers collègues,

Chères étudiantes et chers étudiants,

Chers partenaires,

Le rapport d'activité 2023, que je suis fier de vous présenter aujourd'hui, nous permet de prendre du recul et de considérer l'ensemble des projets poursuivis par l'Université de Toulon dans l'année écoulée. Ce rapport a pour première ambition de vous faire mieux connaître les actions sur lesquelles nous pouvons d'ores et déjà nous appuyer afin de nous projeter dans l'avenir. Sous forme de courts articles et d'interviews de membres de notre communauté, ces actions sont présentées autour des axes stratégiques qui soutiennent la signature de notre établissement. Cette nouvelle organisation du rapport d'activité vise à mieux rendre compte de la contribution des activités de tous dans la stratégie globale de l'établissement. Au-delà de sa première vocation de bilan, il rend également compte de la dynamique de l'établissement et permet à chacun de se projeter dans les actions en cours et à venir.

L'année 2023 a été une année particulièrement riche, marquée par de nombreux événements et projets qui ont soutenu avec conviction nos quatre axes stratégiques.

Le travail conduit avec le HCERES nous a permis de renforcer notre identité universitaire en nous appropriant, en communauté universitaire, une signature UTLN. L'analyse sincère de nos forces et faiblesses réalisée dans le cadre de la campagne d'évaluation par le HCERES a créé les conditions requises pour engager l'Université de Toulon dans un véritable processus volontariste de transfor-

mation. Celui-ci devant nous permettre de contribuer à l'attractivité du territoire pour répondre aux défis sociétaux et économiques qui se présentent immédiatement à nous.

Nous avons entrepris plusieurs mesures pour aligner nos campus sur les attentes de la jeunesse et assurer la réussite et l'insertion professionnelle de nos étudiants. La finalisation de l'important travail collectif conduisant à la finalisation et à l'accréditation, en mars 2024, de la nouvelle offre de formation s'inscrit dans un cadrage de notre activité mieux assumé et la mise en place d'outils de pilotage plus fins. L'adaptation de notre offre de formation pour répondre aux besoins du territoire et l'intégration de méthodes pédagogiques innovantes, ainsi que les actions entreprises pour favoriser l'accès à la recherche ont été au cœur de nos initiatives. En outre, nous avons poursuivi nos efforts pour dynamiser la vie étudiante à travers diverses initiatives.

Nous avons également travaillé à l'équilibre entre notre axe identitaire et la pluridisciplinarité, en articulant formation, recherche et valorisation. Ainsi, de nombreux projets ont pu se développer, que ce soit par exemple sur les thématiques des industries culturelles et créatives (ICC), celles en lien avec la prévention sport santé de la jeunesse ou la robotique en formation comme en recherche. L'université veille ainsi, tout en affirmant sa signature, à accompagner des projets dans des domaines émergents qui font sens par rapport aux besoins de la jeunesse et du territoire et qui mettent en avant l'ensemble de nos compétences.

Enfin, nous avons initié plusieurs actions afin d'analyser l'évolution de l'organisation interne et de renforcer notre pilotage de la stratégie permettant à notre université de mieux anticiper et répondre aux enjeux futurs. Une évolution du schéma d'organisation de l'administration a été proposée avec un déploiement progressif afin de permettre à l'administration de se donner le temps de travailler sur ses missions et ainsi d'intégrer les évolutions de l'activité des universités. Par ailleurs, l'établissement se dote progressivement de schémas direc-

teurs et de feuilles de route pour mieux structurer et piloter l'opérationnalisation de sa stratégie.

Assumant son rôle de chef de file de l'enseignement supérieur et de la recherche sur le territoire, l'Université de Toulon s'est donnée, à travers son Contrat d'objectifs, de moyens et de performances (COMP), plusieurs ambitions complémentaires dans le domaine de la formation avec, notamment, la volonté de renforcer l'internationalisation et la professionnalisation de nos formations. L'augmentation du nombre d'étudiants en apprentissage répond ainsi à cette exigence de professionnalisation et d'employabilité. L'accroissement de la part d'étudiants inscrits au niveau Master doit confirmer notre politique de différenciation en renforçant notre axe identitaire à un niveau de formation qui se caractérise par la convergence de la formation pédagogique et de la recherche scientifique.

Forte d'un ancrage territorial intimement lié à la situation géographique et aux spécificités de nos partenaires institutionnels et socio-économiques, l'Université de Toulon continue de structurer son identité autour des sciences de la mer et des sociétés méditerranéennes, tout en soutenant la pluridisciplinarité de son offre de formation et de sa recherche. À ce titre, les travaux réalisés autour de la prévention de la santé et de la jeunesse en lien avec la Qualité de Vie et des Conditions de Travail bénéficieront à l'ensemble de notre communauté.

Ces différentes actions, notre communauté universitaire n'aurait pu les mener seule et je tiens à assurer nos partenaires de notre reconnaissance.

Je tiens également à remercier très sincèrement l'ensemble des personnels de l'établissement qui œuvrent avec passion et conviction à la réalisation de nos nobles missions de service public.

Xavier LEROUX, Président de l'Université

# AXE 1

S'approprier en  
communauté  
universitaire une  
signature UTLN

## 2023, une année riche en processus électoraux

Dans le domaine des affaires institutionnelles et des élections, l'activité de la DAJI a été particulièrement marquée, entre septembre 2022 et décembre 2023, par l'organisation de 14 opérations électorales, alors que dans une année normale sont organisés entre 2 à 3 scrutins. Ces différents scrutins ont concerné tout autant des élections de conseils de composantes, de laboratoires et de services de l'université que des scrutins nationaux, comme les élections au CNESER et au CNU.

Parmi ces scrutins, comme tous les 4 ans, le pôle des affaires statutaires, institutionnelles et des élections a organisé les élections professionnelles de décembre 2022 et les élections générales de février 2023.

À la suite des élections générales qui ont vu le renouvellement des conseils centraux et en lien avec le directeur général des services, la Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles a préparé toutes les phases de mise en place de la nouvelle gouvernance :

- ♦ La désignation des personnalités extérieures appelées à siéger dans les conseils centraux renouvelés
- ♦ La mise en place de la nouvelle gouvernance, à travers l'élection du président, des vice-présidents et la désignation des membres de la section disciplinaire du conseil académique.
- ♦ La proposition de délégation de compétences accordée au président par le conseil d'administration et les délégations de signatures accordées, par le président, aux directeurs de composantes, laboratoires et de services.

Ce travail lié au renouvellement de la gouvernance a fortement mobilisé la direction entre le mois de novembre 2022 et le mois de juin 2023.



## Une mobilisation collective pour l'évaluation de l'établissement par le HCERES

Le Haut Conseil de l'Évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur a publié, en septembre 2023, le rapport établissement de l'Université.

Ce projet coordonné par la Direction de l'Appui à la Stratégie et la Transformation a mobilisé l'ensemble de la communauté universitaire pendant de nombreux mois. Le processus a débuté par une phase d'autoévaluation interne de l'établissement, des unités de recherche et de nos formations, qui s'est étendue sur presque une année et qui a impliqué l'ensemble de la communauté universitaire : personnels enseignants, administratifs, techniques et usagers ainsi que nos partenaires territoriaux.

La phase suivante a consisté en une évaluation externe et des échanges avec les membres du comité HCERES, aboutissant à la production des rapports d'évaluation.

Des assemblées générales ont été organisées tout au long du processus permettant ainsi une consultation régulière des personnels et une information continue de la communauté universitaire.

## Nouvelles instances pour le dialogue social

L'année 2023 a vu également l'instauration de nouvelles instances de dialogue social : le Comité Social d'Administration (CSA) et sa formation spécialisée, en lieu et place du Comité Technique d'Établissement Public (CTEP) et du Comité Hygiène et Sécurité (CHS), ce qui induit une nouvelle forme du dialogue social au regard des attributions de ces instances.

## Les déjeuners de la Valorisation : des rencontres informelles pour échanger et collaborer

Entre octobre 2022 et janvier 2023, la Direction de la Recherche et des Projets (DIREP) a mis en place 4 sessions des « déjeuners de la Valorisation ». Leur but : faire se rencontrer de façon informelle les chercheurs, le temps d'un déjeuner, pour qu'ils puissent mieux connaître les travaux réalisés par les autres laboratoires et ainsi initier de nouvelles collaborations transdisciplinaires. Chaque session regroupait 4 laboratoires de l'université de disciplines différentes. Ces rencontres ont été également l'occasion de présenter l'accompagnement proposé aux chercheurs par le service Valorisation de la DIREP en collaboration avec la Société de Transfert de Technologies (SATT) Sud-Est.



## 10<sup>e</sup> Soirée des lauréats de la Faculté de droit

Le vendredi 30 juin 2023, la Faculté de droit de Toulon a mis à l'honneur les diplômés de la promotion 2022 de Licences et Masters, au cours de la 10<sup>e</sup> édition de la Soirée des Lauréats.

Cette soirée a réuni une trentaine de majors et cinquante enseignants et responsables des formations en robe académique. Près de 300 invités étaient présents.

Les majors de promotion de Licences et de Masters ont reçu, des mains de la Doyenne de la Faculté Valérie Bouchard, un trophée et une attestation officielle de reconnaissance de leur rang.

Cette soirée est l'occasion de mettre en valeur les nombreux partenariats de la Faculté de droit et ses liens avec les collectivités territoriales et institutions locales. Ainsi, de nombreux prix étaient décernés par les représentants de ces partenaires: Conseil Départemental, Région Sud, Ville de Toulon, Tribunal de Commerce, Chambre départementale des notaires, Métropole Toulon Provence Méditerranée, FNAIM, IBox, DAC VAR OUEST, Cabinet M2I, Marine Nationale, Chambre Régionale des Commissaires de Justice, Ordre des Avocats du Barreau de Draguignan, cabinet LLC et Associés, Union des Jeunes Avocats de Toulon, Ordre des Avocats du Barreau de Toulon.



## Aperçu de quelques partenariats



## La Faculté d'économie au cœur d'un rapprochement avec la Bundesbank

La célèbre Banque centrale allemande abrite un programme de formation de grande qualité: l'Université de Sciences appliquées de la Bundesbank, située à Hachenburg, en Rhénanie-Palatinat. Après un voyage d'études organisé en juin 2023 par et pour le Master Banques Finances Assurances (MBFA) de la Faculté d'économie, de premiers contacts ont été établis.

C'est ainsi que le recteur Erich Keller, ainsi que le vice-recteur Andreas Kremer, ont invité une délégation toulonnaise pour définir les contours d'un programme annuel d'échange d'étudiants avec la Faculté d'économie. Fin septembre 2023, Cécile Bastidon, Olivier Radelet et Nicolas Huchet ont ainsi rejoint Hachenburg et ont eu le plaisir d'échanger avec le recteur et le vice-recteur, mais aussi d'autres membres de l'Université de Sciences appliquées de la Bundesbank. Puis Nicolas Huchet, responsable du MBFA et initiateur de ce partenariat, a de nouveau été invité pour suivre un séminaire et rencontrer les autres membres de l'équipe.

Le partenariat en émergence qui se dessine doit permettre des échanges réguliers entre les deux institutions. C'est une très belle opportunité pour les étudiants, les professeurs, pour les deux universités et pour le partenariat franco-allemand. Elle conduit déjà à renforcer l'utilisation de l'anglais au sein du MBFA.

Ce partenariat doit être formalisé en 2024 par la signature d'une convention partenariale.

## Les partenariats scientifiques avec les entreprises

Les chercheurs des laboratoires de l'UTLN collaborent avec le monde socio-économique.

### Plan de relance

Grâce au financement du plan de relance pour la préservation de l'emploi de R & D, plusieurs collaborations se sont déroulées en 2023 avec des start-up et des grands groupes.

### SONAR H2O

Le projet SONAR H2O, soutenu par BPI France et la Région Sud a démarré en 2023. Porté à l'UTLN par le LIS, ce projet propose une Solution Numérique intégrée d'Analyse d'état des Réseaux d'eau potable en partenariat avec ACWA Robotics et ALTEREO.

### Clariane

Le J-AP2S a signé une convention-cadre pour favoriser des programmes de recherche communs avec le groupe CLARIANE, qui propose différentes solutions de soin et d'accompagnement des personnes fragiles.

### TUITO

La société TUITO a signé avec le LIS un contrat pour l'exploitation du code source issu de leur collaboration pour une commande vocale en milieu hospitalier.

### Véolia Eau

L'IM2NP collabore avec Véolia Eau dans le cadre d'une thèse CIFRE. L'objectif principal du projet est de synthétiser un matériau à base d'oxyde métallique qui présente les meilleures propriétés physico-chimiques pour répondre à une application de dépollution tertiaire de volumes conséquents d'eaux à traiter.

### Participation au Pôle Universitaire d'Innovation Med'Innov

L'UTLN est partenaire du Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) Med'Innov qui a été lancé en décembre 2023. Les PUI permettent de renforcer le rôle des universités dans la structuration d'un écosystème local d'innovation performant avec les organismes nationaux de recherche présents sur leur territoire et les structures de transfert, de valorisation et d'incubation des projets d'entreprise. Les objectifs du PUI MED'INNOV, coordonné par l'Université Côte d'Azur, sont principalement d'accélérer la sensibilisation et la formation de la communauté scientifique et étudiante à l'innovation et à l'entrepreneuriat, de dynamiser la recherche partenariale public privé, d'encourager les transferts technologiques, et de favoriser la création d'entreprises innovantes.



### SeaTech : 10<sup>e</sup> édition du forum des entreprises

Pour cette dixième édition, l'école d'ingénieurs SeaTech a accueilli 35 participants dont, pour la première fois, Airbus Hélicopters, MB92, Monaco Marine, Moteurs Baudouin, NCI Consulting, Orange Marine, SII, Sonovision, Stilog IST et Technip Energies. Partenaires dès la première édition, Naval group, la DGA et la Marine nationale notamment y ont tenu un stand pour présenter leurs activités, leurs métiers et leurs opportunités de stages et d'emplois. Près de 250 élèves ont participé au forum.

SeaTech affiche un taux net d'emploi de 93,3 % dont 88 % en moins de deux mois. Pour un salaire annuel moyen brut de 35 669 €.



## Taxe d'Apprentissage et Plateforme SOLTéA

Les réformes concernant la taxe d'apprentissage ont été nombreuses ces dernières années et malheureusement peu favorables, notre collecte a été presque divisée par 2 depuis 2014.

La réforme de 2018 qui devait être mise en œuvre depuis 2020 et reportée, a été appliquée en 2023 pour récolter la taxe d'apprentissage 2022.

En 2023, les entreprises ont versé leur contribution directement à l'URSSAF par la voie de la dématérialisation en passant par la plateforme SOLTéA.

L'Université de Toulon, aux côtés d'autres universités, a été sollicitée afin de faire remonter les particularités de nos établissements et nous avons pu défendre notre modèle en identifiant sur la plateforme non seulement l'université mais également les composantes, en plus des formations. Nous avons ainsi pu sécuriser la collecte et permettre un niveau de versement équivalent à l'année 2022.



## Signature d'une convention de partenariat entre l'IUT de Toulon et Naval Group

L'Institut Universitaire de Technologie et l'entreprise industrielle du naval de défense se sont alliés pour optimiser l'insertion professionnelle des diplômés de l'IUT. Ils se sont engagés également à favoriser l'inclusion de jeunes en situation de handicap et la mixité dans les formations.

Réunis mercredi 18 janvier, Xavier Leroux, président de l'Université de Toulon, Marc Ripert, directeur de l'IUT de Toulon et Véronique Jaubert, responsable Attractivité et campus manager Région Sud à Naval group, ont signé une convention cadre de partenariat pédagogique et d'insertion professionnelle qui vient étendre ces liens entretenus depuis de nombreuses années à l'ensemble des départements de l'IUT : GIM, GEII, GMP, GEA (Toulon et Draguignan), TC, MMI et GBIO.

La convention vise autant à valoriser Naval group auprès des étudiants que les filières de formation de l'IUT auprès de l'entreprise navale, à favoriser l'insertion professionnelle par le biais de stages, de contrats d'apprentissage, d'offres d'emploi, de simulations d'entretien ou encore de job dating.

Les deux partenaires se sont également fortement engagés sur les volets de la diversité et de l'inclusion en encourageant les jeunes en situation de handicap à accéder aux parcours de formation, en prenant en compte ces dimensions par des actions de sensibilisation, en développant et en promouvant la mixité homme/femme dans les filières de formation, et en facilitant l'ouverture sociale.

# INTERVIEW

## Karine GUILLOT

Chargée de communication à la DFPA

Afin d'être davantage identifiée par son public, la Direction de la Formation Professionnelle et de l'Alternance a accentué sa présence sur les salons professionnels pour aller à la rencontre des acteurs du marché de l'emploi. Avec la volonté marquée de trouver le dispositif adéquat à chaque demande. Rencontre avec Karine Guillot, responsable de la communication de la DFPA.

### Quelles sont les missions de la DFPA ?

La Direction de la Formation Professionnelle et de l'Alternance est le guichet unique de l'Université de Toulon pour toutes les personnes qui ont déjà un pied dans le monde professionnel ou qui souhaitent l'intégrer: salariés, demandeurs d'emploi, alternants, entreprises... Notre mission est de proposer un dispositif, une formation à tous ceux qui souhaitent se professionnaliser, acquérir de nouvelles compétences indispensables dans le cadre de leur activité professionnelle, se reconverter ou changer complètement d'orientation. La force de la DFPA, ce sont nos conseillers qui sont tous des experts dans leur domaine, quel qu'il soit. Pour chaque dispositif, nous avons une personne ou une équipe référente qui a pour rôle d'accompagner et de conseiller notre public.

Nous nous efforçons d'être reconnus comme des acteurs incontournables de la formation professionnelle. Souvent, les personnes en recherche de formation s'adressent aux organismes privés alors que nous pouvons apporter des solutions à chaque personne. L'Université de Toulon est de plus certifiée QUALIOPI et les formations ouvertes en alternance sont certifiées ISO 9001.

### Quelles actions avez-vous menées en 2023 pour mieux faire vous connaître ?

Nous avons développé notre stratégie de communication autour des événements entreprises en commençant par accentuer notre présence sur les salons. De cinq « rendez-vous » à l'adresse des étudiants (Studyrama, L'Étudiant, la journée Portes ouvertes de l'UTLN, forum de l'emploi, Var up), l'équipe de la DFPA arpente désormais les allées de plus de 25 salons par an, plutôt orientés professionnels pour accroître notre visibilité auprès de nos partenaires institutionnels et des entreprises: salons de l'alternance, salon 2MF sur la maintenance industrielle... Nous sommes désormais en contact avec les maisons de l'emploi des mairies, avec les associations d'entreprises comme l'ADETO et l'AFUZI. Nous sortons des stands pour aller à la rencontre du public, presque dans une démarche de commercial, pour recruter aussi bien des alternants que les personnes qui vont accueillir nos alternants. Nous rencontrons tous les acteurs pour nous constituer un réseau.

Nous avons également lancé la première édition de l'Alternance dating pour communiquer auprès de nos partenaires sur l'ensemble de l'offre de l'UTLN. Quatorze entreprises y ont participé pour une centaine d'étudiants inscrits.

Nous nous sommes appuyés sur ces événements pour mettre en place une communication à 360°, sur nos réseaux sociaux, le site internet de la DFPA, auprès de la presse... Nous avons conçu également des catalogues rassemblant l'ensemble des formations proposées par la DFPA plutôt que des supports spécifiques, de façon à pouvoir présenter toute l'offre de l'Université de Toulon.



Enfin, nous nous attachons à reprendre contact avec chaque personne rencontrée sur les salons. Il y a un énorme investissement des équipes sur le suivi parce que nous savons que cela peut être une démarche longue pour notre public que de se réorienter ou de réaliser une VAE.

### Quel bilan dressez-vous de ces actions ?

Nous sommes de plus en plus identifiés par notre public et, surtout, invités sur les salons; y compris sur ceux sur lesquels nous ne nous étions pas rendus. C'est le cas notamment du salon « Les entreprises éphémères »: un concept itinérant qui propose à 50 demandeurs d'emploi de s'associer pendant six semaines autour d'un projet commun. Nous avons pu leur présenter les dispositifs de reconversion ou d'acquisition de nouvelles compétences.

L'AFUZI nous a également consultés – en tant que partenaire – dans l'optique de réaliser leur premier salon des entreprises de Toulon-Est.

C'est pourquoi, nous poursuivons notre démarche d'aller à la rencontre des différents publics et acteurs: futurs alternants, professionnels, et organismes partenaires

## Les projets européens et internationaux

En 2023 l'UTLN s'est vu attribuer 4 projets européens (FA DRONES & EN, SEAsteMAR, WATER-BIOFIL, TABMON) qui démarreront en 2024 pour une durée de 3 ans. Le projet EUROPAM a lui été lancé en 2023.

### FA DRONES & EN

Ce projet porté par le laboratoire COS-MER (Pr. Dominique MILLET) et cofinancé par les fonds FEDER a pour objectif la création d'une plateforme technique dédiée à la fabrication additive de drones marins et sous-marins et plus largement d'équipements navals obtenus par Fabrication Additive.

### SEAsteMAR

Ce projet financé par le programme Interreg Marittimo est porté par le laboratoire MIO (Pr. Anne MOLCARD) en collaboration avec le LIS (Pr. Hervé GLOTIN). Il traite des risques, pour la navigation, liés à la présence de grands cétacés et d'espèces sensibles, ainsi qu'aux phénomènes météorologiques et maritimes difficilement prévisibles, notamment ceux liés à la variabilité du changement climatique.

### TABMON

Ce projet du programme Biodiversa+ cofinancé par l'ANR et l'Office Français de la Biodiversité (OFB) est porté par le laboratoire LIS (Pr. Ricard MARXER). L'objectif du projet est de développer une surveillance transnationale de la biodiversité à l'aide de capteurs acoustiques autonomes dans une large zone latitudinale en Europe. Il s'agit de démontrer comment la détection acoustique peut compléter les efforts de surveillance existants afin de combler les lacunes actuelles en matière de rapports sur les directives de l'UE et d'évaluer les objectifs de la stratégie de l'UE en matière de biodiversité pour 2030.

### WATER-BIOFIL

Le projet Européen WATER-BIOFIL porté par Pr. François-Xavier PERRIN du laboratoire MAPIEM a été retenu à l'appel Water4All. L'objectif de WATER-BIOFIL est de concevoir, assembler et tester des filtres compostables de nouvelle génération, préparés à partir de polymères biodégradables et/ou biosourcés. Ces filtres peuvent être intégrés par la suite dans les systèmes d'eau potable ordinaires et servir d'outils de premier secours pour faire face aux événements hydro-climatiques extrêmes, tout en diminuant l'impact sur l'environnement des matières dangereuses. Le consortium se compose de trois entités RDI de Roumanie, France et Pologne, qui possèdent une expertise en science des matériaux et en biomatériaux fonctionnels et trois PME spécialisées dans la purification de l'eau et la gestion des déchets: l'Institut National de la Recherche et du Développement en Chimie et Péโตรchimie (ICECHIM, Roumanie, coordinateur), le laboratoire MAPIEM - Université de Toulon (France), l'Université Adam Mickiewicz (Pologne), EDAS-EXIM SRL, PME (Roumanie), Presseko, PME (Pologne), Marine Tech (France).



### EUROPAM

Le projet EUROPAM a été lancé en avril 2023. Ce projet cofinancé par l'ANR s'inscrit dans le programme Biodiversa+. Il est porté par le laboratoire LIS (Pr. Hervé GLOTIN) et l'Université de Toulon en est chef de file. Le projet a pour objectif de développer une surveillance acoustique passive continue et comparative de la mégafaune dans la mer Méditerranéenne, aux Açores et au large de la Norvège par le biais des instruments et algorithmes scientifiques innovants, les bouées Bombyx, développés dans le cadre d'un autre projet européen Interreg MARITTIMO GIAS. Le projet est coordonné par l'Université de Toulon en partenariat avec: Akvaplan-niva (NO), Instituto do Mar (PT), Università degli Studi di Pavia (IT), Parc National de Port Cros (FR).

## 19<sup>e</sup> édition du colloque d'ORASIS

L'équipe Signal et Image du laboratoire LIS a organisé la 19<sup>e</sup> édition du colloque d'ORASIS (ORASIS 2023 - Sciencesconf.org), journées francophones des jeunes chercheurs en vision par ordinateur. Le colloque a eu lieu du 22 au 26 mai 2023 à Carqueiranne. Le colloque a réuni les jeunes chercheurs francophones (doctorants et jeunes docteurs) issus de la communauté de la vision par ordinateur ou de domaines connexes, en favorisant ainsi les échanges et les discussions entre les jeunes chercheurs et les chercheurs expérimentés dans le domaine, dans une ambiance conviviale. **10**



## Focus sur quelques projets de recherche

## Projet ECO-SmartAF

Le laboratoire MAPIEM a été lauréat de l'appel à projet générique de l'ANR en 2023 dans la thématique CE04 - Méthodologies, instrumentations, capteurs et solutions pour la transition écologique avec le financement du projet ECO-SmartAF (<https://anr.fr/Projet-ANR-23-CE04-0001>). Le projet ECO-SmartAF vise à développer de nouveaux revêtements antifouling marins durables et respectueux de l'environnement afin de réduire l'empreinte carbone du transport maritime. Les partenaires du projet sont le Laboratoire des Sciences de l'Environnement (LEMAR, UMR 6539) de l'Université de Bretagne Occidentale et l'Institut de Chimie Radicalaire (ICR, UMR7273, équipe CRAB) d'Aix-Marseille Université.



## Projet ADAPREDAT FJORD3D

Courant novembre 2023, dans le cadre du projet ADAPREDAT FJORD3D, les laboratoires LIS, IM2NP et MIO de l'Université de Toulon ont mené leur seconde étude interdisciplinaire dans les fjords norvégiens sur l'adaptation de la communication des cétacés aux nouvelles contraintes environnementales. Ils ont pu mettre en évidence de scènes acoustiques inédites incluant 4 superprédateurs marins (orques, cachalots, baleine à bosse et rorqual).

Projet « Propagation in twisted  
waveguides »

Le projet interdisciplinaire A\*Midex\_AAP « Propagation in twisted waveguides » a été lancé en janvier 2023 pour une durée de trois ans (budget: 200 000 €). Ce projet est une collaboration entre l'Institut Fresnel, le Centre de Physique Théorique (CPT) de l'UTLN (Pr. Philippe BRIET) et l'Institut de Mathématique de Marseille. Il s'agit de l'étude de la propagation des ondes électromagnétiques dans des milieux ayant des caractéristiques géométriques particulières avec des applications dans le domaine des fibres optiques, l'invisibilité acoustique ou encore les cristaux photoniques.

## Laboratoire MAPIEM

Le Laboratoire Matériaux Polymères Interfaces Environnement Marin de l'Université de Toulon a participé au premier jeudi de l'innovation maritime le 26 janvier 2023. Ouvert par Hervé Berville, Secrétaire d'État chargé de la Mer, cet événement a eu pour objectif de réunir les acteurs maritimes et les pouvoirs publics des grands enjeux d'innovation et de décarbonation du secteur maritime. Christine BRESSY, enseignante de SeaTech et membre du laboratoire MAPIEM, a positionné la place des stratégies de lutte contre l'encrassement des coques des navires dans la réduction de la consommation énergétique, et des émissions de gaz à effet de serre des navires, en alertant sur une possible désarticulation entre le rythme de la réglementation européenne et internationale et le rythme de l'innovation.

11<sup>e</sup> congrès de l'Association Francophone  
d'Écologie Microbienne

Les laboratoires MAPIEM et MIO ont coorganisé le 11<sup>e</sup> congrès de l'Association Francophone d'Écologie Microbienne (17 au 20 octobre 2023, Carqueiranne, <https://afem11.sciencesconf.org/>). 146 participants ont pu échanger leurs résultats de recherche sur les microorganismes et leur environnement. Différentes thématiques scientifiques ont été abordées telles que l'écologie fonctionnelle des microorganismes, leurs rôles dans les interactions biotiques, les micro-eucaryotes dans les assemblages microbiens, l'écotoxicologie microbienne et la bio-indication, l'évolution, la phylogénie et l'adaptation des microorganismes, l'ingénierie écologique et les bioprocédés, l'écophysiole et les métabolismes microbiens, l'écologie théorique et la modélisation et l'écologie chimique et la communication.

## Politique internationale

L'Université de Toulon met en œuvre une politique volontariste en matière de mobilité de ses étudiants et de ses personnels vers et en provenance des espaces européens et extra-européens.

Ces dernières années, après avoir mis l'accent sur la mise en place et le développement de la mobilité sortante de ses étudiants, l'Université se consacre davantage à l'attractivité internationale de ses formations de façon à augmenter la mobilité entrante. Labellisée Bienvenue en France 2\*\* depuis 2019, l'Université s'engage à assurer un accueil de qualité des étudiants internationaux.

Elle a renforcé ses bureaux d'accueil et travaille au déploiement de son offre de formation en langue anglaise. Le parrainage par les pairs (Buddy program) et les cours de français langue étrangère FLE font également partie des axes prioritaires parmi ces mesures. Aussi l'établissement renouvelle en 2024 sa demande de labellisation « Bienvenue en France » pour poursuivre son dynamisme et répondre à de nouveaux indicateurs et à un nouveau champ qui est l'engagement pour un développement durable et une responsabilité sociétale et environnementale.

En matière d'échanges internationaux, l'élargissement des mobilités étudiantes financées à des pays hors Erasmus+ permet d'amplifier le dispositif de bourses mis en place pour accueillir des étudiants méritants dans les filières. Ainsi depuis 2023, l'UTLN attribue des bourses d'excellence à des étudiants internationaux s'inscrivant en master, ce qui a permis d'accueillir 2 lauréats en 2023-2024.

## Mobilité internationale des étudiants

### Le dispositif Erasmus

La Charte Erasmus+ sur la période 2021-2023 est entrée dans une phase de forte croissance. L'accent est mis sur les priorités de l'Agence Erasmus en matière de digitalisation (Erasmus without paper), d'inclusion et de développement durable et écoresponsabilité.

Ainsi en 2023, sur les 182 mobilités Erasmus+, 38 étudiants ont bénéficié de la bourse « inclusion » et 28 de la bourse « transport vert ».

Au cours de l'année 2023, La DRI a également débuté un important travail d'état des lieux des accords interinstitutionnels entre l'Université de Toulon et les universités en Europe. Ce travail avait pour objectif d'établir le statut des accords en cours pour définir ceux à renouveler, à mettre à jour ou à développer. L'accent pour les nouveaux partenariats a été mis sur les pays anglophones ou ceux proposant une offre de formation en anglais.

D'autres zones identifiées comme prioritaires par l'agence Erasmus+ ont été explorées, notamment les Balkans occidentaux pour élargir les possibilités de partenariats.

## CHIFFRES CLÉS

### Mobilité entrante

**700** étudiants étrangers par an (en mobilité depuis 90 pays différents) dont 300 primo entrants.

**29** enseignants-chercheurs invités accueillis en 2023

Programmes E+ et Hors Europe: **4** enseignants et **8** administratifs en mobilité pour 2022-2023

**15** étudiants en cotutelle et **2** stages doctoraux

TCF: **50** candidats

La DRI recrute: **4** contrats d'emploi étudiants, **1** étudiante engagée en service civique et **2** stagiaires; Accueil d'un Volontaire en Corps Européen de Solidarité

### Mobilité sortante

**53** étudiants sortants en études en Europe.

**38** étudiants sortants en études hors Europe

**180** stages en Europe dont 129 Erasmus +

**60** stages hors Europe. De nombreuses césures hors Europe

**29** étudiants en alternance en stage à l'étranger.

### Diversification des dispositifs de mobilité

Ces chiffres soulignent également l'augmentation de la diversification des dispositifs de mobilité (stages, césure, alternance):

Au-delà des dispositifs de mobilité internationale d'échange dans le cadre des études, les étudiants choisissent de plus en plus le stage comme séjour à l'étranger qui ouvre davantage de destinations et aussi la césure à l'étranger entre 2 années de leur cursus.

La DRI propose un livret pour les stages et la césure à l'étranger en conseillant l'étudiant sur les étapes et les bons plans. Elle s'attache à préparer au mieux les étudiants au départ, les accompagne pendant leur séjour et veille à valoriser les retours d'expériences notamment par des témoignages mais aussi par la valorisation des compétences.

Le dispositif des apprentis en mobilité internationale se développe à l'UTLN et la DRI suit ces apprentis comme tout étudiant. Dans tous les cas la DRI veille à la sécurité des étudiants, à l'octroi d'aides financières adaptées aux différents profils et à une mise en réseau des nombreux interlocuteurs qui prennent part à la réalisation du séjour à l'étranger.



### Ateliers de préparation au départ

L'Université de Toulon a signé un partenariat avec l'association de coopération internationale Eurasia Net (<https://eurasianet.eu/>) afin d'organiser des ateliers de préparation au départ pour les étudiants allant étudier ou faisant un stage en Europe et à l'international. Ces ateliers permettent aux étudiants d'aborder leur future expérience de mobilité avec des animateurs ayant de l'expérience sur les questions logistiques (VISA, démarches administratives) mais aussi plus personnelles qu'ils peuvent rencontrer: courbe de l'expatriation, craintes éventuelles, astuces. Les étudiants abordent notamment les questions d'interculturalités. Les gestionnaires de mobilité de l'Université de Toulon sont présentes lors de ces ateliers pour compléter et continuer de renseigner les étudiants sur leurs futures mobilités.



### Label Bienvenue en France

Le label Bienvenue en France est une stratégie nationale d'attractivité lancée en 2019 par le gouvernement Macron qui valorise les services d'accueil des étudiants internationaux. L'objectif du gouvernement est 500 000 étudiants internationaux en 2027. En 2023, on en compte 400 000 et 1700 à l'Université de Toulon.

Déployer une stratégie d'attractivité internationale pour accueillir mieux et plus c'est l'objectif que s'est donné l'Université de Toulon en œuvrant dans tous les domaines proposés par Campus France dans le cadre du label Bienvenue en France obtenu par l'UTLN en novembre 2020 avec 2 étoiles (sur 3) pour 4 ans. Ce label évalue la qualité de l'accueil et de l'intégration des étudiants internationaux mis en place par un établissement et représente une vitrine de qualité à l'international.

Dans le cadre, plusieurs actions concrètes ont été réalisées. Voici quelques exemples:

- ◆ Au niveau de la qualité et accessibilité de l'information: création d'un livret d'accueil complet « Welcome book » en français & anglais, mise à jour régulière du site internet.
- ◆ Au niveau de la qualité et l'accessibilité des dispositifs d'accueil, ceux-ci ont été enrichis par le recrutement d'étudiants en primo accueil, le travail en réseau, un service dédié aux étudiants ukrainien et la mise à disposition de produits de première nécessité et l'offre de goodies.
- ◆ Pour ce qui est de la qualité et l'accessibilité de l'offre de formation et l'accompagnement des enseignements, une offre de cours en anglais (« classes taught in english ») est enrichie et à jour et sera fortement soutenu et encouragé dans les prochaines années.
- ◆ Pour le logement et la qualité de la vie de campus, un effort particulier a été fait sur des sorties et activités sportives et culturelles en faveur des étudiants internationaux (séjour à Porquerolles, séjour au sport d'hiver, Noël à Sanary, Chateleur, Erasmus days...) et la mise en place d'aides d'urgence pour les étudiants vulnérables. Le partenariat avec le CROUS et le contingent de 100 logements permet aussi de rassurer nos étudiants conventionnés sur leur intégration.

Enfin, les actions orientées vers les étudiants internationaux impactent largement les étudiants nationaux (exemples: logement studapart, développement durable, cours en anglais) et participe à la mixité et à l'interculturalité de nos jeunes.

## Diplômes délocalisés au Vietnam

Durant cette année, l'Université de Toulon a renouvelé sa volonté de coopération avec nos partenariats de diplômes délocalisés au Vietnam. Ces diplômes rassemblent chaque année environ 600 étudiants de quatre composantes. Un voyage du Président et de la Vice-Présidente déléguée aux relations internationales, a été effectué en 2023 pour rencontrer tous les partenaires vietnamiens des diplômes délocalisés. Il a permis de discuter des modalités pratiques et des collaborations futures, notamment en matière de recherche.



Les diplômes délocalisés représentent **5 500** heures équivalentes TD et **11** diplômes.

## Erasmus Days 2023 : deux élèves de SeaTech récompensés

Lors des Erasmus Days, Formasup Méditerranée et son consortium FAME ont remis des prix à deux élèves de l'école d'ingénieurs SeaTech de l'Université de Toulon pour leur expérience de mobilité internationale.

Formasup Méditerranée, le centre de formation d'Apprentis interuniversitaire (CFA) de la Région Sud participait à l'événement Erasmus Days qui met à l'honneur le programme de mobilité internationale étudiant Erasmus+. À cette occasion, un bilan d'étape des actions menées par le CFA, permettant la mobilité internationale des apprentis a été dressé.

Vendredi 13 octobre 2023, au World Trade Center de Marseille, deux apprentis ingénieurs de SeaTech se sont vus décerner des prix pour leurs expériences respectives de mobilité internationale :

- ♦ Le 1<sup>er</sup> prix de la mobilité internationale a été décerné à Coline Barès, apprentie Ingénieur en Systèmes Numériques chez Exail ROBOTICS, qui a réalisé sa mobilité au sein du groupe EXAIL à Mouscron en Belgique. Elle a pu accompagner le développement de systèmes en mettant à profit ses compétences acquises en France et progresser dans l'ingénierie des systèmes embarqués. Un moment privilégié pour confronter les modes de fonctionnement dans un autre pays. Cette expérience a été aussi une opportunité pour Coline de découvrir différentes villes en Belgique et aux Pays-Bas, de faire des rencontres et d'échanger. Une belle expérience réussie !
- ♦ Le prix spécial développement durable a été décerné à Dorian Evillard, apprenti Ingénieur Matériaux chez Safran Nacelles, engagé dans l'association ARCHELON pour la protection des tortues marines en Grèce. Un travail journalier qui mixte l'observation et la protection des zones de ponte. Mais également des moments d'échange pour sensibiliser la population et recueillir des fonds pour pérenniser l'action dans le temps. Un bel engagement sociétal !

« Dans ces deux expériences, les apprentis ingénieurs ont apprécié l'immersion propice à la découverte culturelle, les temps d'échange avec différentes personnes d'horizons diversifiés et une plus-value linguistique indéniable », témoigne Yoann Joliff, responsable de la formation en apprentissage à SeaTech. « Un remerciement au Consortium FAME de Formasup Méditerranée qui a rendu possible ces expériences uniques avec l'obtention des bourses de mobilités EURAMUS+, qui facilite la mobilité de tous les apprentis ingénieurs de SeaTech et de l'Université de Toulon. »





### L'école d'Ingénieurs SeaTech adopte la nouvelle signature de l'Université

L'Université de Toulon a réalisé sa première plateforme de marque en 2021 ainsi qu'une nouvelle identité visuelle. Celle-ci symbolise l'ancrage territorial de l'établissement et ses axes stratégiques notamment dans le domaine de la mer.

L'école d'Ingénieurs SeaTech a adopté cette signature en 2023 avec la refonte de son logo en reprenant le visuel et le code couleur du logo de l'université.

Le nouveau logo a été progressivement déployé sur les supports de communication de l'école papier et numériques ainsi que les goodies. Le remplacement des logos sur les portes et façades des bâtiments X et M sera programmé pour janvier 2024 avant la journée portes ouvertes.

### Accueil des étudiants ukrainiens

L'ambassadeur de France en Ukraine avait indiqué en novembre 2022 un objectif clair : « accueillir, accompagner et préserver cette jeunesse ukrainienne avec l'idée qu'ils puissent repartir dans leur pays et améliorer le système universitaire en Ukraine à leur retour ».

Cet accueil important était également encouragé par les directives gouvernementales : accueillir le plus possible d'étudiants ukrainiens (circulaire 22/03/22) et accueil des ressortissants des pays tiers déplacés d'Ukraine (circulaire 05/07/22) par les EES.

L'université a rempli sa mission, y compris humaine. Accueil et suivi personnalisé au quotidien dans tous les aspects de la vie de ces étudiants réfugiés. Toutes les demandes ont été traitées avec bienveillance par la DRI : entretien à l'arrivée, accueil adapté, vérification des documents, étude des besoins, accompagnement inscription avec la direction des études et démarches administratives y compris le logement, la santé, etc. La DRI a aussi recruté un étudiant ukrainien pour aider l'accueil de ses compatriotes.

Ainsi, nous avons pu inscrire 26 étudiants ukrainiens en 2022-2023 (127 dossiers instruits, 50 lettres d'acceptation envoyées, 26 inscrits : 43 % en lettres, 19 % Sciences ; 73 % en L1, 35 % de niveau B1 à B2 en français, 405 passages au SRI au 26/07/2023) et 45 étudiants en 2023-24.

Ces étudiants ont également pu bénéficier de la mise en place de cours de FLE spécifique aux étudiants ukrainiens, d'activités pédagogiques sportives et culturelles (séjour à Porquerolles, au sport d'hiver, exposition artistique, musée, etc.).

### L'IAE de Toulon pilote l'élaboration d'un référentiel national sur la transition écologique et sociétale



En avril 2023, la directrice de l'IAE, Corinne VAN DER YEUGHT, a pris les responsabilités de Vice-Présidente Développement durable et RSE du réseau IAE France. À ce titre, elle accompagne l'évolution du réseau dans une démarche collective sur ces thématiques autour des 3 piliers que sont : l'offre de formation, la recherche, la stratégie et le pilotage

des IAE. La dynamique « d'orientation compétences » en cours dans tous les établissements est vue comme une formidable opportunité pour valoriser les enseignements sur ces sujets, qu'il s'agisse de formations spécialisées ou de modules transverses. La recherche doit jouer le rôle d'un puissant stimulant pour enrichir le socle de connaissances et de compétences en DD-RSE à intégrer dans les formations, et ce, dans tous les domaines de spécialités. En novembre, le référentiel de connaissances et de compétences en développement durable et responsabilité sociétale (niveaux licence et master) a été approuvé à l'unanimité par les 38 IAE membres du réseau, réunis en assemblée générale.

L'IAE Toulon reste ainsi à la pointe sur les sujets DD-RSE dans plusieurs dimensions :

- ♦ des chercheurs publiant sur ces sujets et reconnus dans la communauté scientifique ;
- ♦ une déclinaison de ces questions dans l'ensemble des diplômes de la prochaine offre de formation conçue en orientation compétence ;
- ♦ une stratégie d'IAE intégrant la RSE et le développement durable dans ses objectifs et orientations.

# INTERVIEW

## Laura Galliano

### Ambassadrice Erasmus+

Parmi les 900 candidatures déposées, l'agence Erasmus+ France a retenu celle de Laura Galliano, adjointe administrative en charge de l'accueil des étudiants internationaux et du Label Bienvenue en France à la Direction des Relations Internationales (DRI), pour faire partie de la toute première promotion du réseau des ambassadeurs français du programme d'échange européen Erasmus+. Ce réseau compte à ce jour 52 ambassadeurs répartis sur l'ensemble du territoire français. Rencontre :

#### Qu'est-ce qui vous a donné envie de déposer ce dossier ?

Ma mobilité internationale en Estonie a été l'expérience la plus enrichissante de ma vie, elle a conditionné la suite de mon parcours : classe européenne en L3 de la Faculté de droit, en stage de fin d'études puis employée à la DRI pendant presque 3 ans, je suis aujourd'hui doctorante en droit de l'environnement comparé et je rêve de travailler pour la Commission européenne. Vous l'aurez compris, l'Europe et l'international me passionnent ! Être ambassadrice Erasmus+ est aussi une belle opportunité : cela permet de voyager pendant une année, de faire des rencontres intéressantes, en France comme en Europe, de visiter le Parlement européen, d'échanger avec des eurodéputés ou des commissaires européens...

#### Quel est votre rôle ?

Le rôle principal d'un ambassadeur est d'abord de promouvoir la mobilité Erasmus+ au travers de notre propre expérience. Nous sommes donc souvent sollicités sur des événements organisés par les lycées, collèges, universités, missions locales et autres associations pour venir témoigner et répondre aux nombreuses questions de la future génération Erasmus !

Cette année particulièrement, les élections européennes nous ont beaucoup occupés, l'agence Erasmus+ souhaitait que nous mobilisions les gens pour aller voter. Nous avons donc travaillé sur la citoyenneté, les valeurs européennes et l'importance de faire entendre sa voix.

#### La mobilité internationale peut-elle vraiment développer la citoyenneté ?

La mobilité peut véhiculer des valeurs de paix, de tolérance envers les diversités, elle permet d'apprendre à connaître les différentes cultures... c'est indéniable. À l'étranger, nous sommes constamment confrontés à l'inconnu, loin de notre zone de confort, que ce soit la langue, la nourriture, les coutumes, les lois... que nous sommes obligés de devenir plus tolérant ou sinon, c'est que nous n'avons pas compris le sens même d'une mobilité internationale. En général, les mobilités Erasmus+ se passent tellement bien, que les étudiants n'ont plus vraiment envie de revenir !

#### Votre communication est donc tournée vers la jeunesse...

Pour les ambassadeurs, comme moi, qui sont partis en mobilité étudiante, oui ! Mais pour ceux qui sont partis avec Pôle emploi par exemple, ce sont les demandeurs d'emploi. Le programme Erasmus+ vise toutes les catégories socioprofessionnelles. Depuis 2014, elle n'est donc plus réservée qu'aux étudiants du supérieur ! C'est là que réside toute la richesse de ce programme.

#### À quels événements avez-vous participé ?

J'ai participé, en novembre 2023, à la conférence annuelle de l'Agence Erasmus+ France où nous n'étions que trois ou quatre ambassadeurs sélection-



nés. Pour les Erasmus Days, à l'Université de Toulon, nous avons organisé deux événements : le dressing solidaire et le séjour à Porquerolles où j'ai fait écrire Erasmus+ aux étudiants avec leurs corps. Ils étaient si mignons.

En avril, je suis partie à Séville pour assister à la conférence annuelle de l'Agence Erasmus+ Espagne (SEPIE) sur le thème de la démocratie et de l'engagement citoyen. Nous avons, par ailleurs, assisté à la réunion annuelle du réseau ESN (Erasmus Student Network) au Palais des Congrès qui a réuni plus de 1600 personnes. La Présidente de la Commission Européenne (en visio) ainsi qu'un de ses commissaires, mais également des hauts fonctionnaires espagnols nous ont fait l'honneur de leur présence.

J'ai également eu la chance de participer à l'inauguration du relais de la flamme olympique, à Marseille.

# AXE 2

Répondre et évaluer  
nos réponses aux  
attentes de la  
jeunesse dans notre  
territoire

## Politique de formation

Alors que l'évaluation du Hcéres (vague C) a été l'occasion pour l'ensemble de la communauté d'une analyse sincère des forces et faiblesses de notre établissement, la finalisation de la Nouvelle Offre de Formation (NOF) pour la rentrée 2024 s'inscrit dans un cadrage de notre activité mieux assumé et la mise en place d'outils de pilotage plus fins.

L'UTLN a ainsi effectué un travail de fond et a créé les conditions requises pour engager un véritable processus de transformation. La lettre de cadrage de la prochaine offre de formation, votée par les instances de l'UTLN, fixe les objectifs et les axes prioritaires dans une optique de soutenabilité globale, tenant aussi bien compte de nos ressources humaines, que financières et patrimoniales. Les critères retenus dans ce document ont été établis à partir des références nationales obtenues via Data ESR ou le modèle P2CA. On notera que la mise en place du Système d'information décisionnel (SID) est un élément majeur dans l'amélioration du pilotage de l'offre de formation.

Après une présentation prévue de la NOF devant le CNESER en avril 2024, l'UTLN devrait obtenir son arrêté d'accréditation peu après, en vue de la prochaine période quinquennale.

Engagée dans le renforcement de son ancrage territorial, l'Université de Toulon cherche à consolider sa position par rapport aux autres établissements d'enseignement supérieur régionaux. Cette politique exige constamment un équilibre entre la promotion de la pluridisciplinarité et le renforcement de son identité axée sur les « Sciences de la mer & Sociétés méditerranéennes ».

L'ambition est de guider et de favoriser la réussite des étudiants sur l'ensemble des sites. À cet effet, l'UTLN s'appuie depuis plusieurs années sur des projets structurants tels que MisTraL (Mission de Transformation des Licences) et PANORAMA (accompagnement à l'orientation et à la réussite à Aix-Marseille, Avignon et Toulon).

## Projet PANORAMA

Les actions qui font la force du projet Panorama ont été poursuivies tout au long de l'année 2023: information dans les lycées, accueil des lycéens sur nos campus, rencontres avec les enseignants du secondaire, échanges avec nos étudiants et nos enseignants, etc.

Au cours de l'année, il y a eu une véritable montée en puissance du dispositif avec l'intégration de nouveaux lycées (une quinzaine d'établissements bénéficiant du dispositif actuellement), 234 actions menées, et plus de 11000 lycéens sensibilisés.

Afin d'assurer une meilleure information, une meilleure orientation et une meilleure intégration dans le supérieur, de nouvelles actions ont été mises en œuvre pour répondre à des besoins spécifiques, comme l'organisation de tables rondes sur des thématiques telles que la mobilité internationale, le handicap ou encore les Licences avec option Accès Santé (LAS).

Les moments de partage et d'échanges de pratiques, que ce soit avec nos enseignants ou nos étudiants, ont été plébiscités. Les liens entre enseignants du secondaire et du supérieur sont renforcés ce qui permet un véritable continuum bac -3/+3.

Les lycéens ayant bénéficié des actions Panorama se disent mieux préparés pour aborder les études supérieures.

## Politique de formation professionnelle

Les formations par alternance font l'objet d'un engouement fort depuis quelques années.

L'objectif gouvernemental de 1000 000 d'apprentis est en passe d'être réalisé. Les entreprises qui embauchent un alternant sont toujours aidées financièrement. L'aide pour le contrat d'apprentissage devrait se poursuivre jusqu'à la fin du quinquennat présidentiel.

La France comptait 953 600 apprentis au 21 décembre 2022 avec une croissance de +20 % dans l'enseignement supérieur par rapport à l'année précédente (479 629 au 31 décembre 2021 puis 576 261 au 31 décembre 2022). Tous les secteurs professionnels sont concernés par cette hausse: naval, aéronautique et spatial, nucléaire, automobile, (bio-) médical, construction mécanique, environnement et énergie, droit, collectivités, sports et loisirs...

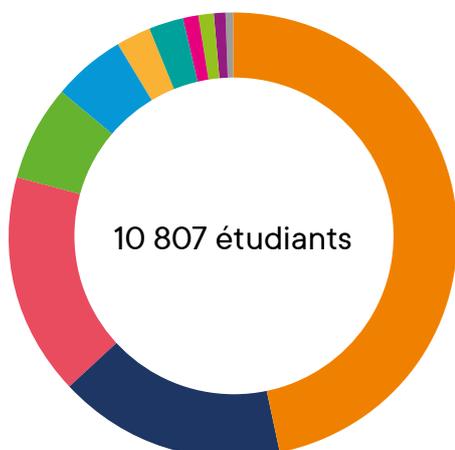
En 2022-2023, l'Université de Toulon comptait plus de 770 alternants (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

L'Université a fixé un objectif: tendre vers le nombre de 1000 apprenants, soit environ 10 % des effectifs totaux de notre établissement.

Cet accroissement significatif reposera essentiellement sur la transformation de formations déjà existantes qui passeront de « temps plein » à « alternance » dans le cadre de la NOF.

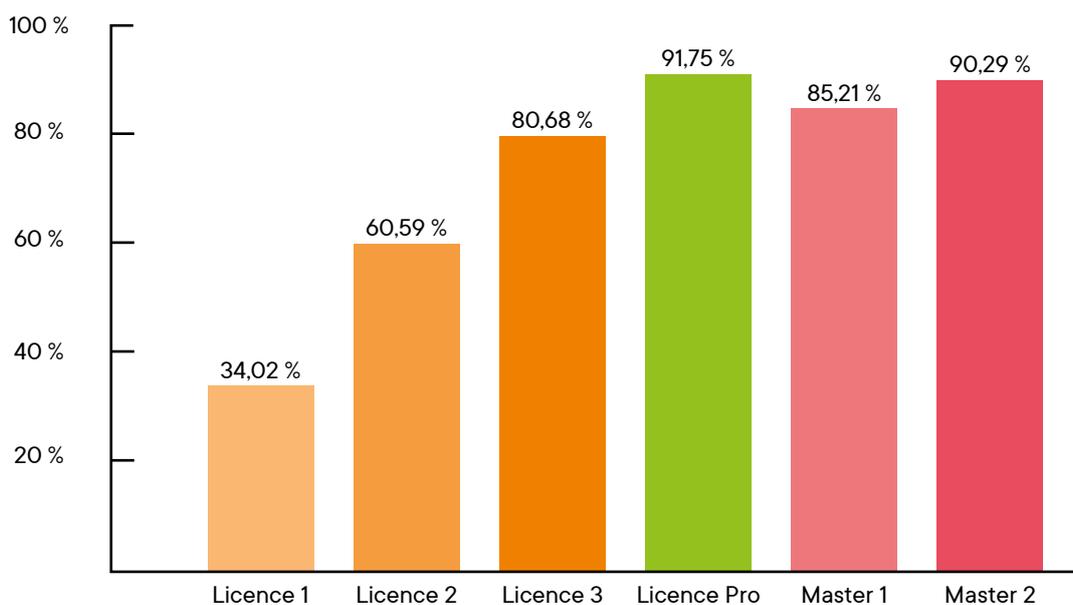
Toutes les composantes doivent être concernées par ce développement, l'idée étant que chacune d'elles propose au moins une formation en Alternance, en lien avec les besoins de notre territoire.

Nombre d'étudiants inscrits à l'Université de Toulon : 10 807 étudiants



Type de diplômes	Répartition
Licences générales	46,79 %
Bachelor Universitaire de Technologie	16,32 %
Masters	16,15 %
Licences professionnelles	6,9 %
Ingénieurs	5,3 %
Diplôme d'Université (DU)	2,53 %
Doctorat	2,45 %
Autres	1,14 %
Préparation aux concours	1,09 %
DAEU	0,99 %
Capacité	0,34 %

#### Taux de réussite par niveau



#### Écoles doctorales 509 et 548

254 doctorants

Internationalisation : 37 nationalités étrangères différentes, 31 cotutelles

24 partenariats avec des entreprises (CIFRE)

85 000 € d'aide à la mobilité des doctorants (dont 59 000 € de bourses de cotutelle, 12 000 € d'aides à la mobilité longue versées par le CED, 14 000 € d'aide à la mobilité versées par les EDs)

35 diplômés docteurs



## De nouvelles formations proposées en alternance

Notre Université, notamment l'IUT et Seatech, proposent des formations en Alternance depuis 30 ans, il y a une vraie expertise en la matière ;

Un savoir-faire adossé à la recherche universitaire notamment pour les Masters, ce qui nous différencie d'autres établissements proposant de l'Alternance. Grâce à ses laboratoires, l'UTLN est au cœur de l'innovation et propose aux étudiants et aux entreprises des formations capables d'appréhender dans leur globalité les problématiques technologiques, sociales et humaines les plus actuelles. , ...

La volonté politique est aussi de s'appuyer sur une Direction dédiée au développement de l'alternance (la DFPA), afin de garantir une uniformité de prise en charge des entreprises et des apprenants en lien avec les responsables pédagogiques en composante.

Pour l'année 2023/2024, trois nouveaux parcours ont pu ouvrir à l'IUT (qui possède ainsi désormais au moins une formation par alternance dans chacun des départements).

- ♦ Le BUT 3 Génie Mécanique et Productique, parcours « Innovation pour l'industrie » (au niveau académique, le département GMP de l'IUT de Toulon est le seul à proposer une alternance de niveau Bac+3 dans ce domaine),
- ♦ Le BUT 3 Génie Biologique, parcours « Sciences de l'Environnement et Écotechnologie » (Au niveau régional, l'IUT de Toulon est le seul département Génie Biologique à proposer ce parcours),
- ♦ Le BUT 3 Génie Biologique, parcours « Biologie Médicale et Biotechnologie ».

À la rentrée de septembre 2023, l'UTLN a également ouvert son DAEU en apprentissage, validé par le Conseil de Perfectionnement de Formasup Méditerranée, à l'unanimité, en juillet 2023. Il s'agit d'une opportunité unique dans le Var, permettant de renouer avec les études tout en acquérant une expérience professionnelle. L'Université de Toulon et Aix-Marseille Université sont les seules universités de la Région Sud à proposer cette équivalence au baccalauréat enrichie d'une expérience en entreprise.

## Les actions de la DFPA et la Qualité

L'Université de Toulon s'efforce de construire une relation rigoureuse avec les entreprises basée sur la confiance, et doit être à même de répondre à leurs attentes avec beaucoup de réactivités.

L'Université de Toulon a la volonté de renforcer les relations avec les partenaires socio-économiques de son territoire et de jouer un rôle majeur au sein d'un écosystème territorial dynamique. Le développement de l'alternance en est un axe fort, mais d'autres enjeux existent également : la bonne adéquation de nos diplômés avec les besoins des entreprises, l'employabilité de nos étudiants diplômés, les partenariats avec les laboratoires de l'Université, les conventions avec les entreprises et les collectivités, l'organisation d'événements innovants et fédérateurs...

Le 23 mai 2023, l'Université de Toulon organisait son premier « Alternance dating » avec une quinzaine d'entreprises présentes. La réussite de cette première édition nous amènera à la reconduction de l'évènement en 2024, dans une version renforcée visant à accueillir plus de trente entreprises.



## Licence professionnelle MINM : un étudiant mis à l'honneur par le CINav

Vendredi 22 septembre 2023, le département GIM (Génie Industriel et Maintenance) de l'IUT de Toulon a organisé une cérémonie de remise de diplômes aux étudiants de la Licence Professionnelle Métiers de l'Industrie Navale et Maritime (LP MINM), parcours Maintenance Navale. Ils étaient treize à avoir été mis à l'honneur devant leurs enseignants, maîtres d'apprentissage et industriels du secteur.

Enzo Fabiano est le premier étudiant en France à s'être vu remettre le Certificat de Connaissances des Industries de la Mer, niveau technicien. Décerné par le Campus National des Industries de la Mer (CINav), il certifie l'excellence des compétences de l'apprenant.

## Une nouvelle charte qualité de la DGESIP pour les apprentis

Le 24 octobre 2023, la DGESIP a lancé la « Charte pour un accompagnement responsable et de qualité des apprentis de l'enseignement supérieur ». Celle-ci permet de prescrire et d'uniformiser les processus déployés dans le supérieur. Elle indique notamment : « Garants du respect des référentiels de compétences et d'évaluation en vue de la certification, les établissements d'enseignement supérieur doivent :

- ◆ Dispenser des formations fondées sur une pédagogie de l'alternance qui favorise l'autoréflexion sur l'acquisition des compétences,
- ◆ Vérifier la cohérence de la mission ou des projets qui seront confiés à l'apprenti avec les objectifs de la formation avant la signature du contrat,
- ◆ Veiller à l'articulation de la formation en milieu professionnel avec celle dispensée au sein de l'établissement,
- ◆ Accompagner l'apprenti tout au long de sa formation, repérer les éventuelles difficultés rencontrées et aider à les résoudre,
- ◆ Créer les conditions d'une coordination effective entre le tuteur et le maître d'apprentissage au bénéfice de l'apprenti. »

Notre certification Qualiopi acquise en juin 2021 pour l'ensemble de nos formations, le nouveau cadrage pour le suivi des apprenants mis en place en septembre 2023, la certification ISO9001 pour les formations de l'IUT depuis 2011 (certification qui sera étendue à l'ensemble des formations par alternance en 2024) nous permettent d'être en phase avec les attendus de cette charte proposée par la DGESIP.

L'accroissement du nombre de nos étudiants en alternance ne devra pas se faire au détriment de la qualité. Tous ces outils permettront d'y veiller.



## Un lien avec le territoire : Le Mediterranean Maintenance Forum (2MF)

Le 2MF est l'évènement fédérateur en Région Sud des acteurs de la maintenance industrielle, autour des systèmes complexes. Il propose à la fois des temps d'échanges sur les bonnes pratiques et de porter ensemble un regard prospectif sur l'évolution de ce domaine d'activité majeur. L'évènement est une réponse à plusieurs enjeux :

- ◆ Favoriser la structuration d'un écosystème des acteurs de la maintenance à l'échelle méditerranéenne ;
- ◆ Créer des relations privilégiées entre PME et Grands groupes sur la thématique de la maintenance industrielle et des systèmes complexes ;
- ◆ Identifier les innovations technologiques existantes pour la mise en œuvre de la Maintenance dans le cadre de l'industrie 4.0 ;
- ◆ Générer des partenariats interentreprises pour répondre à des appels à projets d'ampleur ;
- ◆ Valoriser les métiers de la Maintenance afin d'accroître leur attractivité vis-à-vis de la jeunesse.

Il s'est tenu sur le campus de La Garde les 2 & 3 mars 2023. Outre des temps de conférences, un village d'entreprises installé dans le hall du bâtiment X, a permis de recevoir les visiteurs professionnels et étudiants, intéressés par les métiers et les technologies déployées dans ce secteur d'activité. Cet évènement fut apprécié de tous, exposants, étudiants et visiteurs.

Il se tiendra à nouveau les 21 & 22 mars 2024, avec de nouvelles ambitions, plus d'entreprises, plus de visiteurs, la présence de Lycéens et un « Immersive Lab » mettant en avant des technologies innovantes.

<https://forum-2mf.com>

## Label CFET pour le master management du tourisme durable de la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Première destination touristique au monde, la France a souhaité consolider son hégémonie par la création en 2015 d'une Conférence des Formations d'Excellence au Tourisme (CFET) permettant de renforcer l'adéquation entre les contenus des meilleures formations françaises et l'évolution des besoins et des compétences des entreprises du tourisme, de l'hébergement et de la restauration. La CFET a également pour ambition d'être un laboratoire de réflexion et de prospection du secteur.

À ce jour, ce sont 28 formations dispensées par 19 établissements répartis dans toute la France qui ont été labellisées « Formations Françaises d'Excellence au Tourisme » parmi lesquelles le Master Management du Tourisme Durable de l'Université de Toulon.

Labellisée en 2019 par la CFET, la formation toulonnaise a pour enjeu de procurer au secteur du tourisme des étudiants susceptibles de pouvoir analyser l'organisation pour laquelle ils travailleront et être force de propositions en matière de tourisme durable. Cette dynamique se poursuit avec le renouvellement, à l'unanimité de ce label d'« excellence » en décembre 2022, pour 3 ans, par un jury composé de professionnels du secteur et de représentants des écoles membre de la Conférence.

Le diplôme a ainsi vocation à répondre aux enjeux définis par la CFET, en prenant en compte les évolutions sociétales. La nouvelle maquette pédagogique qui entrera en vigueur à la rentrée 2024 intègre les nouveaux enjeux liés à la RSE et au digital.

## Une nouvelle plateforme pour présenter notre offre de formation

La DSIUN a développé un portail de l'offre de formation visant à centraliser et à faciliter l'accès à l'ensemble des programmes et des ressources pédagogiques proposés par l'établissement. Ce portail offre aux étudiants une interface conviviale et intuitive pour explorer les différentes filières, cursus et unités d'enseignement proposées par l'université.

Grâce au portail, les étudiants peuvent accéder à des informations détaillées sur chaque formation, y compris les objectifs, les modalités d'inscription et les ressources associées. De plus, le portail intègre des fonctionnalités de recherche avancée et de filtres personnalisés, permettant aux étudiants de trouver rapidement les formations correspondant à leurs intérêts et à leurs projets d'étude.

En fournissant un accès centralisé à l'offre de formation, la DSIUN facilite la découverte et la planification des parcours académiques pour les étudiants, tout en simplifiant les processus administratifs pour les équipes en charge de la gestion des formations. Ce portail contribue ainsi à renforcer l'attractivité de l'établissement et à améliorer l'expérience des étudiants tout au long de leur parcours universitaire.

<https://formations.univ-tln.fr>

## Poursuite de la mise en œuvre du BUT à l'IUT de Toulon

Depuis 2021, l'Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulon a entrepris une transformation majeure de son offre de formation avec la réforme du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT). Cette évolution, inscrite dans une dynamique nationale, vise à moderniser et renforcer l'attractivité des formations technologiques en réponse aux attentes du marché du travail et des aspirations des étudiants. Le BUT propose une formation en trois ans, contre deux pour les anciens DUT, offrant ainsi aux étudiants une qualification de niveau bac+3. Cette nouvelle organisation permet une montée en compétences progressive et plus approfondie, adaptée aux exigences professionnelles actuelles.

### Une forte mobilisation de la communauté de l'IUT

La mise en place de cette réforme a requis un investissement considérable de la part des personnels de l'IUT de Toulon. Enseignants, administratifs, et personnels techniques se sont mobilisés pour assurer une transition fluide et efficace vers le BUT.

Leur engagement s'est manifesté à travers plusieurs initiatives clés :

- ◆ Les enseignants ont travaillé en étroite collaboration pour revoir et adapter les programmes pédagogiques. L'objectif était de garantir une cohérence entre les enseignements théoriques et pratiques, tout en intégrant de nouvelles compétences et connaissances indispensables dans les secteurs professionnels visés.
- ◆ Une attention particulière a été portée à l'accompagnement des étudiants. Des dispositifs de tutorat et de suivi personnalisé ont été renforcés pour les aider à s'approprier les nouveautés du BUT et à favoriser leur réussite.
- ◆ L'IUT de Toulon a intensifié ses collaborations et ses partenariats avec les entreprises du territoire. Ces derniers sont essentiels pour offrir des stages, des projets, et des interventions professionnelles, rendant la formation encore plus pertinente et connectée aux réalités du terrain.

### 2023 : un déploiement réussi de la 3<sup>e</sup> année de BUT

À la rentrée 2023, l'IUT de Toulon a déployé avec succès la troisième année de BUT au sein de ses 8 départements. Cette étape cruciale permet désormais aux étudiants de finaliser leur parcours avec une année supplémentaire dédiée à la spécialisation et à la professionnalisation. Les premiers diplômés du BUT sont attendus en juillet 2024, marquant ainsi une étape importante dans l'évolution de l'IUT et le succès de cette réforme.

## L'Institut d'Administration des Entreprises développe ses relations partenariales

En 2023, dans le cadre de sa stratégie d'institut, l'IAE a intensifié ses relations partenariales avec le monde professionnel. Les relations avec les milieux économiques constituent un axe stratégique essentiel. D'une part elles favorisent l'insertion professionnelle des étudiants de l'IAE et contribuent au rayonnement de l'Institut. D'autre part elles incitent les entreprises à verser leurs taxes d'apprentissage à l'IAE Toulon. Cette stratégie s'est avérée payante puisqu'en 2023, malgré le changement de système de versement du solde de la taxe d'apprentissage, l'IAE a bénéficié d'une collecte sensiblement accrue. Chaque année plusieurs événements sont organisés afin d'entretenir et de renouveler les relations partenariales de l'Institut avec le monde professionnel (gala de l'IAE, conseils de perfectionnement, conférences...). En 2023 la structuration de ces relations partenariales a été engagée. C'est ainsi qu'ont été signées des conventions avec la Banque de France, la Ligue de Protection des Oiseaux, la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes, le Parc National de Port-Cros. Des conventions ont par ailleurs été initiées avec le Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables de PACA, et l'Union Patronale du Var. L'IAE a également adhéré aux groupements d'entreprises du territoire : l'Association de Développement des Entreprises de Toulon Ouest est (ADETO) et l'Association Foncière des Usagers de la Zone Industrielle (AFUZI).

## Et une démarche d'amélioration continue

En 2018, l'IAE de Toulon a initié une démarche d'amélioration continue, renforcée par l'obtention de la certification Qualicert. Cette initiative visait à garantir la qualité et l'excellence de ses formations ainsi que de ses services administratifs. La certification Qualicert, reconnue pour ses exigences rigoureuses, a permis à l'IAE de structurer ses processus internes et d'optimiser ses méthodes pédagogiques. En se conformant aux standards de Qualicert, l'IAE a pu identifier et mettre en œuvre des axes d'amélioration, tout en assurant une écoute attentive des besoins des étudiants et des partenaires. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de pérennisation de la qualité, avec des évaluations régulières et des ajustements continus.

La qualité de cette initiative a été confirmée par la représentation de ses diplômés dans les classements Eduniversal en 2023, tant au niveau national que régional. Eduniversal, connu pour ses classements rigoureux et indépendants, a reconnu la valeur des programmes de l'IAE de Toulon, attestant de la pertinence et de la compétitivité de son offre de formation. Cette reconnaissance a renforcé la visibilité et la réputation de l'IAE, attirant ainsi un nombre croissant de partenaires académiques et professionnels.

Grâce à cette certification et à cette reconnaissance, l'IAE de Toulon démontre son engagement à l'excellence et à la satisfaction de tous ses acteurs. L'institut a ainsi consolidé sa position parmi les institutions de renom, offrant un environnement d'apprentissage de haute qualité, adapté aux exigences du marché du travail. En continuant à suivre cette démarche d'amélioration continue, l'IAE de Toulon se positionne comme un acteur clé de la formation universitaire en gestion, capable de répondre aux défis de demain.

## Les Entrep' 2023 : deux étudiants d'ingémédia représenteront le Var en finale nationale

Le trophée Les Entrep' Var a été décerné à Post'Hit, un système intelligent de génération de contenus dédié aux réseaux sociaux. À l'aide de l'intelligence artificielle, l'outil imaginé par Ingrid Gazzo et Lucas Vincent, deux étudiants de l'UFR Ingémédia, est capable d'analyser une entreprise pour générer du contenu sur mesure : identifier les sujets à traiter, les mettre en forme et publier directement le résultat sur les réseaux sociaux sans nécessité d'action manuelle.

En remportant l'édition varoise devant 14 autres équipes, les deux étudiants ont pu se rendre à Paris, le 12 mai, pour défendre leur projet en finale nationale du concours Les Entrep'. Ils y ont remporté le trophée de la meilleure vidéo.



## Un étudiant de l'IUT GEII sacré champion de France des métiers 2023

WorldSkills France réunit chaque année 800 étudiants champions régionaux pour s'affronter lors d'épreuves techniques alliant précision, efficacité et rapidité d'exécution, en situation réelle de production, sous l'œil averti d'un jury de professionnels. Soixante-neuf métiers y sont représentés. Placé dans le pôle « industrie », Guillaume Seimandi a dû passer ses épreuves non loin des soudeurs, carrossiers et autres mécaniciens poids lourds qui se toisent dans leurs catégories respectives. Et devant un public assourdissant. Les organisateurs attendaient 100 000 visiteurs dont 40 000 collégiens. Ambiance de stade.

Son titre obtenu dans la catégorie électronique lui a permis d'intégrer l'équipe de France des Worldskills en vue des prochains championnats internationaux qui se dérouleront à Lyon, du 10 au 15 septembre 2024.

## L'UFR Ingémédia lance la 8<sup>e</sup> édition de sa journée Alumni, avec un enjeu spécial, celui des 20 ans d'Ingémédia !



Situation unique au sein de l'Université de Toulon, Ingémédia organise une journée Alumni depuis 2014.

Pour cette 8<sup>e</sup> édition à la saveur supplémentaire, son organisation a été confiée à un groupe de réalisation collective de 13 étudiants de Master 1 et Master 2.

Cet évènement est dédié à l'ensemble des étudiants de l'UFR. Il leur permet d'entrer en contact avec tout le réseau ingémédien, pour commencer à

construire leur carrière future en développant leur réseau personnel.

Placé sous le triple signe de la connexion, de l'inspiration et de la célébration, l'évènement a tout d'abord ciblé les échanges et l'émergence d'opportunités : ainsi se sont succédés des conférences, au format TED-x, assurées par des personnalités du digital, la présentation par des entreprises de leur secteur d'activité, des moments d'échanges avec les anciens d'Ingémédia. Ces moments d'apprentissage et de partage n'ont pas occulté des moments plus festifs et ludiques tels la remise des diplômes ou le quiz interactif spécial connaissance d'Ingémédia ! réalisé sur la plateforme Kahoot.

Afin de rendre inoubliable cet évènement, une soirée de fête a ensuite suivi, pour offrir une expérience exception-

nelle aux invités et marquer cette occasion mémorable. Elle s'est déroulée au palais du commerce et de la mer de la CCI du Var, sur le port de Toulon.

L'équipe d'étudiants en charge du projet s'est ingéniée dans ses supports et stratégie de communication en amont de l'évènement à rechercher de l'interactivité : publications d'indices pour découvrir le lieu de la soirée, vidéo dynamique sur les écrans connectés du bâtiment PI, multiples canaux de communication...

Ce projet, pris en charge financièrement intégralement par l'UFR, témoigne de l'importance pour Ingémédia de préserver cet atout qui consiste à favoriser la rencontre et l'expansion professionnelle et de traverser les générations en créant de réels espaces d'échanges et de partages.

## Classement 2023 de l'Étudiant de la réussite en master : l'UTLN affiche le meilleur taux de passage en M2

Tous masters confondus, l'Université de Toulon se hisse à la 5<sup>e</sup> place du classement sur les 69 universités recensées au niveau national avec un taux de réussite en deux ans de 77,1%. L'UTLN affiche le meilleur taux de passage en M2 : 87,6%.

L'UTLN se hisse également à la 4<sup>e</sup> place des meilleurs masters en droit et science politique de France : 84,4% de taux de réussite en deux ans. Parmi les universités qui se distinguent pour leur valeur ajoutée plus que positive, l'Université de Toulon arrive en tête. Avec 26,6 points, l'université toulonnaise se distingue pour sa capacité à accompagner ses étudiants en master, et les aider à s'améliorer.

Toutes universités confondues, le taux d'obtention du master en deux ans s'élève à 61,9% dans le domaine du droit et de la science politique.



## Retour du Forum des métiers du Droit

En 2023, la doyenne de la Faculté de Droit a remis à l'honneur un forum sur les métiers du droit. Ainsi, tous les lycéens et étudiants intéressés par les métiers du droit ont eu la possibilité, les 2 et 3 mars 2023, de mieux les connaître à travers des rencontres avec des professionnels qui savent faire ressortir l'intérêt et les particularités de leur métier et répondre à leurs questions pour les aider à choisir la profession juridique correspondant le mieux à leurs attentes.

Plusieurs tables rondes ont permis d'éclairer également les choix, tant l'offre de métiers juridiques est diversifiée. Le forum permet en outre de présenter le panel des filières de formation offertes par la Faculté de Droit de Toulon et de son antenne de Draguignan. Ses laboratoires de recherche étaient également représentés.

Enfin, pour illustrer le dynamisme de la Faculté et l'importance du talent oratoire pour les juristes, le forum a été clôturé par un concours d'éloquence : dix candidats présélectionnés se sont affrontés sur le thème national « Le Corps et le Droit ». Ce concours a été parrainé par le Recteur Bernard Beignier, à la suite de la conférence qu'il a accepté de donner. Le vainqueur a représenté l'établissement au concours national qui se tenait à Douai.

## INTERVIEW

## Ghislaine BARY

Directrice administrative du campus de  
Toulon**Quel est le rôle de la Direction Administrative de Site – campus de Toulon ?**

La direction est en charge de tout ce qui touche à la scolarité pédagogique, la gestion des emplois du temps, des enseignements, la gestion financière et administrative et les affaires institutionnelles des composantes.

Mon premier rôle comme directrice, c'est le management de cette équipe de 33 personnes réparties sur deux villes et trois bâtiments: deux à Toulon et l'antenne de la Faculté de droit à Draguignan. Des agents travaillent pour une seule composante, et d'autres pour l'ensemble d'entre elles. Je suis là pour donner à tous les orientations de la direction, les moyens de leurs actions, de l'information pertinente, et les appuyer.

**En quoi la gestion de ce campus diffère-t-elle de celle du campus gardéen ?**

Dans les deux bâtiments mutualisés du campus cohabitent quatre composantes aux cohortes étudiantes très diverses: les Facultés de droit, d'Économie et de Gestion, Ingémédia et l'IAE; ainsi que le département MMI de l'IUT dont la direction et la DAS se trouvent sur le campus de La Garde, et pour lequel nous assurons directement la gestion des emplois du temps. Il faut arriver à composer avec ces entités aux besoins différents selon les cohortes (de 1800 étudiants en Droit à 250 pour l'IAE) et tenir compte de la nécessité du recours à des moyens technologiques poussés comme pour Ingémédia, ou des exigences du référentiel qualité de l'IAE. La construction et la gestion des emplois du temps nécessitent une excellente coordination entre les gestionnaires, de la discussion pour

expliquer les contraintes des uns et des autres, beaucoup d'agilité et de réactivité, dans un contexte de très forte tension sur les locaux.

Mais à la différence de La Garde, c'est aussi au sein de ces deux bâtiments du campus que sont hébergés deux BU, des collègues de la DPST et du pôle Usages Numériques, l'Université du Temps Libre, 5 laboratoires associés aux composantes présentes, et un restaurant universitaire. Enfin d'autres collègues des services centraux viennent aussi régulièrement travailler sur site, en alternance avec La Garde.

Je suis amenée à jouer un rôle transverse de facilitatrice en capitalisant et en diffusant selon les besoins des informations qui me sont partagées, en construisant des outils spécifiques, en coordonnant des sujets communs. Je suis un point de convergence des directeurs des services centraux sur le campus, ce qui me permet de disposer d'une vision globale. Dans mon action je m'appuie aussi sur le travail en coordination avec les autres DAS.

**De quelle manière accompagnez-vous les composantes ?**

Au-delà des multiples activités de gestion assurées par les équipes, être en appui aux directeurs de composantes c'est comprendre leurs stratégies et être à l'écoute de leurs difficultés et de leurs projets, pour les accompagner au mieux. Pour assurer cette mission je participe aux conseils, réunions d'équipe ou groupes de travail, ainsi qu'au CODIR formation.

**Quels ont été les événements marquants de 2023 ?**

Nous avons passé une convention avec MTPM pour pouvoir utiliser cinq salles dans les locaux de la Maison de la Créa-



tivité de Chalucet, disponibles sur planning. Un appel d'air pour pouvoir y dispenser des cours de MMI à l'ouverture du BUT 3.

On a dû également délocaliser des examens de la Faculté d'économie sur le campus de La Garde par manque d'amphis. L'organisation des examens n'est jamais facile mais nous délocaliser dans des locaux que nous ne connaissons pas nous a contraints à nous préoccuper également du lieu de stockage des sujets d'examen et des brouillons, de la restauration des personnels, du fléchage vers les deux amphis pour guider les étudiants qui ne connaissent pas le campus, organiser leur placement en fonction des places disponibles... Il a fallu tout prévoir pour que tout se passe bien le jour J. Cela nous a pris six mois mais c'est une fierté d'y être parvenu.

Enfin, on a élaboré un totem de signalétique, avec l'aide du service communication pour améliorer la circulation du bâtiment Pi. Les trois plots portent les noms des monts toulonnais qui leur font face mais tout le monde ne les connaît pas.

## Le projet NCU MisTraL

Cette année a été marquée par la présentation devant le jury international de l'ANR du bilan à 4 ans du projet NCU Mistral. Ce processus d'évaluation permet d'émettre un avis sur la continuité du projet.

Au niveau national, quatre projets NCU ont reçu un avis défavorable à la poursuite. Le projet NCU Mistral a lui reçu un avis favorable à la poursuite du projet. Le jury a mis en lumière plusieurs points forts, notamment un maillage bien structuré des dispositifs d'orientation et de réussite situés dans le cadre du continuum bac -3/+3, ainsi que la transformation des pratiques pédagogiques grâce à l'approche par compétences (APC). La mise en place d'un appel à projets innovants a stimulé la production de ressources pédagogiques variées, et la gestion budgétaire s'est révélée satisfaisante, avec une réallocation cohérente des moyens. Cependant, le projet présente aussi des faiblesses, en particulier l'absence de bilan à quatre ans de l'axe 3, qui concerne la licence à mon rythme et le travail sur les indicateurs. L'avancement général du projet est conforme aux prévisions, des recommandations ont été formulées pour renforcer la collaboration et la dissémination des dispositifs.

À la suite de cette audition, une rencontre avec l'ANR a eu lieu. Cette rencontre a permis de présenter les grandes orientations du projet sur les trois axes.

### Orientation et réussite

#### 1. Balises 0 et 1:

- ◆ Valoriser les actions menées dans le cadre des cordées (actions co-construites / projets qui font le lien -3/ +3)
- ◆ Développer les tests de prépositionnement et renforcer les « modules spécifiques » permettant de travailler les socles (sur le 3<sup>e</sup> trimestre et pendant l'été) sur le modèle OMB+
- ◆ Travail spécifique autour de la Prérentrée et de la rentrée: « Kit de survie » / Tutorat / Parrainage
- ◆ Identifier de manière précoce les étudiants en situation de difficulté: réorientation précoce, remédiation, tutorat, contrat pédagogique, etc.  
> Comment mieux identifier pour mieux répondre
- ◆ Référent étudiant

#### 2. Cap L1 / Cap L2: Bilan / Développement

### Transformation pédagogique

#### 1. APC

- ◆ Passage du niveau 1 au niveau 2

#### 2. Hybridation

- ◆ Proposer 50 % d'enseignements hybrides

### Licence à mon rythme

#### 1. Travail préparatoire

- ◆ Cartographie de l'existant
- ◆ Benchmarking

#### 2. Pistes de réflexion:

- ◆ Licences avec majeure/mineure
- ◆ Doubles licences
- ◆ Licence à mon rythme « niveau 3 »
- ◆ Expérience du DU Paréo



## Projet DIGITAL FCU

Le projet Digital FCU a pour objectif de développer la formation professionnelle des universités par la construction mutualisée d'un catalogue d'environ 7 000 heures de formations.

### Contexte

Porté par France Université Numérique, le projet Digital FCU réunit 19 universités, la FCU, l'association ANSTIA et Ikigai Game for Citizen. Le projet a remporté l'AMI CMA France 2030 dans la filière Enseignement et Numérique.

### Objectifs

Le projet Digital FCU a, notamment, pour objectif de développer la formation professionnelle des universités par la construction mutualisée d'un catalogue d'environ 7 000 heures de formations (microcertifications de 10 à 30 heures). Ces formations peuvent s'assembler dans une logique de capitalisation pouvant mener à l'obtention de diplômes nationaux et de diplômes d'université.

Cinq familles de métiers de la formation sont visées :

- ◆ Enseignement et Formation
- ◆ Ingénierie Pédagogique
- ◆ VAE
- ◆ Entrepreneuriat et Intrapreneuriat
- ◆ Formateurs en santé

Ce projet est particulièrement stratégique pour l'établissement dans la mesure où il va permettre d'accompagner le développement de notre formation professionnelle. La diffusion, via une plateforme unique, de parcours de formation hybrides mutualisés contribuant à donner une visibilité nationale à cette offre de formation dispensée et certifiée par des universités.



## Refonte de l'offre de formation aux compétences informationnelles à la BU

Le SCBU dispense des formations visant à renforcer l'apprentissage des compétences documentaires et informationnelles et favoriser la réussite étudiante.

Une offre ambitieuse, de la L1 au doctorat, a été proposée aux composantes et intégrée dans la NOF. Elle s'intègre résolument dans une Approche par Compétence.

Les étudiants en Licence suivront un parcours progressif, sur 9h réparties sur les 3 années du diplôme, assurées entièrement en présentiel. Une offre à la carte a été élaborée à l'attention des Masters.

## De nouvelles ressources électroniques à la BU

Les ressources électroniques mises à la disposition des étudiants et des enseignants-chercheurs ont été enrichies en 2023. Les bibliothèques universitaires se sont abonnées à la fin de l'année à deux collections de la base Cairn.info : les ouvrages de la collection "Repères" des éditions de La Découverte et le bouquet "Lettres et linguistique". Les BU ont également acquis de manière pérenne plus d'une centaine d'ouvrages électroniques.

L'usage de la documentation électronique continue de progresser de manière très nette : entre 2022 et 2023, on est passé de 367 287 à 418 203 consultations ou téléchargements, soit une augmentation de 13,9 %.

## Stratégie pédagogie innovante MISTRAL, WOOC LAP, APPI et AFPA

Dans le cadre de la stratégie de pédagogie innovante MISTRAL, la DSIUN a mis en place plusieurs initiatives clés pour moderniser et enrichir les méthodes d'enseignement et d'apprentissage.

Pour dynamiser l'interaction en classe et à distance, la DSIUN a intégré WOOC LAP, une solution interactive permettant de créer des questionnaires, des sondages et des quiz en temps réel. Cet outil encourage la participation active des étudiants et offre un retour immédiat aux enseignants sur la compréhension des sujets abordés.

Par ailleurs, la DSIUN continue ses campagnes d'appel à projets pédagogie innovante, invitant les enseignants à proposer et développer des projets intégrant ou non le numérique pour améliorer la réussite étudiante. Ces appels à projets favorisent l'expérimentation et l'adoption de nouvelles pratiques pédagogiques, tout en soutenant les initiatives innovantes par un financement dédié.

En collaboration avec l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA), la DSIUN travaille à un parcours de formation adapté aux besoins des apprenants tout au long de leur vie professionnelle. Cette collaboration vise à renforcer les compétences numériques des apprenants et à leur offrir des formations pertinentes et actualisées.



## Solution anti-plagiat Compilatio Magister+, détection des IA génératives

Cette année, l'université a complété l'offre de son logiciel anti-plagiat Compilatio Magister +, un outil qui permet de renforcer l'intégrité académique à l'ère de l'IA générative. Dans cette version avancée, les enseignants peuvent analyser et vérifier l'authenticité des travaux des étudiants. Utilisé à chaque rendu d'étudiant, cet usage permet de les sensibiliser au plagiat et ils sont encouragés à produire des travaux originaux en utilisant l'IA de manière éthique et responsable. Le logiciel offre des rapports détaillés et précis, permettant de détecter rapidement les similitudes suspectes et les textes générés par des intelligences artificielles. Ce choix nous permet de renforcer notre engagement envers la qualité académique et la promotion de l'intégrité intellectuelle au sein de notre université.

## Équipements en ordinateurs portables des enseignants- chercheurs

Pour la deuxième année, la DSIUN pilote un programme visant à fournir des équipements en ordinateurs portables aux enseignants-chercheurs, afin de soutenir leurs activités d'enseignement et de recherche de manière efficace et flexible. Ces portables sont sélectionnés en tenant compte des besoins spécifiques des enseignants-chercheurs, en termes de performances, de mobilité et de compatibilité avec les outils et logiciels utilisés dans leurs domaines de spécialisation.

Grâce à cette initiative, les enseignants-chercheurs bénéficient d'outils informatiques performants et adaptés à leurs besoins, ce qui leur permet de mener à bien leurs activités d'enseignement, de recherche et d'administration de manière optimale. Ces équipements portables offrent une flexibilité accrue, permettant aux enseignants-chercheurs de travailler à partir de différents lieux, que ce soit sur le campus, à domicile ou lors de déplacements professionnels.

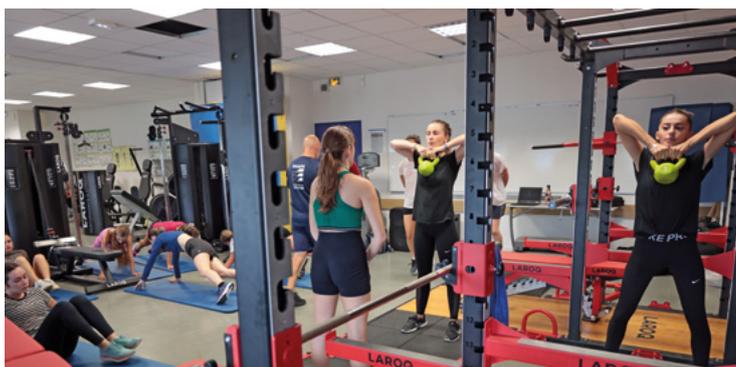
## Toute l'année: Voir / Faire / Rencontrer l'art...

La politique culturelle de l'université vise à favoriser les pratiques des étudiants, en matière de culture, selon modalités: voir, faire et rencontrer l'art.

**VOIR:** l'Université permet l'accès à des spectacles à 1 €, toute l'année, grâce à 15 partenariats établis avec les structures culturelles du territoire.

**FAIRE:** l'Université propose douze ateliers artistiques hebdomadaires gratuits, certains établis en collaboration avec les partenaires (Tandem83 pour l'embauche d'intervenants, EsadTPM pour la mise à disposition d'espace). Ces ateliers sont relatifs à de la bande dessinée, du chant, du dessin, de la musique, de la photographie, du théâtre...

**RENCONTRER L'ART** sur les campus: une Résidence d'artiste annuelle est remise en place, en partenariat avec la DRAC PACA et en partie financée par la CVEC.



## Depuis septembre: une nouvelle salle de musculation

Le 20 septembre 2023, a été inaugurée la salle mutualisée de musculation UFR STAPS et SUAPS, au RDC du bâtiment Y1, sur le campus de La Garde. Cette salle a représenté un budget de 90 K€ financé par 40 K€ de fonds d'établissement et 50 K€ de fonds CVEC.



## De nouveaux services numériques pour les étudiants

Dans le souci d'améliorer l'expérience des étudiants, la DSIUN a lancé plusieurs initiatives axées sur la digitalisation et l'enrichissement des services offerts. L'application mobile V2 constitue une évolution majeure, offrant aux étudiants un accès simplifié à un éventail de ressources et de fonctionnalités essentielles. Cette application centralise les informations académiques, administratives et événementielles, permettant aux étudiants de rester informés et connectés à tout moment.

Parallèlement, la DSIUN propose une Plateforme d'Activités Physiques et Culturelles, offrant aux étudiants un accès facile à des activités variées visant à promouvoir leur bien-être physique et mental. Cette plateforme propose un large éventail d'activités sportives, artistiques et culturelles, facilitant ainsi l'engagement des étudiants dans la vie universitaire et favorisant un équilibre entre les études et les loisirs.

Ces initiatives reflètent l'engagement de la DSIUN à répondre aux besoins et aux attentes des étudiants en matière de services numériques. En offrant des outils conviviaux et des plateformes interactives, la DSIUN contribue à améliorer l'expérience globale des étudiants et à renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté universitaire.

## En mars, le printemps de l'Université

L'Université de Toulon et la FEDET (Fédération des étudiants Toulonnais) ont organisé le Printemps de l'Université avec le soutien de la Métropole Toulon-Provence-Méditerranée, le jeudi 30 mars.

Durant cette semaine, le service des sports (SUAPS) a proposé les traditionnelles nuits du sport accessibles à tous les étudiants de l'Université, même non-inscrits au SUAPS: Nuit du Badminton, Nuit du Flag rugby, Nuit du basket, Nuit du sandball, Nuit du Football, Nuit de l'escalade.

Pour finir la semaine, le vendredi 31 mars et le samedi 1<sup>er</sup> avril a eu lieu TPM 7U, Tournoi universitaire international de Rugby à 7, au Stade Léo Lagrange à Toulon.





### Journée d'intégration à l'UFR STAPS

Sous le regard de leur parrain, l'apnéiste Stéphane Mif-sud, détenteur du record du monde d'apnée statique, les étudiants de L1 STAPS ont participé à une journée d'intégration.

Découverte du campus et des infrastructures sportives à travers un jeu de piste, rencontre avec des anciens étudiants, professionnels, sportifs de haut niveau et le BDE, des activités physiques pour briser la glace et tisser des liens ! Étaient au programme : self-défense, hip-hop, beach-volley, tennis...



### 5 octobre 2023 : Journée des étudiants Toulonnais (JET)

Les étudiants se sont retrouvés sur le campus de La Garde, pour de nombreuses animations gratuites, organisées par les services : vie étudiante, SSE, SUAPS, DRI..., ainsi que la FEDET, toute la journée.

Des activités ont également été proposées sur le Campus Dracénois, notamment par la FEDET.



### Enquête de satisfaction des BU LibQUAL+

L'enquête de satisfaction LibQUAL +, première étape dans la mise en place d'une démarche qualité, a été lancée au printemps 2023. Cette enquête, conçue par l'Association of Research Libraries (ARL) et utilisée dans de nombreuses bibliothèques en France et dans le monde, mesure la perception par les usagers de la qualité des services de leur bibliothèque. L'enquête a été administrée en ligne en mars 2023 à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiants et personnels, avec des questionnaires en Français et Anglais. Avec 1877 répondants, la participation a été satisfaisante. Si les usagers se sont montrés globalement satisfaits du service rendu, des marges de progressions ont pu être identifiées, en particulier sur les locaux et l'accès à la documentation électronique.

Les résultats de l'enquête et leur synthèse ont été diffusés en novembre sur le site web du SCBU et celui de l'université.

Pour en savoir +



### Modernisation des BU

En 2022 et 2023, les efforts ont porté sur le réaménagement de la BU Droit Toulon.

Suite à une visite de la Commission départementale de sécurité en mars 2022, la salle des livres de la bibliothèque a dû être fermée au public pour être transformée en espace de conservation, et la salle de lecture reconfigurée et réaménagée. Un nouveau CRL, intégré à la bibliothèque a également été créé.

Les travaux de réaménagement du magasin de conservation se sont poursuivis en 2023-2024, et un changement de mobilier de la salle de lecture aura lieu en 2024.

## Rentrée climat : premier temps fort à SeaTech autour des enjeux du réchauffement climatique

Suite à une dynamique lancée par ses étudiants, l'École d'ingénieurs SeaTech, essentiellement tournée vers les technologies marines et maritimes, souhaite intégrer à sa formation les enjeux du dérèglement climatique. Une dynamique qui tend à trouver écho dans les projets associatifs, humanitaires et entrepreneuriaux de ces futurs ingénieurs formés pour imaginer des solutions innovantes, notamment dans la gestion des énergies.

Dans un contexte de mondialisation et d'accélération des avancées technologiques, l'école d'ingénieurs SeaTech de l'Université de Toulon répond aux besoins diversifiés de secteurs industriels exigeants, innovants et porteurs d'avenir tels que les sciences et technologies marines, les sciences et technologies de l'information, la défense, l'énergie et l'environnement. Les enjeux et préoccupations liés au changement climatique arrivent progressivement au cœur de l'enseignement dispensé au sein de l'école.

Une démarche que l'on retrouve dans les projets étudiants : l'association HydroSharks, notamment, travaille sur l'efficacité énergétique des bateaux en présentant des structures apparentes en bois ou fibre de lin, le projet EAGL a permis l'électrification de logements enseignants au Sénégal à l'aide de panneaux photovoltaïques, les étudiants-entrepreneurs de Triloop privilégient le recyclage de matériaux pour confectionner leur gamme de vêtements sportifs...

Cette dynamique se voit aujourd'hui renforcée par l'instauration de la rentrée climat organisée par l'association « SeaTech s'engage » autour de La Fresque du Climat. Un atelier collaboratif et ludique permettant de comprendre l'essentiel des rapports du GIEC (Groupe d'expert intergouvernemental sur l'évolution du climat) et de passer à l'action.

Ce premier temps fort a été suivi pour les élèves de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> années de conférences/débats en cours d'année avec les Shifters, une association œuvrant à la décarbonation de l'économie. Des nouveaux cours sur la gestion énergétique seront également dispensés par des intervenants socioprofessionnels en partenariat avec la CNIM et le CEA Cadarache en 3<sup>e</sup> année.



## À partir de novembre : un Food Truck à Draguignan

Afin de pallier l'absence d'un dispositif de restauration sur le campus de Draguignan, une solution de restauration Food Truck a été mise en place par la Fédération des Étudiants Toulonnais (FEDET) dans le cadre d'un projet associatif responsable et solidaire soutenu financièrement par le CROUS, le Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE) et la Caisse Régionale du Crédit Agricole de Draguignan.

Cette solution prévoit la confection de repas équilibrés par un acteur local (le Font Clovis – ESAT, Groupe Umane) avec des tarifs adaptés (1 € pour les étudiants boursiers). Cette démarche qui allie deux acteurs (la FEDET et le Font Clovis) a été initiée dans une logique de lutte contre la précarité étudiante mais aussi d'insertion de personnes en situation de handicap, créant ainsi du lien social.

Le déploiement de cette offre de restauration rapide a été réalisé selon les modalités d'organisation suivante :

- ♦ Le Food Truck assure une présence 2 jours par semaine (mardi à l'IUT et vendredi à la Faculté de droit).
- ♦ 100 repas/semaine sont servis sur les 2 sites avant une montée en charge jusqu'à 150 repas/semaine. L'offre actuelle couvre un quart des besoins en restauration exprimés par les étudiants du campus dracénois.
- ♦ Les étudiants prennent leurs billets sur le portail HelloAsso et se présentent au foodtruck pour choisir leurs repas parmi les 3 options proposées.
- ♦ À la fin du mois, le Font Clovisse remet les fiches à la FEDET pour procéder au règlement.

## L'UFR STAPS organise la journée de la femme sportive

À l'occasion de la journée des droits des femmes, l'UFR a organisé la journée de la femme sportive. Destinée à tous les étudiants du campus, cette journée de rencontres, d'échanges et de pratiques avait pour objectifs de: valoriser la pratique du sport par les femmes; augmenter la visibilité des sportives dans les médias; lutter contre les stéréotypes de genre et renforcer la présence des femmes dans les instances dirigeantes et d'améliorer leur statut.



## L'UFR STAPS a organisé sa première remise de diplôme

Pour la première fois de son histoire, l'UFR STAPS de l'Université de Toulon a célébré ses diplômés!

Le jeudi 13 juillet 2023, c'est donc en bonne et due forme que les étudiants se sont vus remettre leur diplôme devant leurs familles. Cet événement était organisé dans la salle Gérard Philip mise à disposition gracieusement par la Mairie de La Garde avec laquelle l'UFR collabore pour les installations sportives et les stages des étudiants.



## Transformation du SUMPPS en SSE

Désormais sous dénomination de service universitaire de santé étudiante (SSE), le service de santé de l'Université de Toulon est ouvert aux étudiants des établissements d'enseignement supérieur publics et privés. Ce nouveau statut introduit la prévention et, le cas échéant, la prise en charge de la santé mentale, la santé sexuelle, les addictions et la nutrition donnant aux services une légitimité à agir dans ces thématiques de santé. Il intègre la prescription de l'activité physique adaptée et la contribution à la surveillance médicale aménagée en vue de la pratique sportive. L'équipe médicale du SSE peut également agir dans le cadre de la vaccination.

L'équipe s'est renforcée à la rentrée 2023 avec l'arrivée d'une nouvelle infirmière. Elle se compose désormais de trois infirmières, deux médecins généralistes, trois psychologues, deux psychiatres et deux gestionnaires de proximité. Les actes sont délivrés le plus possible en tiers payant (sans avance de frais) lorsque l'étudiant se présente avec sa carte Vitale et sa carte de mutuelle. Une procédure d'exonération de la part mutuelle a été votée en Conseil d'Administration pour les étudiants de l'UTLN sans mutuelle et en difficulté financière.

## Le SUAPS, un acteur fort de la vie étudiante

La gratuité de toutes les activités exceptionnelles depuis la rentrée 2022-2023, a été perçue comme très satisfaisante. On a observé une progression de 159 % chez les étudiants et une progression de 83 % chez les personnels.

- ♦ L'adhésion de base au SUAPS, obligatoire mais gratuite depuis l'arrivée de la CVEC, offrait cette année la possibilité de choisir 2 activités hebdomadaires.
- ♦ Le nombre de personnels bénéficiant des services du SUAPS est de 183 contre 100 en 2021-2022.

Le SUAPS a porté plusieurs événements, notamment dans le cadre des deux semaines « JET » et « Printemps de l'Université ».

Des renouvellements de matériels ont été réalisés sur les 3 campus, financés via des appels à projets CVEC à hauteur de 36 000 €.

### Des formations qualifiantes

1693 étudiants ont bénéficié cette année d'une bonification sportive.

Le SUAPS porte les formations MESSA (Métiers de la Sécurité et du Sauvetage Aquatique) qui ont permis la délivrance de 161 diplômes :

- ♦ 12 PSC1 (Certificat de compétences de citoyen de sécurité Civile)
- ♦ 12 BSB (Brevet Fédéral de Surveillant de Baignade)
- ♦ 24 BNSSA (Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique)
- ♦ 34 PSE 1 Initial (Premier Secours en Équipe Niveau 1)
- ♦ 9 PSE1 Recyclage
- ♦ 17 PSE2 Initial (Premier Secours en Équipe Niveau 2)
- ♦ 5 PSE2 Recyclage
- ♦ 8 UE SSMA (Surveillance et Sauvetage Aquatique)
- ♦ 40 Permis bateau

## TPM 7U et le CERU

Le 6<sup>e</sup> tournoi de rugby à 7 a été organisé par TPM en partenariat avec l'Université et la FFSU ligue Sud.

Cette année un tournoi élite a été programmé sur 2 jours et un tournoi Open Société Générale sur 1 jour avec plus de 380 participants.

En 2023, année de Coupe du Monde Rugby, une ouverture à l'internationale s'est concrétisée avec la Belgique U, l'Euskarians U, la Tunisie U et l'Université de Genève.

Le CERU est le Centre d'Entraînement Régional Universitaire.

L'entraînement qui se déroule tous les jeudis au stade Castellan au Pradet.

Le projet est porté conjointement par l'UTLN et la ligue Sud FFSU. Cette structure assure le perfectionnement rugbystique des étudiantes de tous niveaux.

Les résultats sportifs sont probants avec une 2<sup>e</sup> place au CFU de rugby à 10 et une qualification au SG Sevens.

Un suivi scolaire est parallèlement mené en relation étroite avec le chargé de mission Sportif de Haut Niveau.

## Nouveau dispositif sportif à Draguignan

Les retours des étudiants et personnels administratifs du site de Draguignan faisaient ressortir des dysfonctionnements dans l'organisation des séances. Un nouveau vacataire et un emploi étudiant ont permis d'élargir les créneaux d'ouvertures de la salle de musculation. Le matériel a également fait l'objet d'une attention particulière et a été complété.

## L'Association Sportive de l'Université particulièrement dynamique cette année

L'AS UTLN a participé à toutes les compétitions universitaires officielles, notamment aux championnats de France.

L'AS UTLN a participé aux tournois de :

- ◆ Rugby en début d'année,
- ◆ Basket à 3
- ◆ Arbitres en football (validation des arbitres par la FFF et la FFSU).

Cette structure offre à nos étudiants un lieu d'expression qui vient parfaitement compléter leur cursus universitaire.

Cette pratique sportive compétitive donne l'occasion à ces étudiants de développer des compétences originales, qui leur seront très utiles lors de leur insertion professionnelle.



## Click and read



L'enquête de satisfaction lancée en mars 2023 par les bibliothèques universitaires a montré le besoin d'améliorer et faciliter l'accès aux ressources électroniques. Pour pallier ce problème, l'extension de navigateur Click & Read a été implémentée sur le catalogue des BU. Cet outil, développé par l'INIST/CNRS, repère sur une page web les liens vers des ressources électroniques. Si une ressource est accessible en texte intégral, un bouton vert apparaît: il suffit de cliquer dessus pour accéder au Pdf de l'article. Les usagers peuvent donc l'installer et opérer un paramétrage rapide pour avoir accès d'un seul clic aux ressources numériques auxquelles l'université est abonnée et en open access.

# INTERVIEW

## Manu BOUTET

### Enseignant au SUAPS

Ancrée dans son territoire, l'Université de Toulon développe naturellement des activités rugby auprès de ses étudiants avec la volonté de toucher le plus grand nombre. À travers notamment la pratique des rugbys à X et à 7 qui permettent de participer aux compétitions universitaires. Rencontre avec Manu Boutet, coach des équipes féminines et masculines et responsable du CERU :

#### Quel bilan 2023 dressez-vous du rugby universitaire toulonnais ?

Nous avons plus d'une centaine d'étudiants qui pratiquent le rugby à l'Université, inscrits en STAPS, à SeaTech, en Droit, à l'IUT, en Lettres... Il y a une baisse légère des effectifs chez les garçons mais, par contre, une hausse assez forte des filles. Avec le Centre d'Entraînement Régional Universitaire (CERU), nous sommes partis d'une dizaine de filles qui s'entraînaient régulièrement, il y a trois ans, à une trentaine aujourd'hui. Nos étudiants ont également pu voir l'équipe d'Afrique du Sud s'entraîner au RCT campus et côtoyer le haut niveau, se questionner sur les différences de jeu.

D'un point de vue purement sportif : au rugby à X, les filles ont été médaillées d'argent de 2<sup>e</sup> division. Une belle performance ! Les garçons ont fini 6<sup>e</sup>. Au rugby à 7, les garçons sont vice-champions de France (SG Seven) ; les filles sont 6<sup>es</sup>. Et lors du tournoi Toulon Métropole Seven U, les filles ont terminé 2<sup>es</sup>, les garçons première équipe française du tournoi Élite, devant des équipes de Marseille, Aix ou encore Montpellier.

C'est un bilan très positif !

#### Qu'est-ce que l'ouverture du Toulon Métropole Seven U aux équipes étrangères a apporté ?

Nous sommes partenaires de ce tournoi organisé par la Métropole TPM. À l'occasion de la coupe du monde de rugby 2023 qui s'est déroulée en France, nous avons souhaité inviter des équipes étrangères : la Belgique, la Tunisie, l'équipe universitaire de Lausanne et Euskadi, l'équipe du Pays basque espagnol. Elles montrent que le rugby à 7 est un sport mondialisé, que tout le monde peut le pratiquer. Le tournoi permet aussi des échanges culturels. Il y a une dimension ludique, festive et familiale dans ces tournois qui colle bien avec le monde universitaire.

Notre territoire attire. Bien sûr, il y a le RCT qui rayonne mais il y a aussi toute une dynamique qui s'est créée au niveau fédéral et universitaire. C'est porteur pour les étudiants internationaux, pour les nôtres et pour d'éventuels sponsors qui ont envie d'investir dans le rugby. Beaucoup d'équipes qui découvrent Toulon et sa Métropole reviennent en vacances, cela crée une économie.

#### Est-ce facile d'entretenir la dynamique sur une terre de rugby ?

À l'Université de Toulon, beaucoup d'étudiants débutent le rugby car ils ne l'ont pas pratiqué en EPS ou en club. Nous pouvons être un maillon important avec le rugby fédéral, de club, qui est bien implanté, notamment chez les filles. Grâce au CERU, nous pouvons repérer celles qui ont du potentiel et les amener vers les clubs pour jouer en compétition, vers le RCTPM ou l'US Saint-Mandrier par exemple. On y a envoyé deux filles cette année. Celles qui pratiquent



au haut niveau sont souvent engagées dans des études longues, beaucoup de L3 poussent en Master, ce qui permet aux étudiantes réellement de mener à bien leur double projet

Nous essayons aussi de développer le rugby pour tous avec des activités sans contact : le flag rugby durant les nuits du sport des JET's et du Printemps de l'Université, et du beach rugby au mois de mai. Le SUAPS propose des cours les lundis soir et jeudis où on accepte tous les niveaux. On intervient aussi dans les journées de cohésion des composantes.

## Vers des campus durables, adaptés au changement climatique

Le travail de la Direction du Patrimoine et des Services Techniques concerne à la fois du très court terme, voire de l'urgence, et à la fois du long terme. En effet, en tant que service support, la DPST intervient au quotidien pour des interventions d'exploitation de nos bâtiments et de leurs usages : nettoyage, logistique, dépannages, maintenance, sécurité incendie, sûreté, mais nous devons également nous projeter dans un avenir beaucoup plus lointain quand il s'agit d'opérations de constructions ou d'aménagement. Un bâtiment est construit pour une cinquantaine d'années, de même que les aménagements extérieurs. Une opération bâtiminaire prend a minima 5 ans, une opération d'aménagement 10 à 15 ans. L'écart est donc très important entre les envies et besoins de nos usagers et leurs réalisations... À ces écarts viennent s'ajouter les perspectives des transitions et la nécessaire prise en compte du changement climatique. La stratégie globale qui sous-tend nos actions du quotidien est de construire un avenir viable, adapté au changement climatique. Ainsi, la prise de conscience permet de bâtir des « plans de gestion » concernant le nettoyage, les espaces verts, la maintenance des bâtiments incluant écologie, économie circulaire et réemploi, sobriété en eau et énergie... afin que chaque agent soit acteur des transformations à venir.

L'instrumentation de nos bâtiments en compteurs d'eau connectés permet par exemple de nous alerter sur la présence d'une fuite, là où nous devions auparavant attendre de recevoir la désagréable surprise d'une facture d'eau élevée. Le travail conjoint de l'atelier et de l'économiste de flux associé à la vigilance des agents d'entretien permet d'économiser l'eau. Nous favorisons également le réemploi via « la brocante » mais aussi des actions plus ponctuelles mais très efficaces des agents de l'atelier qui ont transformé l'usage premier de certains objets : borne de gel hydroalcoolique transformée en multiprise sur roulettes... Enfin, notre jardinier s'applique à une gestion des espaces verts qui favorise la biodiversité : absence de produits phytosanitaires, fauchage tardif...

La stratégie bas carbone de l'État nous fixe des objectifs à l'horizon 2050, en lien avec les scénarios du GIEC. Le campus de La Garde est le premier campus sur lequel nos investigations se sont portées. Campus historique et le plus grand de l'UTLN, il a plus de 50 ans et mérite d'être remis en perspective d'un horizon plus lointain comme 2050. C'est ainsi que le projet Ecocampus a vu le jour et a été retenu au titre du CPER 2022-2027. Différentes phases de concertation ont eu lieu depuis 2019 : avec la gouvernance de l'UTLN, avec les usagers, avec les collectivités territoriales, avec nos partenaires et/ou voisins, puis des phases d'études dont certaines ont été menées conjointement avec le Syndicat de gestion de l'Eygoutier. L'aboutissement de ces concertations et études dites de « faisabilité » s'est concrétisé en mai 2023 par la validation du « plan guide » du campus de La Garde sur deux COPIL : un interne à l'université, un second englobant l'ensemble de nos partenaires.

Il répond aux objectifs suivants :

- ◆ Un campus performant, vivant et attractif
- ◆ Une performance et résilience énergétique
- ◆ Un site écologique et résilient
- ◆ Un campus durable dans la ville

Les travaux et aménagements comporteront :

- ◆ Désimperméabilisation et stratégie bâtiminaire basée sur la sobriété foncière et des aménagements frugaux

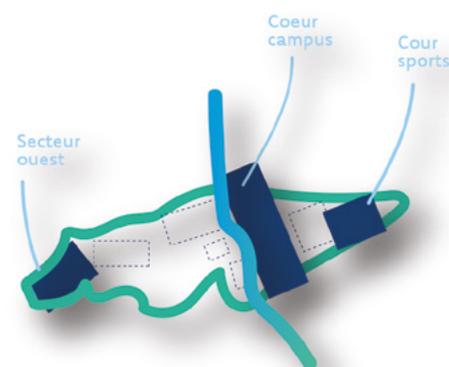
Plan guide



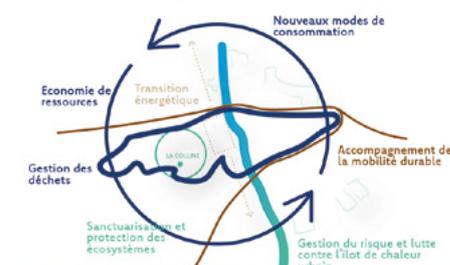
Engagements en fonctionnement :  
10 047 625 €

Engagements en investissement :  
3 848 000 €

Nombre d'interventions recensées dans ATAL :  
3 130



Trame verte et bleue métropolitaine avec le campus comme poumon vert



- ◆ Renaturation du campus favorisant la biodiversité et les îlots de fraîcheur
- ◆ Création d'ouvrages hydrauliques pour lutter contre les inondations sous maîtrise d'ouvrage Syndicat de gestion de l'Eygoutier
- ◆ Mise en place d'infrastructures favorisant les mobilités douces, le sport et le bien-être
- ◆ Sobriété énergétique et la mise en place de production d'énergie renouvelable
- ◆ Le tout en essayant d'intégrer l'ensemble de ces éléments dans le paysage et les fonctionnalités d'un campus vivant

Une maquette a été réalisée par les bureaux d'études ayant travaillé sur le plan guide pour montrer le campus à l'issue des travaux. Cette maquette a été exposée à la BU puis a tourné sur le campus, principalement dans les halls de bâtiments.

La mise en œuvre du plan guide s'échelonne sur une dizaine d'années, en fonction des subventions mobilisables (CPER, ADEME, agence de l'eau...).

Une première phase du plan guide a été amorcée avec des réalisations en 2023 :

- ◆ Le parcours nature et sportif de la colline
- ◆ La création du réseau de géothermie pour alimenter les bâtiments Eve, V et V1
- ◆ La mise en œuvre d'une centrale photovoltaïque sur les toitures des bâtiments B, C et D
- ◆ La mise en service de la chaufferie biomasse
- ◆ La mise en place de compteurs électriques et eau connectés par bâtiments

Dans la philosophie du plan guide qui restructure le campus avec une centralité « cœur de campus », les composantes ne doivent pas perdre leur identité. Un premier travail a été réalisé en ce sens pour traiter le hall du bâtiment Y et donner ainsi aux étudiants de la Faculté des lettres un lieu de vie identitaire.

En complément du travail réalisé sur les infrastructures, des actions ont été également réalisées pour impliquer les usagers du campus : le jardin partagé a ainsi vu le jour en 2023 sur la colline associant étudiants et personnels, des formations dispensées sur ce thème. Porté par la DVPRH et le service communication, un site de covoiturage a également été mis en place. Enfin, des actions de sensibilisation ont été réalisées dans les services sur le thème de la sobriété énergétique et de l'économie circulaire via notre économiste de flux et l'alternante « économie circulaire » présente à DPST en 2022-2023.

De façon plus générale, nous travaillons sur l'ensemble des campus à notre nouveau SPSI (schéma pluriannuel de stratégie immobilière). À ce titre, un audit complet de nos bâtiments a été réalisé en 2023. Globalement, il en ressort un indice de vétusté de 10 % environ, qui est tout à fait correct. Cependant, cette photo « instantanée » va plus loin et l'audit met en évidence les gros travaux d'entretien-renouvellement à venir, comme sur l'ensemble des réseaux de distribution de chauffage et climatisation des bâtiments X et P, les toitures à reprendre entièrement (S, P...). Il met également en évidence les besoins du bâtiment R, qui, par ses laboratoires fortement équipés et occupés, ne facilite pas une programmation de travaux de gros entretien pourtant nécessaires. Les besoins des bâtiments historiques de l'IUT ont également été mis en évidence. Cet audit va nourrir le SPSI en cours de rédaction.

Enfin, concernant les projets CPER, 2023 a connu la poursuite des travaux sur le bâtiment IUT Rénov, la modification du jardin lié à la démolition du bâtiment E afin d'y intégrer les contraintes d'Ecocampus (bassin d'infiltration) et le besoin d'une aire d'évolution en extérieur pour les robots. C'est également en 2023 que les crédits CPER liés à la vie étudiante ont pu être renégociés permettant un bouclage du budget « Terrasses de Pi » en février 2024.



## INTERVIEW

## Vlad RYBACHENKO

## Référént énergétique de l'Université

Vlad Rybachenko est le référent énergétique de l'Université de Toulon qu'il accompagne dans sa transition énergétique et la rénovation de ses bâtiments. En 2023, l'UTLN a mené d'importants travaux bâtimentaires pour amplifier sa part d'énergies renouvelables et diversifier ses sources :

**Quel est le rôle d'un économiste de flux ?**

L'économiste de flux est un spécialiste des économies d'énergie. Il évalue les consommations et performances énergétiques des bâtiments, propose des actions et mène des projets pour maîtriser les flux, réduire l'emprunte carbone et les coûts.

**Quelle est la stratégie de l'Université de Toulon en matière de sobriété énergétique ?**

La crise énergétique qui a explosé en 2022 a mis en évidence la nécessité de réduire nos consommations mais c'est une démarche que l'Université et la DPST ont initiée dès 2019 avec l'élaboration d'un schéma directeur de l'énergie, puis en 2022 avec la signature d'un contrat de performance énergétique (CPE). L'audit des bâtiments que nous avons réalisé à mon arrivée, en 2022, nous a permis par ailleurs de recommander de nouvelles actions qui n'étaient pas prévues dans le contrat CPE. L'UTLN s'inscrit également dans la démarche gouvernementale de transition énergétique pour une neutralité carbone d'ici à 2050 et une réduction des consommations énergétiques de 60 %.

**Quelles ont été les mesures principales prises pour réduire la consommation d'énergie ?**

L'Université a lancé plusieurs actions complémentaires pour remplir les objectifs du décret carbone en multipliant les

sources énergétiques vertueuses. Après avoir rénové le réseau de chaleur de l'IUT et l'avoir alimenté en source principale par une chaufferie biomasse en circuit court, l'UTLN a procédé durant l'été à d'importants travaux de géothermie pour le chauffage et le rafraîchissement des bâtiments EVE, V et VI. L'obtention d'une subvention dans le cadre du plan gouvernemental « Résilience 2 » nous a permis également d'installer des panneaux photovoltaïques sur les toits des bâtiments B, C et D de La Garde ainsi que des robinets thermostatiques dans les bâtiments A, B, C, D et GM, favorisant la régulation des 450 radiateurs.

Nous avons installé des compteurs électriques dans les bâtiments pour faire un suivi précis de leurs consommations et réduire leur talon énergétique en fonction des spécificités de chacun d'entre eux.

Nous avons également réalisé du re-lamping, installé des brasseurs d'air, mis en place une télérelève des compteurs d'eau pour un meilleur suivi. Cela nous a permis de diviser par quatre le volume de fuites sur le campus de La Garde.

**Que représente la consommation énergétique dans le budget de l'UTLN ?**

Entre 2021 et 2023, le coût de l'électricité de l'UTLN a plus que doublé, passant de 700 000 € à 1 630 000 € malgré le bouclier tarifaire, et bien que la consommation de l'établissement n'ait cessé de baisser : -3,3 % entre 2022 et 2023, et -7,3 % depuis 2018, soit 420 000 kWh. Cela représente la consommation annuelle de 24 maisons de 100 m<sup>2</sup>.

La consommation de chauffe est en baisse de 20 % par rapport à la saison précédente. En 2023, nous avons consommé 2 726 000 kWh (199 000 €) et en 2018, 3 824 000 kWh en gaz



(260 000 €) grâce notamment à la part de biomasse que nous avons introduite l'année précédente. La consommation de gaz à l'IUT a diminué de 20,5 % par rapport à 2018.

**Quels leviers l'Université pourrait-elle encore activer ?**

Biomasse, géothermie, photovoltaïque... nous avons mis en place sur le campus de La Garde presque toutes les sources d'énergie vertueuses, plus respectueuses de l'environnement, qui permettent de réduire le bilan carbone de l'Université en consommant moins. À notre connaissance, nous sommes le seul établissement public du territoire à avoir développé cette stratégie.

Mais la diminution de la consommation est l'affaire de tous. En 2023, nous avons réalisé de nombreux ateliers sur la sobriété énergétique avec les services de l'établissement pour essayer de sensibiliser les personnels à la gestion des énergies. Des mesures immédiates et individuelles peuvent être mises en place facilement. Nous les avons listées sur le site de l'Université. Il nous reste aussi à travailler sur la performance du bâti, principalement pour le confort d'été, le réglage des installations...

# AXE 3

Évaluer l'équilibre entre  
l'axe identitaire et la  
pluridisciplinarité dans  
son articulation formation  
- recherche - valorisation

## Défis relevés par la nouvelle Direction Transversale Ingénierie et Management de Projet (DIRTIMP)

L'UTLN souhaite accentuer ses synergies entre la formation, la recherche et l'innovation en s'ouvrant encore davantage à l'Europe et à l'international tout en renforçant son ancrage territorial. Pour répondre à ce défi l'UTLN doit se munir d'un organe en front office, la Direction transversale d'Ingénierie et de Management de projets, qui sera un catalyseur en interne et qui aura comme ambition de faire grandir l'université au travers de trois grandes missions: accélérer la croissance de l'UTLN, déployer les projets structurants et européens, attirer les investisseurs et les talents.

### Ses objectifs

- ◆ Faciliter l'accès de la communauté universitaire aux financements extérieurs régionaux, nationaux, européens et internationaux par un accompagnement et une assistance technique en ingénierie de projets.
- ◆ Accompagner la gouvernance de l'université et l'équipe de la présidence en particulier, dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement.

### Ses domaines d'activité

- ◆ Projets recherche et innovation: ANR, Horizons Europe, Interreg, FEDER (+ tout autre programme de financement pour la recherche)
- ◆ Projets d'éducation/formation:
  - ◆ au niveau international: Erasmus +, FSE, Formations en partenariat international (diplômes-franco-...) (+ tout autre programme de financement pour la formation);

- ◆ au niveau national: Pacte Compétences, Programme Investissement d'Avenir... (+ tout autre programme de financement pour la formation).

## 3 projets significatifs accompagnés par la DIRTIMP

### Projet LEADERSHIP ERASMUS - porté par DFPA

Porteur du projet: Turku University of Applied Sciences (TUAS) - Consortium de 19 partenaires

Montant du projet: 4 999 954 €

Part UTLN: 339 393 €

#### Objectifs:

- ◆ Développer une approche stratégique de la coopération sectorielle en matière de compétences.
- ◆ Concevoir un programme d'études et de formation « de base » convenu à l'échelle du secteur européen.
- ◆ Dispenser les programmes d'études et de formation de base.
- ◆ Appliquer les instruments et outils de l'UE, tels que le CEC, l'ESCO, l'Euro-pass, l'EQAVET, chaque fois que cela est pertinent.
- ◆ Concevoir un plan d'action à long terme pour le déploiement progressif des résultats du projet une fois celui-ci terminé.

### Projet FAMEX déposé par le CMQ Plan France 2030 (CMA) et la Région Sud

Montant 10,50 M€ - 26 partenaires.

#### Objectifs:

Mutualiser les efforts et rationaliser les investissements de formation face à la dispersion des initiatives à l'échelle des trois régions sur les axes:

- ◆ AXE 1 - Pêche & Aquaculture d'une alimentation durable.
- ◆ AXE 2 - Mobilités marines décarbonées & Ports propres.
- ◆ TRANSVERSE 3 - Pêche durable & Marines décarbonées / Attractivité des métiers.
- ◆ TRANSVERSE 4 - Piloter, Mesurer, Décider.

### Projet FICCTION France 2030 (CMA) porté par VP Numérique

UTLN partenaire porteur CMQ ICC Nice - Consortium de 10 partenaires

Montant 12 M€ - Fiche action UTLN 0,57 M€

#### Objectifs:

- ◆ Renforcer la solidité et la compétitivité des entreprises.
- ◆ Hisser la France au premier rang de la nouvelle économie numérique en matière culturelle.
- ◆ Renforcer la place des Industries Culturelles et Créatives françaises à l'international et dans les territoires.
- ◆ Faire des ICC une filière de référence en matière de responsabilité sociale et environnementale,

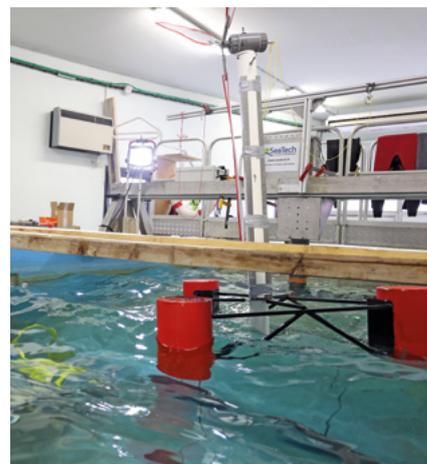
Le projet FICCTION permettra de proposer des formations courtes, très professionnalisantes, favorisant l'insertion professionnelle. La construction du projet FICCTION a fait appel aux expertises des 4 Universités du territoire de la région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur.

## Eole Stable: une innovation dans le domaine de l'éolien offshore soumise aux élèves de SeaTech

Parmi les projets industriels étudiés par les étudiants de 3e année, un groupe d'élèves ingénieurs en génie maritime a testé la faisabilité technique d'une plateforme innovante pour éoliennes offshore.

Philippe Durand, DG de la société Eole Stable, propose une TLP (tension leg platform, ancrage tendu sur le fond) moins soumise aux forces de la houle. Cette stabilité permettrait notamment d'augmenter la production d'énergie électrique de 10 % tout en baissant le coût d'entretien de 5 %.

Les élèves de SeaTech ont construit une maquette à l'échelle 1/100 pour en étudier ses caractéristiques dans le bassin à houle de l'école d'ingénieurs, s'assurer de la faisabilité technique du projet et proposer des améliorations de conception.



## Création d'une filiale de valorisation

L'Université de Toulon est actuellement engagée dans une démarche de création d'une filiale de valorisation. Cette structure vise à faire le lien entre le monde universitaire et le monde socio-économique, à promouvoir et valoriser les activités de recherche et les équipements scientifiques de l'UTLN et à répondre aux besoins des entreprises et des territoires. Agile, transversale et réactive, la filiale de valorisation a pour vocation d'être un accélérateur de projets innovants.

## Journée des sciences de la mer : des collégiens à la découverte de l'ingénierie maritime de SeaTech.

L'école d'ingénieurs de l'Université de Toulon a ouvert ses portes aux collégiens des écoles Pierre Puget et Marcel Pagnol pour les sensibiliser à la culture scientifique en leur faisant découvrir le milieu de l'ingénierie maritime.

Baignés dans un monde alliant créativité, science et technique, ces derniers ont assisté à différents ateliers leur permettant d'éveiller leur curiosité et de mieux comprendre les enjeux de ce corps de métier afin de leur apporter une perspective d'avenir.

## Exposition « Plongée sonore avec les cétacés » au Muséum départemental du Var, Toulon

Le LIS étudie depuis près de 15 ans les cétacés du sanctuaire Pelagos dont le mode de vie est encore largement méconnu. Leurs travaux de recherche les mènent également dans les Caraïbes, les fjords de Norvège ou encore dans l'océan Indien pour mieux comprendre les cachalots, dauphins et autres baleines. Pendant 1 an, 50 000 visiteurs ont pu découvrir au Muséum départemental du Var, une exposition temporaire « Plongée sonore avec les cétacés », consacrée aux approches innovantes des analyses des sons sous-marins imperceptibles par l'oreille humaine et pourtant si caractéristiques de la vie océanique. Les bioacousticiens du LIS s'appuient notamment sur l'intelligence artificielle et des hydrophones équipés de cartes d'acquisitions conçues par la plate-forme SMIoT de l'UTLN pour identifier les cétacés et tenter de décrypter les différentes informations contenues dans leurs émissions sonores. L'exposition permet de « voir avec les oreilles » en écoutant des enregistrements de clic, chants et autres vocalises dans une ambiance bleutée qui nous immerge au fond de la mer, aux côtés de ces géants.

En savoir +





### Mise à l'honneur des lauréats 2023 de l'axe « sécurité-défense » de l'école d'ingénieurs SeaTech

Les étudiants étaient parrainés par le contre-amiral Guillaume Merveilleux du Vignaux, commandant du PEM.

Créé en partenariat avec l'IHEDN AR20, cet axe transversal de formation sensibilise les élèves ingénieurs aux problématiques de défense, de sûreté et souveraineté nationale, aussi bien sur le plan militaire que civil.

À ce titre il répond au développement de la cybersécurité et aux exigences des technologies embarquées de l'armement défense et en particulier dans la Marine Nationale.

### Prix de thèse Amiral Daveluy

Début février, Baptiste Doms s'est vu remettre le prix de thèse amiral Daveluy 2022. Décerné par le chef d'état-major de la Marine, ce prix vient récompenser le travail de ce doctorant à l'Institut Méditerranéen d'Océanologie (MIO) de l'Université de Toulon sur les radars océanographiques et les profileurs de vent.

Créé par le chef d'état-major de la Marine (CEMM) en 1996, le prix « amiral Daveluy » récompense des travaux de recherche et de réflexion à caractère historique, géopolitique et juridique dans les domaines de la pensée navale et du fait maritime.

Son prix lui a été remis à Paris par le chef d'état-major de la Marine dans les locaux du Centre d'Étude Stratégiques de la Marine (CESM).

C'est la seconde fois qu'un doctorant de l'Université de Toulon reçoit cette prestigieuse récompense.





## Faites de la Science : le 1<sup>er</sup> prix Université de Toulon pour le collège La Vallée du Gapeau

Après trois années d'interruption, la Faculté des Sciences et Techniques de l'Université de Toulon a renoué avec le concours Faites de la Science qui vise à développer le goût des plus jeunes pour les études scientifiques par la réalisation de projets concrets et attrayants.

Le 13 mai 2023, les collégiens et lycéens de cinq établissements varois ont présenté leurs projets d'étude réalisés tout au long de l'année à un jury d'experts constitué d'enseignants-chercheurs de l'Université et d'enseignants de lycée.

Organisé depuis 2006, le concours national « Faites de la Science » poursuit l'objectif de susciter la curiosité et l'enthousiasme des jeunes élèves pour les études scientifiques en les encourageant à travailler sur des projets concrets et enthousiasmants leur permettant de mettre à profit leurs connaissances et de les enrichir. Il vise également à développer une culture scientifique de base.

Face à l'exigence du jury, ce sont les élèves de Solliès-Pont qui se sont montrés les plus convaincants.

Vainqueurs des sélections varoises organisées par l'Université de Toulon, les collégiens de La Vallée du Gapeau (Solliès-Pont) ont remporté le 2<sup>e</sup> prix du concours national Faites de la Science grâce à leur robot sous-marin dépolluant.

Le concours a été suivi d'une conférence sur la criminalistique donnée par Aaron Dove, chercheur à l'Institut National de Recherche Scientifique, venu spécialement du Canada pour l'occasion. Sa conférence grand public de vulgarisation a été enregistrée et est visible sur la chaîne YouTube de l'Université.



## XI<sup>e</sup> congrès français de droit constitutionnel

Durant trois jours, en juin 2023, plus de 350 experts français et internationaux de droit constitutionnel, universitaires, doctorants, administrateurs de l'Assemblée nationale et du Sénat, se sont réunis à la Faculté de droit pour échanger et débattre notamment autour des mutations de la démocratie, des relations entre pouvoirs et contre-pouvoirs et du rapport qu'entretiennent la magistrature et le politique. Un atelier était consacré également aux évolutions constitutionnelles en Méditerranée, de même qu'une conférence sur le thème d'actualité entre Constitution et opérations militaires, pour traduire les liens privilégiés de notre Université avec la Marine nationale.

C'est un événement majeur pour la Faculté de droit de Toulon et ses laboratoires de recherche, le Centre de Droit et de Politique Comparés Jean-Claude Escarras (CDPC-JCE, CNRS-UMR DICE) et le Centre d'études et de recherche sur les contentieux (CERC, EA). Créé en 1990, ce Congrès français de droit constitutionnel s'est tenu pour la seconde fois seulement dans la Région Sud et pour la première fois à Toulon.

Organisée tous les trois ans, cette manifestation – qui n'avait pu se tenir en 2020 en raison de la Covid-19 – est un lieu de rencontres et d'échanges, de « disputes » où la jeune recherche vient se confronter à la recherche plus chevronnée au cours des 7 ateliers organisés à l'occasion de cette XI<sup>e</sup> édition.

La leçon inaugurale, portant sur les « rapports entre magistrature et politique : un défi permanent pour le droit constitutionnel ? », a été dispensée par le Professeur milanais Renato Balduzzi, ancien ministre de la Santé et ancien membre du Conseil supérieur de la magistrature. La présence de cet universitaire italien de grand renom ainsi que la forte délégation d'universitaires italiens ont témoigné de la notoriété des travaux de recherche réalisés en droit comparé franco-italien par le CDPC-JCE de l'Université de Toulon.

Site du Congrès : <https://cfdc2023.univ-tln.fr>



## RoboCup 2023 : l'Université de Toulon monte sur le podium de la plus grande compétition de robotique et d'intelligence artificielle au monde

Pour sa première participation aux matches de la compétition, le Robot Club Toulon termine 3<sup>e</sup> de la Middle Size League.

Organisée chaque année dans un pays différent, la RoboCup voit des équipes universitaires s'affronter dans des matches de football de 30 minutes qui mettent la mécanique et l'électronique à rude épreuve.

L'équipe remporte également le challenge scientifique pour la deuxième année consécutive. Ce challenge récompense les meilleures avancées scientifiques permettant aux robots d'améliorer leurs performances et leur compétitivité.

Une très belle performance réalisée devant un public d'amateurs et un parterre d'industriels (Airbus, EDF, Festo...) venus découvrir les futurs talents de la robotique.

L'équipe de robotique de l'Université de Toulon est composée d'une trentaine d'étudiants (BUT GEII, Master ROC de l'UFR Sciences et Techniques, élèves ingénieurs de SeaTech), d'un doctorant et de deux post-doctorants, trois enseignants-chercheurs des laboratoires IM2NP et COSMER, ainsi que d'un ingénieur d'études.



## L'Université fête la science et le sport

L'Université de Toulon a participé au Village des Sciences sur l'Esplanade Marine à La Seyne-sur-Mer avec des enseignants-chercheurs de la Faculté des Sciences et Techniques et de l'UFR STAPS qui ont animé deux stands à destination des scolaires et du grand public le week-end du 6 et 7 octobre. 17 classes de collèges et lycées du Var ont également été accueillies sur le campus de La Garde le 12 octobre pour visiter les laboratoires de recherche, les départements d'IUT et les UFR, faire des activités physiques et sportives ou encore assister à des conférences dans de nombreux domaines tels que l'IA, la bioacoustique, le droit dans le sport, la robotique, Tara Océan. Deux conférences ont également été proposées par le laboratoire J-AP2S à un public plus averti.

## Coupe de robotique des IUT GEII : retour gagnant pour l'IUT de Toulon

Après quatre ans d'absence, l'IUT de Toulon a retrouvé la saveur d'une coupe de France des IUT GEII dont la 20<sup>e</sup> édition s'est déroulée à Cachan, du 8 au 10 juin 2023. Cette année, les équipes de BUT 1 se sont affrontées autour du suivi de ligne décliné en une quarantaine de challenges (prise de raccourcis, demi-tours...) à réaliser. Arrivée sur la pointe des pieds après une courte préparation, l'équipe toulonnaise coachée par Corinne Reymond a finalement remporté la compétition devant l'IUT de Cherbourg, les champions en titre.

## Projet de recherche « Grandir avec le Rugby »

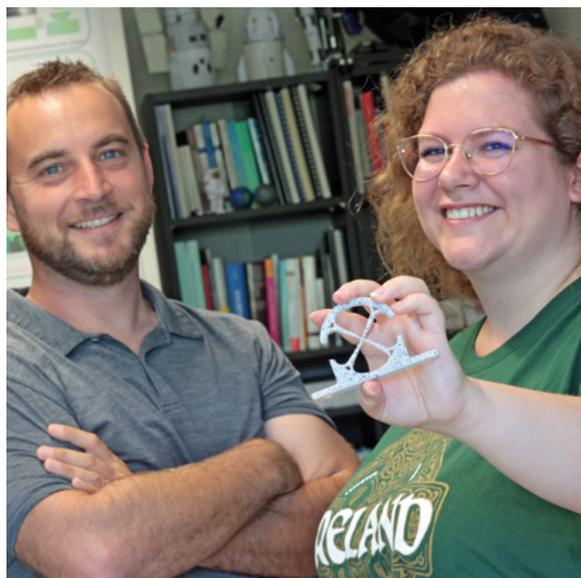
Grâce au partenariat entre le laboratoire J-AP2S (Jeunesse - Activité Physique et Sportive - Santé) et la Ligue Sud de Rugby, et avec le soutien de la Fédération Française de Rugby, le projet de recherche « Grandir avec le Rugby » est lancé. Le projet vise à déterminer l'effet des règles de jeu modifiées pour les jeunes sur leur activité physique (vitesse, accélération, distance, intensité, fréquence cardiaque...) et leur activité technique (temps de jeu effectif, passes, plaquage, ruck...) lors des matches. Les enfants sont équipés de GPS et de cardiofréquencemètres lors des tournois et les matches sont tous filmés par une caméra VEO dédiée. La richesse et la qualité des données vont permettre de cartographier le jeu des 320 enfants des catégories M8 à M14 ans des clubs de la région. Ces travaux vont se poursuivre et être complétés par des approches plus expérimentales.



## Aérospatial: l'Université de Toulon distinguée à la conférence SmallSat 2023

Morgane Domerg, doctorante au laboratoire MAPIEM de l'Université de Toulon, a présenté un projet innovant de support de caméra orientable pour engins spatiaux. Fabriquée à partir d'une imprimante 3D et de structures compliantes, sa rotule a suscité l'intérêt des participants du SmallSat dont des représentants de la NASA, de l'US Air Force et du MIT. Le jury du SmallSat lui a remis un prix du poster scientifique.

Organisée à l'Université d'État de l'Utah (États-Unis), la Small Satellite Conference (SmallSat) est la grand-messe de la communauté des petits satellites. Experts des domaines militaires, scientifiques et industriels s'y donnent rendez-vous chaque année pour passer en revue les succès récents, explorer de nouvelles directions et introduire les technologies émergentes dans le développement de ces petits engins devenus essentiels à la conquête spatiale. Quelques Européens y brillent dans un univers majoritairement nord-américain.



## Projet CEMAFOM

Le projet CEMAFOM (Compétences Exploration et Maîtrise des Fonds Marins) piloté par les pôles de compétitivité Mer Méditerranée et Bretagne Atlantique, a été lauréat de l'Appel à manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » (AMI CMA) inscrit dans le plan de relance France 2030.

Il permettra d'élaborer un diagnostic détaillé « Emplois/formations/compétences » autour de l'exploration et de la maîtrise des grands fonds marins à travers l'identification des besoins en compétences et qualifications actuels et futurs des entreprises de la filière. L'Université de Toulon va ainsi apporter son expertise pour identifier les formations existantes partenaires et proposer des axes de développement des formations pour adresser les compétences visées par la nouvelle filière.



## 15<sup>e</sup> journée scientifique de l'UTLN

L'Université de Toulon a organisé le 15 mars 2023 « la 15<sup>e</sup> Journée Scientifique de l'Université », au Palais des Congrès Neptune de Toulon.

Dix manifestations ont permis de couvrir un large spectre des champs disciplinaires proposés à l'Université, regroupées autour de son axe identitaire Sociétés Méditerranéennes et Sciences de la Mer, et de ses trois pôles thématiques: Échanges et Sociétés en Méditerranée (ESMED), Mer, Environnement et Développement Durable (MEDD) et Information, Numérique, Prévention, Santé (INPS). Elles ont réuni des intervenants venus de la France entière et de l'international.

Cette année a été marquée par une nouveauté: la mise à l'honneur de la jeune recherche par l'organisation du concours Ma Thèse en 180 secondes (MT180) suivi d'une cérémonie de mise à l'honneur des nouveaux docteurs.

## Girls can code

Investie dans la promotion de la mixité des filières, l'Université de Toulon a accueilli la première édition varoise de l'évènement Girls can code. Durant deux jours, 30 adolescentes – se sont essayées à la programmation pour démontrer des stéréotypes de genre encore bien ancrés. Selon la dernière étude Genderscan pour l'innovation menée par le cabinet Global contact en 2022, la proportion de femmes dans les emplois de technologie reste inférieure à 20 %. Les stéréotypes de genre expliquent pour partie ce désamour des jeunes filles pour cette filière alors qu'elles en sont des pionnières.

La première édition varoise s'est déroulée, les 17 et 18 avril derniers, en partenariat avec l'entreprise Naval Group et l'Université de Toulon. Les deux institutions s'étant associées début janvier 2023 pour la promotion de la mixité femme/homme dans les filières de formation et l'insertion professionnelle à travers des actions de sensibilisation.

## Focus group : l'écosystème toulonnais identifié comme référence de la filière maintenance

L'Institut Mines-Télécom (IMT) et ses partenaires industriels mènent une réflexion approfondie sur l'évolution des métiers sous l'impulsion des nouvelles technologies.

Vendredi 1<sup>er</sup> décembre, l'IMT a organisé sur le campus de La Garde, un Focus group rassemblant des enseignants-chercheurs de l'Université de Toulon, des entreprises toulonnaises (Ennovia, Veolia Eau, le Service Industriel de l'Aéronautique, Naval Group, Chantiers de l'Atlantique, le Pôle Mer Méditerranée) et des professionnels (techniciens, ingénieurs) du secteur pour comprendre comment cette filière s'est transformée ces dernières années et identifier les besoins de ses acteurs.

## 11<sup>es</sup> Doctoriades de l'Université

Organisée tous les deux ans, cette manifestation s'est déroulée en décembre 2023. Elle a pour objet de promouvoir la jeune recherche et de mieux faire connaître le diplôme du doctorat à travers des ateliers thématiques organisés et animés par les doctorants, sous la responsabilité scientifique des laboratoires, avec pour objectif d'accueillir des doctorants et des chercheurs d'autres universités françaises et étrangères. Cette ouverture à d'autres universités est indispensable pour contribuer au rayonnement national et international de l'Université de Toulon. Cette année une conférence inaugurale a été organisée sur le thème : Recherche et Enseignement à l'heure de l'Anthropocène.



## Signature de convention entre l'Université de Toulon et l'Académie nationale olympique française (ANOF)

Liée au comité national olympique et sportif français (CNOSF), l'académie nationale olympique française (ANOF) a pour mission de nourrir les réflexions des décideurs du sport pour faciliter leurs choix politiques par l'élaboration, l'accès et la diffusion de la connaissance.

Au cours de la 15<sup>e</sup> journée scientifique de l'Université de Toulon, Xavier Leroux, son président, et Arnaud Richard, professeur de linguistique à l'UFR Lettres, Langues et Sciences humaines et président de l'ANOF, ont signé un accord de coopération sur des sujets de formation et de recherche concernant les valeurs olympiques et paralympiques. Une thématique abondamment traitée par l'UTLN.

Avec cet accord, l'Université de Toulon rejoint un réseau de partenaires d'excellence impliqués dans les études olympiques et paralympiques.

## Challenge SwarmZ

En 2020, un premier challenge SwarmZ avait été remporté par les élèves ingénieurs de SeaTech, donnant lieu à une démonstration d'un essaim de drones dans le cadre d'une mission d'exploration en conditions réelles sur les plages du Mourillon lors du Murex Festival 2021. Cette année, l'Université de Toulon intègre le comité d'organisation SWARMZ aux côtés de Naval Group, MBDA Systems, TVT Innovation/System Factory, afin de promouvoir au niveau national la recherche robotique en essaim. Lancement de l'édition 2023 le 18 octobre.

## Le Centre de Physique Théorique

Le CPT (Pr. W. H. Aschbacher) a publié un article dans le cadre du 90<sup>e</sup> anniversaire de Huzihiro Araki, On Araki's extension of the Jordan-Wigner transformation, W. H. Aschbacher, *Reviews in Mathematical Physics*, Vol. 35, No. 5 (2023). Dans un article fondateur, Araki introduit une extension élégante de la transformation dite de Jordan-Wigner qui permet d'établir un lien entre les systèmes de spins quantiques et les gaz de fermions libres en une dimension. Dans cet article, il est établi cette transformation fondamentale de manière rigoureuse. Au cours de cette construction, qui part des premiers principes, il est présenté également une réalisation de l'extension d'Araki qui illustre le lien étroit entre les mathématiques abstraites et les questions physiques concrètes en mécanique statistique quantique.



## Un Prix pour 2 chercheurs au LIS Santiago Cuervo et Ricard Marxer

Ils ont obtenu la 1<sup>re</sup> position au 4<sup>e</sup> Clarity workshop on Machine Learning Challenges for Hearing Aids, en août 2023 à Dublin, Irlande (<https://claritychallenge.org/clarity2023-workshop/results.html>) avec leurs travaux portant sur l'Intelligence Artificielle pour l'estimation de l'intelligibilité de la parole.

## Nouvelle collaboration entre l'équipe Signal et Tracking (STr) et le Centre de Physique des Particules de Marseille (CPPM, Luminy)

Depuis 2013, un projet européen de télescope à neutrino appelé KM3NeT (cubic KiloMètre Neutrino Telescope) est en cours d'installation au large de Toulon. Ce télescope utilise les neutrinos de hautes énergies issus de la collision des rayons cosmiques dans l'atmosphère pour mesurer leurs propriétés quantiques. À l'automne 2023, deux doctorantes (Lucie PETIT et Diane JOLY) ont rejoint la thématique de l'étude des neutrinos sous la co-direction du Centre de Physique des Particules de Marseille (CPPM, Luminy) et de l'équipe STr de l'IM2NP. Diane JOLY travaille sur les procédures d'analyse des données en cours d'acquisition à KM3NeT. Lucie PETIT travaille sur l'étude de faisabilité d'une expérience de nouvelle génération reposant sur la technologie KM3NeT, mais exploitant un faisceau de neutrinos produit avec un accélérateur de particules (le CERN) au lieu des neutrinos d'origine atmosphérique.

## Science Ouverte : projet Sovisu

L'Université de Toulon a développé et mis en œuvre un outil libre, SoVisu, permettant à chaque chercheur de gérer son identité et son profil numérique par la synthèse de la production individuelle et l'accès direct aux notices HAL. SoVisu se pose en brique élémentaire d'un Système d'Information Recherche, actuellement manquant au plan national. En cartographiant la lisibilité de chacun (par quels mots les travaux peuvent être retrouvés), SoVisu dépasse la simple incitation au dépôt, car il permet aux chercheurs d'entrer « du bon pied » en Sciences Ouvertes en gérant a priori leurs identifiants. Conçu pour répondre à un besoin d'identification de l'expertise d'un établissement SoVisu permet d'assembler la production scientifique structurée à différents degrés de granularité par mimétisme de l'organisation hiérarchique de la recherche (individu, groupes, labos, établissement). Lancé en 2021, le projet va évoluer au sein de la communauté CRISalid (Université de Toulon, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Université Paris-Saclay) avec comme objectif la conception d'un CRIS (Current Research Information System), dispositif dédié à la gestion et au suivi des informations liées aux activités de recherche, offrant une variété de fonctionnalités qui s'adaptent aux besoins spécifiques des institutions de recherche.

Le SCBU s'attache à développer son offre de services d'appui à la recherche et s'engage en faveur de la science ouverte. Il administre notamment le portail HAL de l'Université : en 2023, la collection de l'université s'est enrichie de 2 152 notices dont 1 592 qui renvoient au texte intégral de l'article, portant le nombre total de documents signalés à 18 305 notices seules et 10 365 fichiers déposés. La collection est bien consultée puisque 506 282 fichiers ont été téléchargés en 2023.

Le SCBU met également en ligne deux revues du laboratoire BABEL sur le site Open Edition.

2023 (données SID au 31/12/2023)

1010 personnels

- ◆ 51 % personnels E et EC
- ◆ 49 % BIATSS
- ◆ 65% fonctionnaires
- ◆ 35% contractuels

77 Millions d'euros de masse salariale

## Politique des ressources humaines

L'année 2023 s'inscrit à la fois dans une démarche de continuité, notamment en matière d'ouverture de postes à concours, de la mise en œuvre des mesures de la loi de programmation de la recherche (LPR) (indemnitaire, repyramidage...) au bénéfice des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS, de la mise à jour des lignes directrices de gestion (LDG) carrière BIATSS.

L'UTLN s'inscrit dans une démarche annuelle de pérennisation et fidélisation des personnels contractuels, avec la mise en œuvre d'une campagne de CDIisation anticipée à destination des personnels BIATSS contractuels. Ainsi au titre de 2023, ce sont 31 agents contractuels BIATSS qui se sont vus proposer un CDI dont 17 agents par anticipation.

Par ailleurs, une démarche de modernisation des procédures et des outils RH a été entreprise et sera poursuivie avec le développement de la dématérialisation de diverses procédures telles les campagnes d'avancement des personnels des bibliothèques, la campagne du supplément familial de traitement (SFT) ou le recensement des bénéficiaires du forfait mobilité durable (FMD) et la mise en œuvre d'une plateforme pour les recrutements BIATSS au fil de l'eau.

De nombreuses autres actions en matière de qualité de vie et des conditions de travail, de dialogue social et de pilotage ont été menées et sont présentées dans les différentes rubriques de ce rapport d'activité.



## Soutien financier aux laboratoires

L'UTLN a la volonté de développer la recherche au travers des jeunes chercheurs ainsi que l'ouverture à l'international. En 2023, elle a ainsi financé 14 contrats doctoraux sur ressources établissement et proposé 11 bourses de cotutelle de thèse internationale. Une aide à la mobilité sortante spécifique a également été mise en place pour permettre d'accompagner nos doctorants dans l'obtention du label de thèse européenne.

L'Université continue également à soutenir les laboratoires dans le cadre de l'Appel à Projets Recherche Interne (APRI) qui permet le soutien aux projets de recherche et à l'organisation de manifestations scientifiques, ainsi qu'en prenant en charge des gratifications de stage de Master 2 en appui aux laboratoires accueillant des stagiaires de nos formations.

En 2023, une commission relative à l'investissement pour la Recherche a été créée. Cette commission a pour missions de :

- ◆ Créer et maintenir à jour un inventaire des équipements scientifiques de l'université (notamment le parc matériel, les collections, les bases de données);
- ◆ Proposer des investissements en cohérence avec les besoins et la stratégie de l'université en matière de recherche.

Des appels à projets d'investissements seront lancés auprès des laboratoires pour faire remonter leurs besoins en investissement. Un fond de 300 000 € sur 3 ans sera ainsi dédié au soutien à la politique d'investissement des laboratoires.

# AXE 4

Analyser l'évolution de  
l'organisation interne pour  
un meilleur pilotage de la  
stratégie

## Une réorganisation des directions pour un meilleur pilotage

Une analyse portant sur l'organisation de l'administration a été menée par le Directeur Général des Services et confirmée par le rapport de l'HCERES.

Cela a abouti à la nécessité de procéder à une réorganisation de l'administration portant notamment sur 7 directions existantes et la mise en place de nouvelles directions.

En parallèle et en complément du plan de formation déjà adopté, un cycle de formation au management a été mis en place pour l'ensemble des encadrants, dont la première session a eu lieu début décembre. Le cycle se prolongera jusqu'en septembre 2024 et devra aboutir à la rédaction d'une charge du management.

## Le Bilan Social devient le Rapport Social Unique

Le 1<sup>er</sup> Rapport Social Unique de l'établissement portant sur l'année 2022 a été voté par le conseil d'administration en 2023. Ce rapport, qui remplace désormais le bilan social annuel est constitué sur la base des 189 indicateurs qui constituent la base de données sociale dont l'accès est donné aux représentants des personnels.

La fin de l'année 2023 a vu la mise en place au mois de décembre, de l'index égalité femme homme 2022 pour lequel l'établissement atteint un score de 78/100, dépassant ainsi de 3 points la cible ministérielle fixée à 75.

En savoir +



## Contrat d'objectifs, de moyens et performance : l'Université de Toulon retenue pour la 2<sup>e</sup> vague

À l'automne 2023, l'Université a été retenue dans la 2<sup>e</sup> vague des COMP initiés par le MESR. Ces contrats remplacent progressivement le dialogue stratégique de gestion qui existait jusqu'alors entre le ministère et les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et introduisent un suivi de la performance des établissements sur la poursuite d'objectifs stratégiques partagés par le ministère et l'établissement. Ce contrat devrait être signé courant juin 2024 et dotera l'Université de Toulon d'un financement sur trois ans qui servira aux projets dédiés :

- ♦ aux métiers d'avenir, en tension ou en évolution,
- ♦ au bien-être et la réussite des étudiants,
- ♦ au développement de la recherche et de l'innovation,
- ♦ à la transition écologique et le développement soutenable
- ♦ à l'optimisation de la gestion et du pilotage de l'établissement.

Malgré un calendrier serré de trois mois, nous avons choisi une approche participative, impliquant l'équipe de gouvernance, les différentes directions, et bénéficiant de la coordination méthodologique de la Direction de l'Appui à la Stratégie et la Transformation. Après des échanges réguliers y compris avec le rectorat, le COMP a été présenté pour approbation au conseil d'administration en décembre 2023. Une phase de dialogue est prévue avec la DGEIP en février 2024 pour ajuster notre projet avant les arbitrages de la tutelle (juin 2024), puis la signature du contrat.

## Nouveau logiciel de gestion de projet

L'établissement s'est doté d'un logiciel de gestion de projets et de portefeuilles de projets (ZO Gravity) qui gère l'intégralité du cycle de vie des projets depuis la gestion des idées et des demandes jusqu'à leur livraison avec de nombreux reporting pour le pilotage. Ce logiciel de gestion est en cours de déploiement.

Fonctions clés du logiciel :

- ♦ Gestion de la « roadmap » et définition / communication des axes de développement stratégique ;
- ♦ Gestion des portefeuilles de projets : alignement des projets à la stratégie, maximisation de la valeur des portefeuilles ;
- ♦ Gestion des programmes, des projets et des ressources ;
- ♦ Jeu complet de rapports conçus pour satisfaire les besoins les plus courants en matière de reporting ;
- ♦ Vision multiprojets.

## Élargissement des missions de la Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles pour une sécurisation accrue de l'établissement

Dans le domaine de la sécurisation de la production des actes et documents réglementaires, les missions de la DAJI ont sensiblement été élargies.

Dans le cadre de ses nouvelles missions de gestion de la production des arrêtés et de leur diffusion à compter d'avril 2023, la DAJI a modifié le mode de diffusion des arrêtés avec notamment la mise en place d'un contrôle préalable à la diffusion et travaille à l'établissement de modèles d'arrêtés pour 2024.

Depuis septembre 2023, dans une optique d'harmonisation du fonctionnement des conseils centraux souhaité par la gouvernance, la DAJI a progressivement intégré la gestion du secrétariat de la CORE, en appui au vice-président en charge de la recherche et de la DAOR. Le travail d'harmonisation et d'articulation entre les différentes instances centrales (CSAEP, CAC, CFVU, CORE et CA) a été poursuivi pour une meilleure sécurisation des process conduisant aux délibérations dans ces instances.

Le pôle des affaires statutaires, institutionnelles et des élections a aussi conduit un projet destiné à proposer des modèles de statuts de composantes. Ce projet travaillé dans le cadre d'une commission dédiée a trouvé une première concrétisation concernant les UFR. Sur cette base, le travail doit être poursuivi pour les instituts.

Enfin, parmi ses interventions, le pôle a pu accompagner la modification des statuts du service de santé étudiante et sécurisation le fonctionnement institutionnel de composantes ou laboratoires, notamment concernant l'élection de directeurs ou la mise en place d'administrations provisoires.

Dans le domaine des affaires juridiques et contentieuses, la DAJI est intervenue particulièrement en appui à la mise en place de contrats de partenariats avec l'université, notamment sur le plan international à travers la production de modèles de conventions. Toujours concernant le domaine international, un travail a été effectué sur la sécurisation des dispositifs d'aide à la mobilité et d'attri-

bution de bourses. Dans le cadre de la prévention des risques, la DAJI a accompagné les DAS dans l'élaboration d'une note relative aux sorties et accompagnements pédagogiques des étudiants.

Dans le cadre de la gestion du domaine public, l'activité du pôle des affaires juridiques et contentieuses s'est aussi concentrée sur l'accompagnement à la gestion du domaine public universitaire ou l'occupation par l'université de domaines d'autres structures (le campus de Draguignan).

En lien avec le renouvellement des instances représentatives des personnels, la DAJI a porté le toilettage du dispositif des moyens d'information et de communication accordés aux organisations syndicales (listes de diffusions, pages d'information syndicale).

Enfin, l'année a notamment été marquée fin 2022 par le pilotage de la préparation du nouveau marché des assurances entré en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2023 pour 2023-2027.

### Des évolutions en perspectives

Dans le cadre de la modification du schéma d'organisation de la direction générale des services, la DAJI a engagé une réflexion sur l'impact de cette organisation sur son propre fonctionnement dès le mois de juillet 2023. Dans ce cadre, l'équipe a particulièrement travaillé sur :

- ♦ l'organisation interne de l'équipe dans un contexte d'évolution ;
- ♦ les modalités de saisine de la DAJI ;
- ♦ la production des actes réglementaires, leur contrôle, leur diffusion ;
- ♦ la préfiguration du rôle de la DAJI dans la gestion des conventions.

Outre la gestion de dossiers ces questions verront la production ou l'évolution de de procédures au cours de l'année 2024.

## Déléguée à la Protection des Données (DPD)

Bien qu'elle soit, d'un point de vue fonctionnel, positionnée à la DAJI, la mission de délégué à la protection des données est rattachée directement au président et demeure distincte des fonctions principales que le DPD remplit en sa qualité de chargé des affaires juridiques au sein de la DAJI.

Ainsi, s'agissant de la mission centrale du DPD (conseil et accompagnement), une augmentation sensible du nombre de dossiers a été constatée : 42 dossiers ont été pris en charge en 2022 et 49 dossiers ont été pris en charge en 2023. N'est ainsi pas recensé le traitement de saisine qui appelle des réponses simples ou itératives.

Au-delà de ses missions courantes, au cours de l'année 2023, le DPD s'est principalement attaché au renforcement du cadre relatif à la gestion des traitements de données à caractère personnel (TDCP), via une centralisation et dématérialisation de l'ensemble des actions de traitement menées par l'UTLN.

Il s'agit d'une grande avancée à portée organisationnelle, instaurant un cadre formel et bien établi pour la gestion des TDCP, permettant par ailleurs la bonne conduite des projets en devenir en matière de protection des données.

# INTERVIEW

## Imane VAUCHÉ

### Déléguée à la protection des données

#### Quel est votre rôle en tant que Déléguée à la Protection des Données ?

Bien que la mise en conformité des traitements de données à caractère personnel (TDCP) relève des services qui les mettent en œuvre, la complexité de la réglementation applicable à ces traitements explique l'existence d'un DPD, ayant pour principale mission de conseiller et d'accompagner les services dans la mise en conformité de leurs projets de TDCP. Mon rôle est également de gérer les demandes d'accès aux données personnelles, les plaintes, les violations...

#### Quels sont-ils ces enjeux pour l'Université de Toulon ? Quels risques encourt l'établissement ?

La mise en œuvre d'un TDCP par l'UTLN la place systématiquement dans un rôle de « responsable de traitement » au sens de la réglementation. Cette responsabilité intervient, en premier lieu, vis-à-vis des personnes concernées (usagers, agents, tiers) qui bénéficient d'un droit fondamental à une exploitation conforme de leurs données personnelles.

Cela implique pour l'établissement une mise en conformité de chaque action de traitement tout en faisant face à différents défis, dont à titre d'illustration : les contraintes techniques (outils, procédures internes...) et les besoins des services qui ne sont pas systématiquement compatibles avec les exigences de la réglementation ; la sensibilité de certaines données nécessitant une protection renforcée.

Les établissements d'enseignement supérieur luttent contre une menace grandissante de cyberattaques. Nous devons donc assurer la sécurité de l'ensemble

des environnements informatiques en tandem avec l'évolution constante des techniques d'attaques. Jusqu'à présent, l'UTLN a plutôt été épargnée grâce à la RSSI qui a développé les mesures de sécurité technique pour nous prémunir.

#### Quels ont été les événements marquants de 2023 ?

La CNIL a notamment la compétence de contrôler la conformité des actions menées par le responsable du traitement des données à caractère personnel et, le cas échéant, de prononcer des sanctions. Il s'est donc avéré indispensable d'instaurer un cadre sécurisant et bien établi pour la gestion des TDCP de l'établissement, permettant à la fois le suivi et la documentation de l'ensemble des actions menées.

En 2023, nous avons réalisé un renforcement clair du cadre relatif à la gestion des données personnelles. L'UTLN bénéficie désormais d'une centralisation et d'une dématérialisation de l'ensemble de ses actions, comprenant notamment les différents registres (traitements, violations, demandes d'exercice des droits, etc.) et les opérations d'analyse d'impact relative à la protection des données (AIPD), une solution unique permettant de constituer une interface commune au DPD et au RSSI.

À l'issue de ce travail, un plan d'action a également été établi pour l'organisation d'audits internes permettant de consolider ou d'alimenter les différents registres.

#### Vous avez également participé à l'élaboration de deux référentiels nationaux...

J'ai effectivement participé à deux groupes de travail sur deux théma-



tiques importantes, à savoir les durées de conservation des données traitées par les établissements d'enseignement supérieur, et les traitements relatifs à la gestion administrative et pédagogique. Ce travail, mené en collaboration avec un groupe restreint de DPD et archivistes de l'enseignement supérieur, a pour vocation l'établissement de deux référentiels approuvés par la CNIL, que nous espérons voir entrer en vigueur pour l'année universitaire 2024-2025.

#### Quelles sont les perspectives pour 2024 ?

L'hyperconnectivité et le recours impaire au numérique font que les TDCP se multiplient à un rythme effréné, nécessitant une intervention intensive du responsable de traitement.

Au cours de l'année 2023, mon activité a également été marquée par un accroissement des plaintes, auxquelles nous avons remédié avec beaucoup d'efficacité puisque nous n'avons jamais été sanctionnés.

Cela nous conduit à placer la sensibilisation des agents aux enjeux de la protection des données ainsi que le développement d'un circuit/réseau de communication au centre des priorités de l'année 2024.

## Direction des Finances, des Achats et du Contrôle Interne

**Sur le plan budgétaire, l'exercice 2023 confirme les progrès notables de l'établissement dans son pilotage infra-annuel.**

Globalement le taux d'exécution des dépenses dépasse 95 % soit au niveau de notre cible. Les taux d'exécution sur les dépenses de fonctionnement et d'investissement sont de 88 % - légèrement en retrait par rapport à 2022 - mais nettement au-dessus des taux d'exécution de 75 % en vigueur avant la mise en place de la réorganisation de la chaîne financière en 2022.

À noter également des progrès dans les taux d'exécution de la masse salariale avec 99 % de taux d'exécution.

L'année 2023, comme l'année 2022, a été marquée par la hausse des coûts sur les prix de l'énergie et plus généralement sur l'ensemble des produits avec un taux d'inflation de 4,9 %. L'impact de cette hausse des coûts de l'énergie a été plus faible que prévu au budget initial dans la mesure où les universités ont pu bénéficier d'une mesure de « bouclier tarifaire ». La hausse des dépenses d'électricité a été néanmoins de 500 K€. Dans le cadre des « rencontres salariales de la fonction publique » le gouvernement a promulgué un ensemble de mesures en faveur du pouvoir d'achat des agents publics dont la hausse de la valeur du point d'indice de 1,5 % au 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Une partie importante de ces mesures n'a pas été compensée par une dotation supplémentaire aux universités. Pour l'UTLN, le surcoût lié aux mesures dites « Guérini » est de 1 M€ dont 650 K€ non compensés.

L'UTLN a terminé l'année 2023 avec une consommation de 969 Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) soit 20 ETPT de plus que l'année 2022, signe de l'activité croissante de l'établissement qui se reflète également dans le budget.

En 2023, pour la première fois les dépenses en crédits de paiement de l'établissement dépassent le seuil des 100 M€ pour atteindre 103,80 M€ soit une hausse de 10 % par rapport à l'année 2022. La hausse est sensible pour les trois grandes catégories de dépenses :

- ◆ les investissements (+38 %);
- ◆ le fonctionnement (+14 %)
- ◆ le personnel (+6 %).

Les dépenses de personnel atteignent 77,30 M€ alors que celles de fonctionnement et d'investissement se situent respectivement à 13,50 M€ et 13 M€. À noter une hausse significative (+1 M€) des dépenses de fonctionnement en lien avec les hausses des coûts de l'énergie et de l'entretien et nettoyage des bâtiments ce qui réduit les marges budgétaires de l'établissement.

Les recettes de l'établissement atteignent 106 M€ en hausse de 12 % par rapport à 2022. Si la subvention pour charge de service public (SCSP) demeure toujours de loin la principale source de financement avec 78,30 M€, soit 74 % des recettes, son poids diminue au profit des ressources propres de l'établissement qui poursuivent leur progression pour atteindre près de 28 M€ soit 26 % des recettes contre 20 % en 2022.

Au niveau de la soutenabilité financière,

l'établissement affiche un résultat patrimonial négatif de -170K€ contre un déficit prévisionnel de -2,10 M€ au budget rectificatif. Ce résultat négatif s'explique par les différentes mesures « Guérini » non compensées pour les deux tiers ainsi que la hausse des coûts de l'énergie. Il est moins important que prévu en raison d'une dotation de MESR de fin d'année de près de 1 M€ et une hausse des autres recettes plus importante que prévue. Ce résultat négatif ne génère pas d'inquiétude sur la solidité financière de l'établissement dans la mesure où le fonds de roulement et la trésorerie demeurent confortables. Cependant, l'établissement doit veiller à consolider son budget en intégrant la hausse structurelle des coûts. La capacité d'autofinancement qui est également un indicateur utile pour évaluer la trajectoire de soutenabilité financière de l'établissement est positive à 2,40 M€ mais en repli depuis deux ans traduisant la rupture de l'environnement financier de l'UTLN depuis 2022.

### Fonctionnement CP

13 534 116 €

Taux d'exécution : 87,5 %

### Investissement CP

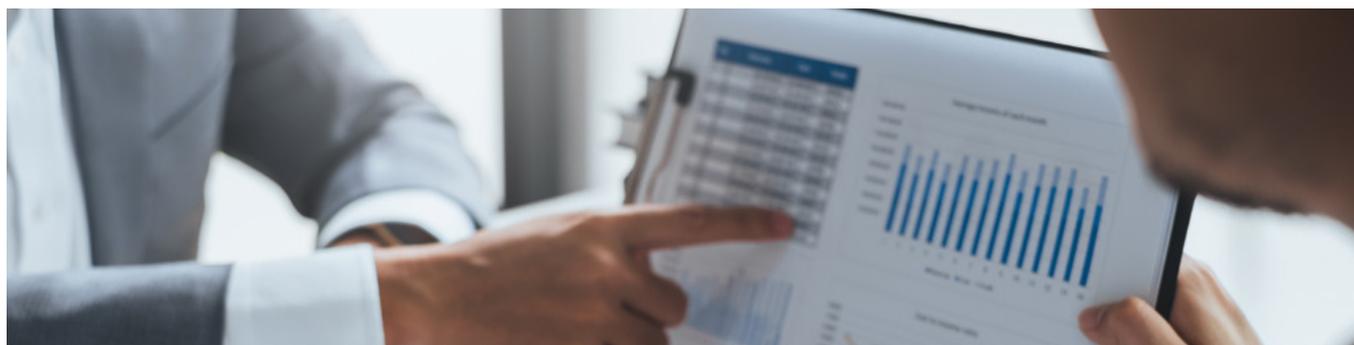
13 010 060 €

Taux d'exécution : 88,5 %

### Masse salariale

77 302 156 €

Taux d'exécution : 99,01 %



Le pilotage économique est également un outil précieux et stratégique. À ce titre, le pôle achat entame une réflexion sur l'amélioration de la cartographie des achats permettant une vision consolidée des dépenses de l'établissement et l'ajustement des politiques de consommation qui en découle (politique voyage, achats informatiques et multimédias, mobilier, etc.).

Sur le plan fonctionnel, l'année 2023 a été largement consacrée aux phases préparatoires nécessaires au déploiement de NOTILUS, malgré un effectif réduit de moitié.

### Application Infinoé

Pour donner suite aux recommandations de plusieurs rapports, le ministère chargé du budget et des comptes publics a décidé de développer une nouvelle application dénommée Infinoé (Information financière des organismes de l'État). Cette application va être la source unique de toutes les informations budgétaires et comptables de l'ensemble des établissements de l'enseignement supérieur. Plus précisément, elle collectera les budgets exécutoires de chaque établissement ainsi que toutes les données budgétaires et comptables transmises par chaque système d'information en temps réel.

La mise en place d'Infinoé étant prévue pour l'automne 2024, le pôle a effectué un travail préparatoire au déploiement de cette nouvelle application qui a nécessité en 2023 :

- ◆ La mise en qualité de la saisie du budget pluriannuel des projets
- ◆ Une réflexion sur les groupes de programmes de financement
- ◆ L'amélioration de la vérification des données budgétaires en recettes et en dépenses

Le pôle a également initié en 2023 le déplacement des coordonnateurs budgétaires dans les structures afin de renforcer le dialogue et d'améliorer le pilotage budgétaire.

### Commission des achats

Avec la nouvelle mandature, la commission des achats a vu le renouvellement de ses membres. Une programmation pluriannuelle a été mise en œuvre ce qui permet de consolider les prévisions budgétaires et d'optimiser les activités du pôle dans la gestion des 150 marchés en cours d'exécution et des 54 projets d'achats toutes procédures confondues traités en 2023.

Dans le cadre de l'appel à projet "Achat innovant", le pôle achat a accompagné trois dossiers dont deux ont été retenus et financés à hauteur de 100 K€ chacun par le Direction des achats de l'état (DAE). Ces appels projet "Achat innovant" ont permis l'acquisition :

- ◆ D'une boucle de correction pour les cellules de fabrication additive robotisée pour le laboratoire COSMER,
- ◆ D'un cytomètre en flux imageur pour le laboratoire MIO.

### Projet NOTILUS

L'année 2023 a été marquée par la préparation de la mise en œuvre du projet Notilus, nouvelle solution de dématérialisation de gestion des missions.

La coordination du projet s'est faite au sein du pôle appui et qualité, en collaboration avec la DSIUN, l'agence comptable et l'aide de gestionnaires financiers notamment pour le recettage de l'outil avant son déploiement en avril 2024. Cela a nécessité un travail préparatoire important pour adapter le paramétrage de Notilus au fonctionnement de l'Université de Toulon.

Le projet NOTILUS, en partenariat avec CEGID, s'inscrit dans la nécessaire poursuite de la démarche de dématérialisation des processus et des documents initiés en 2017 afin de :

- ◆ Simplifier, sécuriser et tracer le flux mission,
- ◆ Accélérer le remboursement des frais,
- ◆ Permettre une dématérialisation de bout en bout des processus de la demande de voyage

## Dématérialisation des processus et gestion électronique des documents

La Direction des Systèmes d'Information et des usages Numériques a entrepris des travaux importants pour la dématérialisation des processus administratifs, visant à optimiser l'efficacité, réduire les délais et améliorer l'accessibilité des services.

Parmi les outils déployés, on retrouve des solutions de signature électronique, garantissant l'authenticité et l'intégrité des documents, ainsi que des workflows automatisés pour fluidifier les procédures internes. Un portail en ligne a également été développé, offrant aux utilisateurs la possibilité de soumettre et de suivre leurs demandes en temps réel.

En parallèle, un chantier de mise en œuvre d'une plateforme de gestion électronique des documents (GED), permettant la numérisation, le stockage sécurisé et le partage simplifié des documents administratifs est en cours, outillant efficacement les travaux de refonte des circuits des conventions de l'établissement.



## Renforcement du pilotage de l'établissement avec le Système d'Information Décisionnel

Comme souligné par le HCERES, « La mise en place du Système d'Information Décisionnel (SID) est un élément majeur dans l'amélioration du pilotage de l'établissement et l'acculturation des équipes, même si cette mise en place vaut, pour le moment, prioritairement pour les modules finances, ressources humaines et formation. »

La Direction d'Appui à la Stratégie et à la Transformation (DAST) va poursuivre ses développements notamment avec l'intégration des données P2CA (Projet Connaissances des Coûts des Activités) et SAGHE (Système automatisé de gestion des heures d'enseignements) et intensifier ses sessions de sensibilisation, afin de renforcer l'efficacité de cet outil pour l'ensemble de l'établissement.



## Mise en place de la méthode Projet Connaissances des Coûts des Activités (P2CA) : analyse de la période 2021-2023

L'Université de Toulon a présenté cette année les premiers résultats tirés de l'étude des coûts complets des activités de l'établissement par une méthode analytique, la méthode dite P2CA (projet connaissance des coûts des activités), méthode développée par la mission expertise et conseil de la direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Le projet P2CA définit ainsi une méthode harmonisée entre les établissements universitaires ayant pour objectif de calculer le coût complet des formations et des activités de recherche, les deux missions majeures et fondamentales de l'université. Ainsi, depuis 2017, le projet P2CA est déployé par vagues dans les établissements. Le mode de calcul pour obtenir le coût complet d'une activité correspond à l'agrégation de ses coûts directs et indirects induits par l'ensemble des activités de soutien et de support opérées par les directions fonctionnelles et les services administratifs et techniques. Par exemple, concernant les activités de formation, le coût est ramené aux effectifs étudiants de l'année universitaire observée et permet l'obtention d'un coût complet par formation et par étudiant.

Cette méthode permet aujourd'hui d'obtenir un éclairage objectif de l'ensemble des coûts de l'établissement en suivant une méthodologie commune à l'ensemble des établissements relevant de l'enseignement supérieur.

Les résultats obtenus sont denses et permettent à la communauté universitaire d'avoir une lecture éclairée des coûts sous différents prismes et niveaux de détails : coûts partiels, coûts complets, cartographie des données, taux d'environnement, etc....

En 2024, un travail d'enrichissement des données sera poursuivi par la DAST avec un accent mis sur la diffusion des résultats auprès des instances et de la communauté pour renforcer les actions de sensibilisation au pilotage de l'établissement.



Des schémas directeurs existants ou en cours d'élaboration pour poursuivre l'optimisation de notre pilotage

## Un schéma directeur de la sécurité des systèmes d'information

Dans le cadre du schéma directeur de la sécurité des systèmes d'information (SDSSI), la DSIUN a conduit un audit complet de ses systèmes en 2023. Cet audit a révélé certaines faiblesses dans l'infrastructure de sécurité, mais aucune situation catastrophique n'a été constatée. Les principaux points à améliorer incluent la sécurisation des accès, la protection des données sensibles et la résilience face aux cyberattaques.

Suite à cet audit, la DSIUN a identifié et sélectionné plusieurs solutions de sécurité qui seront mises en œuvre en 2024. Parmi ces solutions, on trouve l'adoption d'un système de gestion des identités et des accès renforcés, permettant un contrôle rigoureux des accès aux ressources sensibles.

La DSIUN prévoit également d'implémenter des outils avancés de détection et de réponse aux incidents (EDR) pour améliorer la capacité de détection précoce des menaces et la réponse rapide aux incidents de sécurité. Enfin, un programme de sensibilisation et de formation continue est lancé pour renforcer la culture de la sécurité au sein de l'établissement.

Ces initiatives, alignées avec les recommandations de l'audit de 2023, visent à combler les lacunes identifiées et à fortifier la posture de sécurité globale des systèmes d'information. La DSIUN est résolue à créer un environnement sécurisé, garantissant la protection des données et la continuité des opérations en toutes circonstances.



## Un schéma Directeur de la Vie Étudiante en cours de construction

L'élaboration du schéma directeur de la vie étudiante a débuté en 2023 et se poursuit.

Celui-ci comportera deux axes :

- ◆ l'un concernant la santé, physique et mentale, ainsi que l'inclusion. L'accès au soin et la prévention, pour les étudiants des trois campus, restent une priorité pour l'Université. De même, l'inclusion des personnes en situation de handicap est mise en œuvre le plus largement possible.
- ◆ l'autre relatif à la vie de campus, sur le territoire. S'agissant de la vie de campus, l'accent est mis sur les rythmes des étudiants : la journée, la semaine, l'année... pour qu'ils puissent concilier la réussite de leurs études et la pratique d'une activité sportive et/ou artistique, un engagement étudiant, un emploi...

## L'Université de Toulon s'engage dans une démarche DD & RSE

L'université prend activement part à la transition écologique, soulignant son rôle essentiel dans la protection de notre planète. Consciente des défis mondiaux actuels, elle met la durabilité au centre de ses initiatives. En alignement avec les objectifs de développement durable de l'ONU, elle s'engage à réduire son empreinte carbone, et à protéger la biodiversité sur ses sites. De plus, l'université intègre ces enjeux dans ses missions de service public, sensibilisant son personnel et ses étudiants à l'importance de ces questions.

En 2023, la coordination des initiatives en matière de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale Environnementale (DD & RSE) de l'Université a été confiée à la Direction de l'Appui à la Stratégie et à la Transformation dans le but de structurer en politique générale par le biais d'un schéma directeur un ensemble d'actions déjà bien engagées sur le sujet.

Cette direction travaillera en étroite collaboration avec les différentes directions opérationnelles, en particulier avec des référents spécialisés par thématique (patrimoine, ressources humaines, finances, recherche, formation, numérique, finances) qui sont déjà très actifs dans ces domaines.

Sur le plan politique, la démarche est sous la direction du vice-président du conseil d'Administration en charge de la politique sociale et qualité de vie et conditions de travail et de la vice-présidente chargée du développement durable.

Le schéma directeur DD & RSE permettra une structuration de nos actions réalisées et à venir, en matière de développement durable et de responsabilité sociétale et environnementale, autour des 5 axes définis par le label DDRS :

- ◆ Stratégie et gouvernance,
- ◆ Formation,
- ◆ Recherche et innovation,
- ◆ Environnement,
- ◆ Politique sociale et qualité vie et des conditions de travail.

Les réunions de travail organisées selon différents périmètres seront déployées de mai à décembre 2024. Nos partenaires territoriaux seront associés à ces concertations assurant ainsi une cohérence stratégique territoriale. Une enquête auprès des étudiants et personnels sera également diffusée assurant ainsi une participation des parties prenantes internes de l'établissement. Ce document devrait être finalisé pour mars 2025 et nous permettra ainsi d'inscrire l'établissement dans une démarche de labellisation d'ici 2027.



En savoir +



# INTERVIEW

## Estelle GOURNAY

### Chargée d'aide au pilotage responsable des questions DD & RSE

En 2023, la Direction de l'Appui à la Stratégie et à la Transformation s'est vue confier la coordination du DD & RSE de l'Université afin d'élaborer une stratégie de développement de l'établissement autour des valeurs environnementales et sociétales. Rencontre avec Estelle Gournay, chargée d'aide au pilotage responsable des questions DD & RSE :

#### Qu'appelle-t-on DD & RSE ?

Le DD & RSE est le développement durable et la responsabilité sociétale et environnementale. Il s'agit d'apporter des solutions à notre niveau à la transition écologique et sociale. Le sujet est particulièrement transversal, il aborde autant les problématiques de biodiversité, d'égalité, d'éthique que de qualité de vie et des conditions de travail. L'université forme les citoyens de demain, elle joue donc un rôle fondamental dans la sensibilisation et la formation à ces enjeux.

#### Comment est pilotée cette mission ? Quelle est le rôle de votre direction et plus particulièrement en termes de DD & RSE ?

La Direction de l'Appui à la Stratégie et à la Transformation (DAST) joue un rôle d'appui au pilotage opérationnel et stratégique de l'établissement. Elle veille à un pilotage stratégique cohérent et structuré avec des outils et pratiques harmonisés et accessibles. La mission de coordination du DD & RSE a été confiée à la DAST en septembre 2023. Des actions sont déjà existantes mais éparées, peu centralisées et donc moins visibles, suivies et valorisées.

Sur le plan politique, nous pouvons bénéficier du soutien essentiel d'une vice-présidente chargée du développe-

ment durable et d'un vice-président du conseil d'administration, qui a également des responsabilités en matière de pilotage et de valorisation des ressources humaines.

#### Comment envisagez-vous d'intégrer le schéma directeur DD & RSE dans la stratégie globale de l'université ?

Le schéma directeur DD & RSE, qui sera en cours de construction durant toute l'année 2024, associera l'ensemble des parties prenantes de l'établissement. Un diagnostic sera réalisé sur les actions existantes et une vision commune à horizon 2030 sera dégagée en cohérence avec la stratégie globale de l'établissement, notamment le projet Écocampus, et des partenaires territoriaux. Pour cela, un organe décisionnel priorisera les actions proposées en tenant compte des autres projets et de la charge de travail des directions supports impactées.

#### Comment allez-vous mobiliser toutes les parties prenantes pour garantir le succès de la mise en œuvre du schéma directeur DD & RSE ?

Une assemblée générale et des groupes de travail seront mis en place dès octobre 2024. Tous les usagers, personnels et partenaires territoriaux pourront participer et faire entendre leur voix sur ces thématiques. Une enquête auprès des personnels et étudiants sera également réalisée en parallèle de ces groupes de travail afin d'avoir une vision plus complète et objective des attendus de la communauté sur le DD & RSE.

#### Comment comptez-vous communiquer tout au long de ce projet ?

Nous allons dans un premier temps restructurer le volet DD & RSE de notre site



internet afin de gagner en visibilité et nous assurer d'une communication claire et transparente. Des comptes rendus seront réalisés sur l'avancée des travaux du schéma directeur et communiqués sur notre site et dans les instances. Une assemblée générale sera également organisée avec la participation d'un invité expert. Enfin, en 2025, des actions phares seront déployées auprès de toute la communauté.

#### Comment allez-vous mesurer et évaluer les progrès de la mise en œuvre du schéma directeur DD & RSE ?

Notre direction assurera ce suivi avec l'élaboration d'un tableau de bord alimenté d'indicateurs via notre système d'information décisionnel (SID). Nous utiliserons également le référentiel DDRSE qui structure notre schéma directeur, dans une perspective d'amélioration continue, en réalisant l'autoévaluation annuelle du label DD & RSE opéré par le CIRSES. L'Université de Toulon souhaite valoriser ses progrès par l'obtention de ce label d'ici 2027.

## Plusieurs actions en matière de qualité de vie et des conditions de travail

En matière de qualité de vie et des conditions de travail, de nombreuses actions ont été menées (semaine QVCT, octobre rose, journée check-up santé...) et le dispositif de télétravail a été largement assoupli pour mieux répondre aux attentes des encadrants et des télétravailleurs (ouverture au mercredi, délai de dépôt réduit, matériel fourni favorisant l'ergonomie du poste de travail, ...). Aussi, afin de faciliter les trajets domicile-université et d'améliorer le quotidien et le bien-être des personnels, un partenariat avec une application de covoiturage domicile-université a été mis en œuvre en novembre 2023.

Dans le cadre de la politique de l'établissement en matière de prévention des risques et notamment de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement, et les discriminations, une plateforme de signalement en ligne, permettant à tout membre de la communauté universitaire de pouvoir dénoncer ce type d'agissements, a été déployée en septembre 2023.

Par ailleurs en matière d'action sociale, le relèvement du plafond du quotient familial des Aides Sociales d'Initiative Universitaire (ASIU) a pour objectif d'élargir le nombre de bénéficiaires potentiels au regard des prestations offertes.

L'accompagnement des personnels s'est également densifié dans plusieurs domaines :

- ♦ La formation par une offre développée notamment dans le cadre de la préparation concours, tableau d'avancement et liste d'aptitude Biatss (qualité des candidats et des dossiers accrue), de l'Approche par compétences (APC), de connaissance de la réglementation en matière d'utilisation des drones, de sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS), le harcèlement, les discriminations...
- ♦ Le parcours professionnel avec l'appui de la conseillère mobilité carrière et en lien avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC),
- ♦ La reprise d'activité après une période d'absence longue (entretien de reprise)
- ♦ La reconnaissance du statut de travailleur handicapé. Les actions de sensibilisation et d'information, l'accompagnement mis en place de manière conjointe entre la référente handicap et la médecine du travail mais aussi, l'aide apportée par l'assistance de service social des personnels dans la constitution du dossier ont permis à plusieurs collègues de bénéficier de cette reconnaissance et à l'établissement d'atteindre et à dépasser en 2023 le seuil de 6 % de travailleurs RQTH, avec 6.34 %. Il n'est donc plus assujéti au versement d'une pénalité.



 UNIVERSITÉ DE  
TOULON





DÉPASSONS L'HORIZON

Université de Toulon

CS 60 584 • 83041 Toulon CEDEX 9

[www.univ-tln.fr](http://www.univ-tln.fr)

