UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	
Effectifs du diplôme	163
Année du diplôme	BUT 1 _ Toulon
Responsable pédagogique	Isabelle MURATORE
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

			Coef.	Coef.	Coef.					Ad	daptation loc	ale	NB GRPES	NB GRPES	Heures	Heures	HETD /
CODES UE	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2	UE 3	MCC	СМ	TD	TP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Semestre
	Semestre 1	30					48	141	74	0	113,5	0	6	12	60	FTP	2191,00
UE 1.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 1	10	100														
UE 1.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 1	10		100													
UE 1.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 1	10			100												
SAÉ 1.01	Situer une organisation dans son environnement		40			CCE,CCO					15				15	30,00	90,00
SAÉ 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale			40		CCE,CCO					15				15	30,00	90,00
SAÉ 1.03 SAÉ 1.04	Construire une posture professionnelle				40	CCE,CCO					15				15	30,00	90,00
R 1.04	Démarche portfolio		14			CCE,CCO	7.5	12,5			5.5				15	15,00 25,50	0,00 119,25
R 1.02	Environnement économique Environnement juridique		21			CCE,CCO	7,5 16.5	13.5			10.5		+			40.50	168,75
R 1.03	Ressources humaines		7	+		CCE.CCO	4.5	7	2		10,5					13,50	64,75
R 1.04	Management d'activités		10			CCE.CCO	6	12					+			18.00	81,00
R 1.05	Environnement sociologique		6			CCE.CCO	1.5	6,5	2		0.5		+	t	t	10,50	60,25
R 1.06	Fiscalité			6		CCE.CCO	1,5	5	4		0,0		1			10,50	64,25
R 1.07	Comptabilité			26		CCE,CCO	10.5	20	16		1.5					48.00	272,75
R 1.08	Outils mathématiques de gestion			10		CCE.CCO	, .	11.5	8		.,.					19.50	133,00
R 1.09	Outils numériques de gestion			7		CCE,CCO		4	8							12,00	88,00
R 1.10	Finance			9		CCE,CCO		10	4		2,5					16,50	107,00
R 1.11	Gestion de projet				6	CCE,CCO		9								9,00	54,00
R 1.12	Psychologie sociale				7	CCE,CCO		10			0,5					10,50	63,00
R 1.13	Expression, communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle				13	CCE,CCO		12	8		1					21,00	142,00
R 1.14	Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle				13	CCE,CCO		8	12		1					21,00	150,00
R 1.15	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	CCE,CCO			10		0,5					10,50	83,00
R 1.16 AL	Outils numérique de communication				12	CCE,CCO					9					9,00	54,00
R 1.17 AL	Aides aux apprentissages et à la réussite Semestre 2	30				CCE,CCO	48	131	64	0	36 80,5	0	6	12	90	36,00 <i>FTP</i>	216,00 1853,00
															90		
UE 2.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 1	10	100												90		
UE 2.2	2. Compétences "Décider" Niveau 1	10	100	100											90		
UE 2.2 UE 2.3	Compétences "Décider" Niveau 1 Compétences "Piloter" Niveau 1				100	205.000										05.00	450.00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01	Compétences "Décider" Niveau 1 Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	10	12	12	12	CCE,CCO					25				40	65,00	
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02	Compétences "Décider" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10	12 12	12 12	12 12	CCE,CCO					25 15					55,00	90,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage	10	12 12 10	12 12 10	12 12 10	CCE,CCO								12	40 40	55,00 0,00	90,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio	10	12 12 10 6	12 12	12 12	CCE,CCO CCE,CCO	9	11			15				40	55,00 0,00 10,00	90,00 0,00 0,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique	10	12 12 10 6 19	12 12 10	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9	11							40 40	55,00 0,00 10,00 27,00	90,00 0,00 0,00 121,50
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique	10	12 12 10 6 19	12 12 10	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9	9	2		7				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00	0,00 0,00 121,50 121,50
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9 4,5	9 8,5	2		7				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.03	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités	10	12 12 10 6 19	12 12 10	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9	9	2		7				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.04 R 2.05	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9 4,5 7,5	9 8,5 7,5			7 9				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.03	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2	4		7 9				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.06	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Comptabilité	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6	12 12 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5	4 12		7 9				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 15,00 34,50	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.00	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outlis mathématiques de gestion	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6	12 12 10	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5	4 12 6 6 4		15 7 9 3				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 15,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50	90,00 0,00 0,00 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 102,00 143,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.05 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.10	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ensvironnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6 7 17 9	12 12 10	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18	4 12 6 6 4 2		7 9				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 13,50	90,00 0,00 0,00 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 129,00 143,00 71,50
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.06 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.10 R 2.11	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance Psychologie sociale	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6 7 17 9	12 12 10 6	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18 8	4 12 6 6 4 2		7 9 3 0,5 0,5				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 13,50 9,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 129,00 143,00 71,50 44,50
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.00 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.09 R 2.09 R 2.10 R 2.11 R 2.12	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance Psychologie sociale Expression, communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6 7 17 9	12 12 10 6	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18 8 4	4 12 6 6 4 2 2		15 7 9 3				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 13,50 21,00 21,00	90,00 0,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 129,00 143,00 143,00 144,50 138,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.06 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.10 R 2.11 R 2.11 R 2.12	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ensvironnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance Psychologie sociale Expression, communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	10	12 12 10 6 19 19 10	12 12 10 6 7 17 9 7 11 7	12 12 10 6	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18 8	4 12 6 6 4 2 2 6		15 7 9 3 0,5 0,5				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 13,50 9,00 21,00	90,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 129,00 143,00 71,50 44,50 138,00 146,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 SAÉ 2.04 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.06 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.09 R 2.09 R 2.10 R 2.11 R 2.12 R 2.13 R 2.14	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement iuridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance Psychologie sociale Expression, communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	10	12 12 10 6 19 19	12 12 10 6 7 17 9	12 12 10 6	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18 8 4	4 12 6 6 4 2 2		15 7 9 3 0,5 0,5 1 1 0,5				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 15,00 21,00 21,00 21,00 21,00	90,00 0,00 121,50 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 102,00 143,00 71,50 44,50 138,00 83,00
UE 2.2 UE 2.3 SAÉ 2.01 SAÉ 2.02 SAÉ 2.02 SAÉ 2.03 R 2.01 R 2.02 R 2.03 R 2.04 R 2.05 R 2.06 R 2.07 R 2.08 R 2.09 R 2.10 R 2.11 R 2.11 R 2.12	2. Compétences "Décider" Niveau 1 3. Compétences "Piloter" Niveau 1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation Stage Démarche portfolio Environnement économique Environnement juridique Ensvironnement juridique Ressources humaines Management d'activités Fiscalité Comptabilité Outils mathématiques de gestion Outils numériques de gestion Contrôle de gestion Finance Psychologie sociale Expression, communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	10	12 12 10 6 19 19 10	12 12 10 6 7 17 9 7 11 7	12 12 10 6	CCE,CCO	9 4,5 7,5 6	9 8,5 7,5 2 16,5 13,5 9 18 8 4	4 12 6 6 4 2 2 6		15 7 9 3 0,5 0,5				40 40	55,00 0,00 10,00 27,00 27,00 15,00 15,00 15,00 34,50 19,50 15,00 22,50 13,50 9,00 21,00	90,00 0,00 121,50 121,50 73,75 56,25 71,00 204,00 129,00 102,00 143,00 71,50 44,50 138,00 146,00

	Volume hor	aire défini na		
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
269	74	45	66	28
		45		
20	0			
30	0			
14	2			
18 10	0 2			
12	4			
47	16		66	28
22	8			
12 14	8 4			
10	0			
10	0			
20	8			
20	12			
10	10			
247	64	40	33	24
		40		
20	0			
18	0			
18	2			
15	0			
12 34	4 12			
20	6		33	24
15	6			
22	4			
13	2			
10 20	<u>2</u> 6	-		
20	10			
10	10			
_				

Total heures semestre 1 / étudiants	436,50		440
Total heures semestre 2 / étudiants	413,50	PN	410
Total heures année / étudiants	850.00	i	850

HETD sem1	2191,00
HETD sem2	1853,00
HETD Encad. projet	450,00
HETD TOTAL	4494.00

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion comptable fiscale et financière
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 2 _ Toulon _ FTP
Responsable pédagogique	Cathy AQUADRO
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

																					Volume ho	raire défini na	ationalement	
CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef. UE 1	Coef. UE 2	Coef. UE 3	Coef. UE 4	Coef. UE 5	мсс	СМ	TD	TP	А	daptation lo	cale	NB GRPES	NB GRPES	Heures Etudiants	Heures étudiant /	HETD /	Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res.	TP Adapta
			UEI	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5					СМ	TD	TP	TD	IP	Projet	semestre	Semestre	totai		Locale SAE	ou SAÉ)	local
	Semestre 3	30							52,5	106,5	74	0	136,5	0	1	2	150	FTP	420,42	233	74	104	33	36
UE 3.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																					
UE 3.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 2	6		100																				
UE 3.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 2	6			100																			
UE 3.4 GCFF	4. Compétences "Produire" Niveau 1	6				100																		
UE 3.5 GCFF	5. Compétences "Evaluer" _ Niveau 1	6					100																4	
SAÉ 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		50	25				CCE,CCO					52				70	122,00						ı
SAÉ 3.02 GCFF	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels			25	25	50	50	CCE,CCO					52				70	122,00				104		ı
SAÉ 3.04	Démarche portfolio							CCE,CCO									10	10,00					_	ı
R 3.01	Environnement économique		10					CCE,CCO		4			5						18,00	10	0		_	ı
R 3.02	Environnement juridique		28					CCE,CCO		2			22						51,00	20	0		_	ı
R 3.03	Management d'activités		10					CCE,CCO	3	7			3,5						15,00	10	0		_	ı
R 3.04	Fiscalité			6				CCE,CCO	3	5	2								12,17	10	2		_	ı
R 3.05	Traitement numérique des données			19				CCE,CCO		10	8								20,67	18	8		33	36
R 3.06	Contrôle de gestion		4	12				CCE,CCO	4,5	5,5	2								14,92	12	2		4	ı
R 3.07	Finance		4	11				CCE,CCO		13	4								18,33	17	4		4	ı
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		-		24			CCE,CCO	1	14	6		1		1				23,00	20	6		4	ı
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		_		24			CCE,CCO	1	10	10		1		1				24,33	20 10	10 10		4	ı
R 3.10 R 3.11 GCFF	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2				10				1				13,33				4	ı
R 3.11 GCFF R 3.12 GCFF	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC		+	+	1	13		CCE,CCO		8 21.5	8 16	-	-	-		ļ	-		23,17 58.58	19 48	8 16		4	ı
R 3.12 GCFF	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	-	+	+	1	33	40	CCE,CCO		6,5		+	+	+		1	+		23.92	19	8	-	4	ı
R 3.13 GOFF	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE						40	CCE,CCO	4,5	0,5	٥							19,00	23,92	19	٥		-	
	Semestre 4	30	- 100						27	82	49	0	92,5	0	1	2	90	FTP	280,33	156	49	72	22	26
UE 4.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 2	6	100	100																			_	
UE 4.2	2. Compétences "Décider" Niveau 2 3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6	-	100	100																		_	-
UE 4.3 UE 4.4 GCFF	S. Competences Prioter Niveau 2 4. Competences Produire Niveau 1	6	-	_	100	100																	_	
UE 4.5 GCFF	4. Competences Frodure* Niveau 1 5. Compétences 'Evaluer' Niveau 1	6	+	_		100	100				-	_	_	_									_	-
SAÉ 4.01		- 0	30	15	15		100	CCE.CCO					36				40	76.00	36.00					
	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		30				00										40					_		ı
SAÉ 4.02 GCFF	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise		- 10	15 12			20	CCE,CCO	1				36		1		40		36,00			72		ı
SAÉ 4.03 GCFF SAÉ 4.04	Stage GC2F		12	8		20 10	20 10	CCE,CCO				-	-	+		ļ	10	10,00	0,00			-		ı
R 4.04	Démarche portfolio Environnement économique international		8 14	0	0	10	10	CCE,CCO	6	4		-	5	-		ļ	10		18,00	10	0		4	ı
R 4.02	Environmente economique mernational Environmente luridique	-	26	+	1	1	-	CCE,CCO		1.5	 	+	15	+		1	+		32,25	12	0	-	4	ı
R 4.03	Environment unique Management d'activités		8	+	1			CCE,CCO	1.5	7.5			15		+	1			9,75	10	0		-	ı
R 4.04	management o activités Traitement numérique des données		0	48	1			CCE.CCO		15	5				+	1			21.67	20	5		22	26
R 4.05	Tratement internet de sources sources Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		+	40	24			CCE.CCO		16	4				+	1			21.33	20	4			1 -0
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationelle et informationnelle	+	-	-	24	-	+	CCE.CCO	+	12	8		-	-	+				22.67	20	8		-	ı
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	1	2	2	2	2	2	CCE.CCO	t	14	10	1	0.5	1	1	1	1		13.83	10	10	t	1	i
R 4.08 GCFF	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	1		 		18		CCE.CCO	1.5	5.5	4	1	0,0	1	1	1	1		13.08	11	4	t	1	i
R 4.09 GCFF	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	1	†	1	1	30	1	CCE.CCO	3	6	10	1	1	1	1	1	1		23.83	19	10	1	1	1
R 4.10 GCFF	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire		1				24	CCE,CCO	3	8	4	1	1						17.83	12	4	1	1	i
R 4.11 GCFF	Finance : Politique de financement		1	1	1		24	CCE.CCO	1.5	6,5	4	1	1		1	1	1		14,08	12	4	1	1	1
								502,000	1,0	0,0	·								700,75	112	·			
				e 3 / étudiant e 4 / étudiant					519,50 340.50	PN	520 340	1				HETD sem		420,42 280,33]					
				e 4 / etudiant / étudiants	5				860,00	FIN	860	1				HETD Enca		75,00	1					
									,			_				HETD TOT		775,75	1					
																			•					

	Voidille 110	raire défini na					
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale			
233	74	104	33	36			
		104					
		1					
10	0						
20	0						
10	0						
10	2						
18	8		33	36			
12	2						
17	4						
20	6 10	ļ					
20 10	10						
19	8						
48	16						
19	8						
156	49	72	22	26			
		72	ĺ				
		12	1				
			ĺ				
10	0		1				
12	0		1				
10	0			-00			
20	5		22	26			
20	4		4				
20	8		4				
10 11	10 4	-	4				
19	10	-	1				
12	4		1				
10	4	 	1				

Total heures semestre 3 / étudiants Total heures semestre 4 / étudiants	519,50 340.50	PN	520 340
Total heures année / étudiants	860,00		860

HETD sem3	420,42
HETD sem4	280,33
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	775,75

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion comptable fiscale et financière
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 2 _ Toulon _ FA
Responsable pédagogique	Cathy AQUADRO
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

UE 3.2 2. Co	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2						TD T	TP	Adaptation I			ND GKFL3	NB GRPES	Heures Etudiants	Heures étudiant /	HETD /
UE 3.2 2. Co	0			OL 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	CM	'5	"	СМ	TD	TP	TD	TP	Projet	semestre	Semestre
UE 3.2 2. Co	Semestre 3	30							52,5	106,5	74	0	84,5	0	1	2	70	APP	368,42
UE 3.2 2. Co	Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																
	. Compétences "Décider" _ Niveau 2	6		100															
UE 0 4 OOFF	. Compétences "Piloter" _ Niveau 2	6			100														
UE 3.4 GCFF 4. C	. Compétences "Produire" _ Niveau 1	6				100													
UE 3.5 GCFF 5. C	Compétences "Evaluer" _ Niveau 1	6					100												
SAÉ 3.01 Cont	ontribuer au développement ou à la création d'une organisation		50	25	25			CCE,CCO					0				0	0,00	0,00
	tablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels			25	25	50	50	CCE,CCO					52				60	112.00	52,00
	émarche portfolio							CCE.CCO									10	10.00	0.00
	nvironnement économique		10					CCE,CCO	6	4			5					15,00	18,00
	nvironnement juridique		28	İ				CCE.CCO	18	2	İ	1	22	1				42.00	51,00
	lanagement d'activités		10	İ				CCE,CCO		7	İ	1	3.5	1				13,50	15,00
	iscalité			6				CCE.CCO		5	2		0,0					10.00	12.17
	raitement numérique des données			19				CCE.CCO	- ŭ	10	8							18.00	20.67
	ontrôle de gestion		1	12				CCE.CCO	4.5	5.5	2			1				12.00	14.92
	inance			11				CCE,CCO	.,,0	13	4	1						17.00	18.33
	xpression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE.CCO		14	6		1					21.00	23.00
	nglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		1		24			CCE,CCO		10	10		1	1				21.00	24.33
	agent approprie dura de la constante de l'information de	-	2	2	2	2	2	CCE,CCO			10	+	· ·	+	+			10.00	13,33
	rojett elsonine de moesament					13		CCE.CCO		8	8	-						19.00	23.17
	omptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable		-			35		CCE,CCO	10,5	21,5	16	-						48,00	58,58
	ompassine : recrimques de base de compassime approximate et de revision compassion iniciance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE		-			33	48	CCE.CCO		6.5	8	-						19.00	23.92
	Semestre 4	30					1,0	332,000	27	82	49	0	56,5	0	1	2	43	APP	244,33
UE 4.1 1. C	. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																
	Compétences "Décider" Niveau 2	6		100															
	Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														
	Compétences "Produire" _ Niveau 1	6				100													
	Compétences "Evaluer" Niveau 1	6					100												
	articiper, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		30	15	15			CCE,CCO					0				33	33,00	0,00
	nalyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entrenrise et dans une demande de gerrenaine du du de despendin d'une diguination		- 00	15	15	20	20	CCE.CCO				-	36				0	36.00	36.00
	Transport in readmine d unit projet de reprise d'entreprise		12	12	12	20	20	CCE,CCO				-	30				U	0.00	0.00
	tago doz.i émarche portfolio		8	8	8	10	10	CCE,CCO				-					10	10.00	0.00
	orniarion portioni		14	- 0	- 0	10	10	CCE.CCO		4		-	5				10	15.00	18.00
	nvironnemet juridique		26					CCE.CCO		1.5		+	15					27.00	32,25
	information in unique langement d'activités		8					CCE,CCO		7.5			13					9.00	9.75
	lanagement u activités raitement numérique des données	 		48			1	CCE,CCO	1,5	15	5	+	1	+	1			20.00	21.67
		1	+	40	24	-		CCE,CCO	-	16	4	+	1	+	+			20,00	21,33
	xpression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle nglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	 	+	1	24		1	CCE,CCO		12	8	+	1	+	1			20,00	22,67
	nglas applique aux alianes dans Culture communicationnelle et miormationnelle rojet Personnel et Professionnel	 	2	2	24	2	2	CCE,CCO		12	10	+	0,5	+	1			10.50	13.83
	rojet Personnier de Professionnier iscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	1		-		18		CCE,CCO	1.5	5.5	4	+	0,0	+	+			11,00	13,83
			+	 		30	1	CCE,CCO	1,5	5,5 6	10	1	1	 	+			19.00	23.83
	omptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable		+	 		30	24		3	0		+	1	+	1				
	ontrôle de gestion : Gestion budgétaire		+	 			24 24	CCE,CCO	3	6.5	4	+	1	+	1			15,00	17,83
R 4.11 GCFF Fina	inance : Politique de financement		-				24	CCE,CCO	1,5	6,5	4	-		-				12,00	14,08 612,75

Total heures semestre 3 / étudiants	387,50		390
Total heures semestre 4 / étudiants	257,50	PN	255
Total heures année / étudiants	645.00	Ì	645

HETD TOTAL	648,06
HETD Encad. projet	35,31
HETD sem4	244,33
HETD sem3	368,42

UFR	ІІЈТ
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion entrepreneuriat et management des activités
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 2 _ Toulon _ FTP
Responsable pédagogique	Olivier NANNIPIERI
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

			Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.					Ad	daptation loc	cale	NB GRPES		Heures	Heures	HETI
CODES UE	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	СМ	TD	TP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Semes
	Semestre 3	30	100	100	100	100	100		43,5	115,5	74	0	136,5	0	1	2	150	FTP	415,
UE 3.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																
UE 3.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 2	6		100															
UE 3.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														415
UE 3.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" Niveau 1	6				100													
UE 3.5 GEMA	5. Compétences "Développer" _ Niveau 1	6					100												4
SAÉ 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		25	25	25			CCE,CCO					52				70	122,00	52
SAÉ 3.02 GEMA	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model		25	25	25	50	50	CCE,CCO					52				70	122,00	
SAÉ 3.04	Démarche portfolio							CCE,CCO									10	10,00	
R 3.01	Environnement économique		10					CCE,CCO		4			5					15,00	
R 3.02	Environnement juridique		28					CCE,CCO	18	2			22					42,00	
R 3.03	Management d'activités		10					CCE,CCO		7			3,5		1			13,50	
R 3.04	Fiscalité			6				CCE,CCO		5	2	1	1					10,00	
R 3.05	Traitement numérique des données			19				CCE,CCO		10	8			ļ	1	1		18,00	
R 3.06	Contrôle de gestion			12				CCE,CCO		5,5	2							12,00	14
R 3.07	Finance			11				CCE,CCO		13	4							17,00	10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		14	6		1					21,00	
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		10	10		1					21,00	
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			10							10,00	1;
R 3.11 GEMA	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat					18		CCE,CCO		6,5	4							12,00	
R 3.12 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités						24	CCE,CCO		13	12							28,00	3
R 3.13 GEMA R 3.14 GEMA	Management d'activités : Management opérationnel Management d'activités : Business Model					30	24	CCE,CCO		13 12.5	12 4							28,00 18.00	3:
UE 4.1	Semestre 4	30	100						24	82	49	0	95,5	0	1	2	90	FTP	27
UE 4.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 2 2. Compétences "Décider" Niveau 2	6	100	100								_	-		+			-	278
UE 4.3	3. Competences "Piloter" Niveau 2	6	1	100	100													-	210
UE 4.4 GEMA	3. Competences Finite inveau 2 4. Competences "Entreprendre" Niveau 1	6	1	1	100	100												-	4
UE 4.5 GEMA	5. Compétences "Développer" Niveau 1	6	1			100	100												+
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		30	30	30		100	CCE.CCO					36				40	76,00	30
SAÉ 4.02 GEMA	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	_	30	30	30	20	20	CCE.CCO	-				36	1	+	 	40	76,00	30
SAÉ 4.03 GEMA	Constitute on business pran pour vernier la raisabilite d'une nouvelle activité Stace GEMA		12	12	12	20	20	CCE,CCO					36	1	1		40	0.00	0
SAÉ 4.03 GEWA	Stage GENNA Démarche portfolio	_	8	8	8	10	10	CCE,CCO	-					1	+	 	10	10.00	
R 4.01	Environment économique international		14	<u> </u>		10	10	CCE.CCO		4			5	1	+	+	- 10	15.00	
R 4.02	Environment juridique		26					CCE,CCO		1,5			15	1				27,00	3
R 4.03	Management d'activités	_	8	+				CCE.CCO		7.5			10		+	+		9.00	
R 4.04	Traitement numérique des données	-	T T	48				CCE.CCO		15	5	1	1	1	1	1		20,00	
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE.CCO		16	4							20.00	
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		1	1	24	1	1	CCE,CCO		12	8	Í	Í		1			20.00	
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			10	Í	0,5		1			10,50	
R 4.08 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Business plan					48		CCE,CCO		6,5	6		1					15,00	
R 4.09 GEMA	Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation						32	CCE,CCO	3	13	10		1					27,00	31
R 4.10 GEMA	Management d'activités : Management opérationnel approfondi						16	CCE,CCO	1,5	6,5	6		1					15,00	
				3 / étudiants					519,50 340,50	PN	520 340]				HETD sem3		415,92 278,83	69
		Total heur	res année /	étudiants					860,00		860	_				HETD Encad		75,00 769,75	-

	Volume hor	ane denni na		
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
233	74	104	33	36
		104		
10	0			
20	0	İ	1	l
10	0			
10	2			
18	8			
12	2		33	36
17	4			
20	6			
20	10			
10	10			
12	4			
28 28	12 12			
18	4			
156	49	72	22	26
		72	ĺ	l
10	0		4	l
10 12	0		ł	l
10	0		ł	l
20	5		22	26
20	4			
20	8	1	1	l
10	10	1	1	l
14	6		1	l
26	10	İ	1	l
			1	1

Total heures semestre 3 / étudiants	519,50		520
Total heures semestre 4 / étudiants	340,50	PN	340
Total heures année / étudiants	860.00		860

ETD sem3	415,92
ETD sem4	278,83
ETD Encad. projet	75,00
ETD TOTAL	769,75

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion entrepreneuriat et management des activités
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 2 _ Toulon _ FA
Responsable pédagogique	Olivier NANNIPIERI
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	мсс	СМ	TD	TP	Adaptation locale			NB GRPES NB G		Heures Etudiants		I HE
CODES DE	MATIENES	ECIS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	CIVI	10	i.	СМ	TD	TP	TD	TP	Projet	semestre	
	Semestre 3	30	100	100	100	100	100		43,5	115,5	74	0	84,5	0	1	2	70	APP	3
UE 3.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																
UE 3.2	2. Compétences "Décider" Niveau 2	6		100															
UE 3.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														7
E 3.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" _ Niveau 1	6				100										,			7
E 3.5 GEMA	5. Compétences "Développer" _ Niveau 1	6					100												7
SAÉ 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		25	25	25			CCE.CCO					0				0	0.00	
3.02 GEMA	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	1	25	25	25	50	50	CCE.CCO					52	 	+		60	112,00	
SAÉ 3.04	Démarche portfolio			20		- 00	- 00	CCE.CCO					- 02	1	+	 	10	10.00	-
R 3.01	Environnement économique	1	10	1	l	1	l	CCE.CCO	6	4		1	5		+			15.00	
R 3.02	Environnement juridique	1	28					CCE.CCO	18	2			22		-	$\overline{}$	\vdash	42.00	
R 3.03	Management d'activités	1	10	1				CCE,CCO	3	7			3,5		T		†	13,50	
R 3.04	Fiscalité	1	i i	6		i i		CCE,CCO	3	5	2	İ	1		†		 	10.00	
R 3.05	Traitement numérique des données			19				CCE,CCO		10	8		1		1	(T	†	18,00	
R 3.06	Contrôle de gestion			12				CCE,CCO	4,5	5,5	2		1	1	1		T .	12,00	
R 3.07	Finance			11				CCE,CCO		13	4		1					17.00	
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		14	6		1	1	1		T .	21,00	
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		10	10		1		T		,	21,00	
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			10		1		T		,	10,00	
3.11 GEMA	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat					18		CCE,CCO	1,5	6,5	4		1		T		,	12,00	
3.12 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités						24	CCE,CCO	3	13	12		1		T		,	28,00	
3.13 GEMA	Management d'activités : Management opérationnel						24	CCE,CCO	3	13	12		Ī		1	·	,	28,00	
3.14 GEMA	Management d'activités : Business Model					30		CCE,CCO	1,5	12,5	4							18,00	
	Semestre 4	30	100	100	100	100	100		24	82	49	0	59,5	0	1	2	43	APP	4
UE 4.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																+
UE 4.2	2. Compétences "Décider" Niveau 2	6		100												,			7
UE 4.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														7
4.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" _ Niveau 1	6				100													
4.5 GEMA	5. Compétences "Développer" Niveau 1	6					100												
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		30	30	30			CCE,CCO					0		T .	·	0	0.00	
4.02 GEMA	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité					20	20	CCE.CCO					36	†	† ·		33	69.00	
4.03 GEMA	Stage GEMA		12	12	12	20	20	CCE.CCO						1	1		1	0.00	
SAÉ 4.04	Démarche portfolio		8	8	8	10	10	CCE,CCO					1	1	1		10	10.00	
R 4.01	Environnement économique international		14					CCE,CCO	6	4			5		T		,	15,00	
R 4.02	Environnement juridique		26					CCE,CCO	10,5	1,5			15		T		,	27,00	
R 4.03	Management d'activités		8					CCE,CCO	1,5	7,5			1					9.00	
R 4.04	Traitement numérique des données			48				CCE,CCO		15	5		1		T		,	20,00	
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		16	4							20,00	
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		12	8							20,00	
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2		CCE,CCO			10		0,5					10,50	
4.08 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Business plan					48		CCE,CCO	1,5	6,5	6		1					15,00	
4.09 GEMA	Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation							CCE,CCO	3	13	10		1				,	27,00	
4.10 GEMA	Management d'activités : Management opérationnel approfondi						16	CCE,CCO	1.5	6.5	6		1					15.00	

	Volume hor	raire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
233	74	104	33	36
		104		
- 10				
10 20	0		ł	
10	0		ł	
10	2		ł	
18	8		1	
12	2		33	36
17	4			
20	6			
20 10	10 10		ł	
12	4			
28	12			
28	12			
18	4			
156	49	72	22	26
	 	72	l	
		1	l	
10	0]	
12	0			
10	0		22	26
20 20	5 4			
20	8	1	ł	
10	10	-	1	
14	6		j	
26	10			

 Total heures semestre 3 / étudiants
 387,50
 390

 Total heures semestre 4 / étudiants
 257,50
 PN
 255

 Total heures année / étudiants
 645,00
 645

 HETD sem3
 363,92

 HETD sem4
 242,83

 HETD Encad. projet
 35,31

 HETD TOTAL
 642,06

IUT

Droit, Economie, Gestion
Gestion des Entreprises et des Administrations
Gestion et pilotage des ressources humaines
BUT 2 _ Toulon _ FTP
Olivier GUILLET
secretariat.geat@univ-tln.fr
G G

CODESTIE	MATIFIES	FOTO	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	MCC	CM.		TP	A	daptation loc	ale	NB GRPE	S NB GRPES	Heures	Heures	HET
CODES UE	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	СМ	TD	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Seme
	Semestre 3	30	100	100	100	100	100		52,5	106,5	74	0	138	0	1	2	150	FTP	421
UE 3.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 2	6	100																
UE 3.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 2	6		100															
UE 3.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														
UE 3.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 1	6				100													4
UE 3.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" _ Niveau 1	6					100												4
SAÉ 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	30	30			CCE,CCO					52				70	122,00	5
SAÉ 3.02 GPRH	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		20	10		40		CCE,CCO					27				35	62,00	2
SAÉ 3.03 GPRH SAÉ 3.04	Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH Démarche portfolio	_		10	20	10	50	CCE,CCO					25				35 10	60,00 10.00	2
R 3.04	Demarche portiono Environment économique		10					CCE,CCO	6	4		-	5				10	15.00	1
R 3.02	Environmement uridique		28					CCE,CCO		2			22					42.00	
R 3.03	Management d'activités	_	10					CCE,CCO		7			3.5			+		13.50	1
R 3.04	Fiscalité		† - · · ·	6				CCE,CCO	3	5	2		-,-					10,00	1
R 3.05	Traitement numérique des données		1	19				CCE,CCO	T T	10	8	1	İ	1	1			18,00	2
R 3.06	Contrôle de gestion			12				CCE,CCO		5,5	2							12,00	1
R 3.07	Finance			11				CCE,CCO		13	4							17,00	1
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		<u> </u>		24			CCE,CCO		14	6		1					21,00	2
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		ļ		24			CCE,CCO		10	10		1					21,00	2
R 3.10 R 3.11 GPRH	Projet Personnel et Professionnel	_	2	2	2	13	2	CCE,CCO		4.5	10		0.5					10,00 10.50	-
R 3.11 GPRH R 3.12 GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats Ressources humaines : Pratique de la paie		<u> </u>			18		CCE,CCO		4,5	10	-	0,5 1					14.00	1
R 3.12 GPRH	rressources runtames : Tratuque de la paie Environnement juridique : Droit de la fonction publique	+	1	1		17		CCE,CCO		7	2		- '		-	+		12.00	+
R 3.14 GPRH	Environmentent juriaque : Totar de la rotation publicate Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels		<u> </u>			17	14	CCE,CCO		10	2		<u> </u>					15,00	+ -
R 3.15 GPRH	Ressources humaines: Pratique du recrutement	1		1		1	14			6	6					1		15.00	-
R 3.16 GPRH	Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle						20	CCE,CCO	4,5	8,5	8							21,00	2
	Semestre 4	30	100	100	100	100	100		25,5	80,5	49	0	94	0	1	2	90	FTP	27
UE 4.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 2	6	100																4
UE 4.2	2. Compétences "Décider" Niveau 2	6		100															4
UE 4.3 UE 4.4 GPRH	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100	400													4
UE 4.4 GPRH UE 4.5 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 1 5. Compétences "Développer 2" Niveau 1	6				100	100												4-
SAÉ 4.01	5. Competences Developper 2 Niveau 1 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	- 6	20	20	20		100	CCE.CCO					36				40	76.00	3
SAÉ 4.02 GPRH	Participer, dans le respect coles contrames regiennemaires et dans une demarche de gouvernance durable à la creation du au developpement d'une organisation Dialoquer avec les représentants du personnel et les managers		10	10	10	20	20	CCE,CCO					36		_	_	40	76,00	3
SAÉ 4.03 GPRH	Dranguer avec les representants du personner et les managers Stade GPRH	+	12	12	12	20	20	CCE,CCO	1				36		-	+	40	0.00	
SAÉ 4.04	Orage Cit in		8	8	8	10	10	CCE,CCO					<u> </u>				10	10.00	
R 4.01	Environnement économique international	1	14					CCE,CCO	6	4			5			1		15.00	1 1
R 4.02	Environnement juridique		26					CCE,CCO		1,5			15					27,00	
R 4.03	Management d'activités		8					CCE,CCO	1,5	7,5								9,00	
R 4.04	Traitement numérique des données			48				CCE,CCO		15	5							20,00	
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		16	4							20,00	2
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		12	8							20,00	2
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO		4.5	10		0,5			-		10,50	1
R 4.08 GPRH R 4.09 GPRH	Ressources humaines: Dialogue social	-	 	+	1	24 24	1	CCE,CCO		4,5	4		0,5		-	+		10,50 10.50	1
R 4.09 GPRH R 4.10 GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles Ressources humaines : Communication RH	+	 	+	-	24	16	CCE,CCO	1,5	4,5 5.5	5	-	0,5	-		+		10,50	1
R 4.10 GPRH	Hessources humaines: Communication HH Ressources humaines: E-GRH Ressources humaines: E-GRH	+	 	+	 	+	16	CCE,CCO		5,5	5	 	 	 	+	+		12,00	-
R 4.12 GPRH	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	1	1	1		1	16	CCE,CCO		4,5	4		0,5		1	1		10.50	1
								112,000	.,0	.,0			5,0					.0,00	7
				3 / étudiant					521,00		520					HETD sem3		421,92	1
				4 / étudiant	s				339,00	PN	340					HETD sem4		278,08	J
		Total heur	es année /	étudiants					860,00	l	860	1				HETD Encad	d. projet	75,00	
																HETD TOTA		775,00	

	Volume hor	aire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
233	74	104	33	36
		104		
		104		
		<u> </u>	J	
10	0		l	
20	0			
10	0		l	
10 18	2		1	
12	8 2			
17	4	l	33	36
20	6			
20	10			
10	10		1	
10	4			
13	10			
12	2			
15	2			
15 21	6 8		ł	
21	8			
156	49	72	22	26
		70		
		72	l	
		1	l	
10	0]	
12	0		l	
10	0			
20	5		22	26
20	4		1	
20 10	8 10		1	
10	4		ł	
10	4		1	
12	5		1	
12	5	İ	1	
10	4			

Total heures semestre 3 / étudiants	521,00		520
Total heures semestre 4 / étudiants	339,00	PN	340
Total heures année / étudiants	860.00		860

IEID I GINE	1.0,00
HETD TOTAL	775.00
HETD Encad. projet	75,00
HETD sem4	278,08
TETD Sellio	421,92

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion et pilotage des ressources humaines
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 2 _ Toulon _ FA
Responsable pédagogique	Olivier GUILLET
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

CODECIIE	MATIEDEC	ECTS	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	MCC	CM	TD	TP	А	daptation loc	cale	NB GRPES	NB GRPES	Heures	Heures	HETI
CODES UE	MATIERES	ECIS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	CM	TD	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Seme
	Semestre 3	30	100	100	100	100	100		52,5	106,5	74	0	86	0	1	2	70	APP	369,
UE 3.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 2	6	100																_
UE 3.2	2. Compétences "Décider" Niveau 2	6		100															
UE 3.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														
JE 3.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 1	6				100													
JE 3.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" _ Niveau 1	6					100												
SAÉ 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	30	30			CCE,CCO					0				0	0,00	0
É 3.02 GPRH	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	+	20	10	- 00	40		CCE,CCO					27			t t	30	57.00	2
LÉ 3.03 GPRH	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		20	10	20	10	50	CCE,CCO		1			25	1		t	30	55,00	2
SAÉ 3.04	Démarche portfolio	+		10	20	10	- 50	CCE,CCO					25			t t	10	10.00	- (
R 3.01	Environnement économique		10	1			1	CCE.CCO	6	4			5	1		t		15.00	1
R 3.02	Environnement juridique	1	28	1	i	 	1	CCE,CCO	18	2		t	22	1		1		42.00	5
R 3.03	L'invioriment produce Management d'activités	+	10	 	1	 	 	CCE,CCO	3	7		<u> </u>	3,5	 		 		13.50	1
R 3.04	Management of activities Fiscalité	+	10	6	1	 	 	CCE.CCO	3	5	2	 	0,0	 		 		10.00	1
R 3.05	Traitement numérique des données			19			1	CCE.CCO		10	8		+	1		t		18.00	2
R 3.06	Contrôle de gestion			12			1	CCE,CCO	4.5	5,5	2		+	1		t		12.00	
R 3.07	Finance	+		11				CCE,CCO	7,0	13	4		1			t t		17.00	_
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	+		- ''	24			CCE,CCO		14	6		1			t t		21,00	_
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	+			24			CCE,CCO		10	10		† i			t t		21,00	
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel Projet Personnel et Professionnel	+	2	2	2	2	2	CCE,CCO		10	10		 '	1		 		10,00	
3.11 GPRH	Projet Personner et Professionner Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	+				13		CCE,CCO	1.5	4.5	4		0.5	1		 		10,50	
.12 GPRH	Tressources fuminaries: Pratique de la pale		-	1		18	1	CCE.CCO	3	4,5	10		1	1		 		14.00	_
13 GPRH	ressources rumaines : Prarque de la parel Environnement jurídique : Droit de la fonction publique	+	-	1	1	17	1	CCE.CCO	3	7	2	-	+-'-	1		1		12.00	
3.14 GPRH	Environmentent junique - John de a molisi et des parcours professionnels Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels	+	 	 	1	- ''	14	CCE,CCO	3	10	2	<u> </u>	+	 		 		15.00	-
.15 GPRH	nessources humaines : Pratique du recrutement Ressources humaines : Pratique du recrutement	+	 	 	1	 	14	CCE,CCO	3	6	6	 	+	 		 		15,00	-
3.16 GPRH	nessources humianies : Gestion de la formation professionnelle Ressources humianies : Gestion de la formation professionnelle	+	-	1	1	1	20	CCE.CCO		8.5	8	-	1	1		1		21.00	2
o di Tili	Semestre 4	30	100	100	100	100	100	001,000	25,5	80,5	49	0	58	0	1	2	43	APP	24
JE 4.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 2	6	100																A .
UE 4.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 2	6		100															
UE 4.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 2	6			100														
4.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 1	6				100													4
4.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" _ Niveau 1	6					100												4
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		20	20	20			CCE,CCO					0				0	0,00	
4.02 GPRH	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		10	10	10	20	20	CCE,CCO					36				33	69,00	
4.03 GPRH	Stage GPRH		12	12	12	20	20	CCE,CCO										0,00	
SAÉ 4.04	Démarche portfolio		8	8	8	10	10	CCE,CCO									10	10,00	
R 4.01	Environnement économique international		14					CCE,CCO	6	4			5					15,00	
R 4.02	Environnement juridique		26					CCE,CCO	10,5	1,5			15					27,00	
R 4.03	Management d'activités		8					CCE,CCO	1,5	7,5								9,00	
R 4.04	Traitement numérique des données			48				CCE,CCO		15	5							20,00	
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		16	4							20,00	
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				24			CCE,CCO		12	8							20,00	
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			10		0,5					10,50	
1.08 GPRH	Ressources humaines : Dialogue social					24		CCE,CCO	1,5	4,5	4		0,5					10,50	
4.09 GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles					24		CCE,CCO	1,5	4,5	4		0,5					10,50	
1.10 GPRH	Ressources humaines : Communication RH						16	CCE,CCO	1,5	5,5	5							12,00	
4.11 GPRH	Ressources humaines : E-GRH						16	CCE,CCO	1,5	5,5	5							12,00	
4.12 GPRH	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	1		1			16	CCE,CCO	1,5	4,5	4		0,5	1				10,50	
																			6

	Volume hor	raire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
233	74	104	33	36
		104		
10	0		ł	
20	0		1	
10	0		j	
10	2			
18	8			
12 17	2		33	36
20	6		ł	
20	10		1	
10	10		1	
10	4			
13	10			
12 15	2		ł	
15	6			
21	8		1	
156	49	72	22	26
		72	I	
		4	I	
10	0	 	ł	
12	0	-	1	
10	0		1	
20	5		22	26
20	4			
20	8		l	
10 10	10 4		1	
10	4		1	
12	5	İ	1	
12	5]	
10	4		1	

Total heures semestre 3 / étudiants	389,00		390
Total heures semestre 4 / étudiants	256,00	PN	255
Total heures année / étudiants	645.00	1	645

HETD sem3	369,92
HETD sem4	242,08
HETD Encad. projet	35,31
HETD TOTAL	647,31

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion comptable fiscale et financière
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 3 _ Toulon _ FTP
Responsable pédagogique	
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	мос	СМ	TD	TP	A	daptation loc	ale	NB GRPES	NB GRPES	Heures	Heures	HETD /
CODES DE	MATIERES	ECIS UE1 UE2 UE3		UE 4 UE 5 MCC			СМ	10	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Semestre		
	Semestre 5	30							40,5	101	68	9	130,5	0	1	1	150	FTP	351,08
UE 5.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																
UE 5.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 5.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100														
UE 5.4 GCFF	4. Compétences "Produire" _ Niveau 2	6				100													
UE 5.5 GCFF	5. Compétences "Evaluer" _ Niveau 2	6					100												4
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation		40	40	40			CCE,CCO					40				70	110,00	40,00
SAÉ 5.02 GCFF	Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise		20	20	20	60	60	CCE,CCO					40				70	110.00	40.00
SAÉ 5.04	Démarche portfolio	1						CCE,CCO									10	10,00	0,00
R 5.01	Environnement économique	1	8					CCE,CCO	6	8			1					15,00	18,00
R 5.02	Environnement juridique		12					CCE,CCO	7,5	10,5			3					21,00	24,75
R 5.03	Management d'activités		12					CCE,CCO	6	12			3					21,00	24,00
R 5.04	Traitement numérique des données			38				CCE,CCO		15	14							29,00	24,33
R 5.05	Psychologie sociale				10			CCE,CCO	3	6								9,00	10,50
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				13			CCE,CCO		4	6		3					13,00	11,00
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE,CCO			10		5					15,00	11,67
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	4,00
R 5.09 GCFF	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR					8		CCE,CCO	3	9	6							18,00	17,50
R 5.10 GCFF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable					22		CCE,CCO	10,5	25	16							51,50	51,42
R 5.11 GCFF	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances						10	CCE,CCO	1,5	4,5	4		0,5					10,50	9,92
R 5.12 GCFF	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille						14	CCE,CCO	3	7	6		0,5					16,50	16,00
R 5.13 GCFF_AL	Droit de la protection sociale		6					CCE,CCO				3	7,5					10,50	12,00
R 5.14 GCFF_AL	Droit du travail approfondi					8		CCE,CCO				3	13,5					16,50	18,00
R 5.15 GCFF_AL	Contrôle de gestion : gestion de la production, qualité et logistique						14	CCE,CCO				3	13,5				<u> </u>	16,50	18,00
	Semestre 6	30							12	46	27	3	43	0	1	1	60	FTP	129,50
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																
UE 6.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100														4
UE 6.4 GCFF	4. Compétences "Produire" Niveau 2	6				100													4
UE 6.5 GCFF	5. Compétences "Evaluer" Niveau 2	6	0.5	0.5	0.5	0.5	100	005.000					0.1					71.00	21.00
SAÉ 6.01 GCFF	Accompagner le développement de l'entreprise		25	25	25	25	25	CCE,CCO					21				50	71,00	21,00
SAÉ 6.02 GCFF	Stage GC2F		25	25	25	25	25	CCE,CCO									<u> </u>	0,00	0,00
SAÉ 6.04	Démarche portfolio		10 18	10	10	10	10	CCE,CCO		-			_				10	10,00	0,00
R 6.01	Environnement économique	-						CCE,CCO	3	7			2.5					12,00	13,50
R 6.02	Management d'activités	 	20	38				CCE,CCO	ა	10		 	0.5	 	 	 	+	12,50 10.50	14,00 10.50
	Traitement numérique des données	-		30	40			CCE,CCO			_								
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	 		 	18 20			CCE,CCO		8	2 8	 	3.5	 	 	 	+	12,00 13.50	11,33 10.83
R 6.05	Angias applique aux anaires dans Culture communicationnelle et informationnelle Projet Personnel et Professionnel	1	2	2	20	2	2	CCE,CCO			6	 	3,5		1			6.00	4.00
R 6.07 GCFF	Friget Personner et Professionner Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	1				18		CCE,CCO	3	5	2	 	0.5		1			10.50	11.33
R 6.07 GCFF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	1		1		20		CCE,CCO	3	7	2	+	0,0	l	1	 	+	12.00	12,83
	Complaome - i ecrimques particulieres de complaome appropriating apropriating de complaome appropriating appropria	1		1		20	18	CCE,CCO	3		7	+	2	l	1	 	+	9.00	6.67
D C OO CCEE																			
R 6.09 GCFF R 6.10 GCFF AL	Droit des sociétés approfondi						20	CCE,CCO			- '	3	9				+	12.00	13,50

		<mark>raire défini na</mark> I	1	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	68	80	60	36
		80		
14				
14 18			ł	
18				
29	14			
10			60	36
10	6			
10	10			
6	6			
18 51	6			
10	16 4		ł	
16	6			
85	29	21	24	10
00			2-4	2
		21		
10			ł	
10		l	1	
10			1	i
10 10	2		0.4	10
10 10	2		24	10
10 10 10	2 8		24	10
10 10 10 6	2 8 6		24	10
10 10 10 6 10	2 8 6 2		24	10
10 10 10 6	2 8 6		24	10

Total heures semestre 5 / étudiants	499,00	PN	500
Total heures semestre 6 / étudiants Total heures année / étudiants	191,00 690.00	PIN	190 690

HETD sem 5	351,08
HETD sem 6	129,50
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	555,58

шт
Droit, Economie, Gestion
Gestion des Entreprises et des Administrations
Gestion comptable fiscale et financière
BUT 3 _ Toulon _ FA
secretariat.geat@univ-tln.fr

CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	MCC	MCC CM TD	CM	TP	A	daptation loc	ale	NB GRPES	NB GRPES	Heures	Heures	HET
CODES DE	MATIERES	ECIS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	СМ	"	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Seme
	Semestre 5	30							40,5	101	68	9	130,5	0	1	1	74	APP	351,
UE 5.1	1. Compétences "Analyser"_ Niveau 3	-	100																4
UE 5.2	1. Compétences "Décider" Niveau 3	6	100	100															_
UE 5.3	2. Compétences "Piloter" Niveau 3	6		100	100														+
UE 5.4 GCFF	4. Compétences "Produire" Niveau 2	6			100	100													_
UE 5.5 GCFF	5. Compétences "Evaluer" Niveau 2	6				100	100												_
SAÉ 5.01			40	40	40		100	CCE CCO					40				32	70.00	_
	Transformation numérique de l'organisation			40				CCE,CCO										72,00	4
AÉ 5.02 GCFF	Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise		20	20	20	60	60	CCE,CCO					40				32	72,00	
SAÉ 5.04	Démarche portfolio		_					CCE,CCO		_							10	10,00	
R 5.01	Environnement économique		8					CCE,CCO		8			1					15,00	
R 5.02	Environnement juridique		12					CCE,CCO		10,5			3					21,00	
R 5.03	Management d'activités		12					CCE,CCO		12			3					21,00	
R 5.04	Traitement numérique des données			38				CCE,CCO		15	14							29,00	
R 5.05	Psychologie sociale				10			CCE,CCO		6								9,00	
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				13			CCE,CCO		4	6		3					13,00	
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE,CCO			10		5					15,00	
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	
5.09 GCFF	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR					8		CCE,CCO		9	6							18,00	
R 5.10 GCFF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable					22		CCE,CCO		25	16							51,50	
R 5.11 GCFF	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances						10	CCE,CCO		4,5	4		0,5					10,50	
R 5.12 GCFF	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille						14	CCE,CCO		7	6		0,5					16,50	
5.13 GCFF_AL	Droit de la protection sociale		6					CCE,CCO				3	7,5					10,50	
5.14 GCFF_AL	Droit du travail approfondi					8		CCE,CCO				3	13,5					16,50	
5.15 GCFF_AL	Contrôle de gestion : gestion de la production, qualité et logistique						14	CCE,CCO				3	13,5					16,50	
	Semestre 6	30							12	46	27	3	43	0	1	1	32,5	APP	
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																
UE 6.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 3	6			100														
UE 6.4 GCFF	4. Compétences "Produire" Niveau 2	6				100													
JE 6.5 GCFF	5. Compétences "Evaluer" _ Niveau 2	6					100												
AÉ 6.01 GCFF	Accompagner le développement de l'entreprise		25	25	25	25	25						21				22,5	43,50	
4É 6.02 GCFF	Stage GC2F		25	25	25	25	25	CCE,CCO										0,00	
SAÉ 6.04	Démarche portfolio		10	10	10	10	10	CCE,CCO									10	10,00	
R 6.01	Environnement économique		18					CCE,CCO	3	7			2					12,00	
R 6.02	Management d'activités		20					CCE,CCO		7			2,5					12,50	
R 6.03	Traitement numérique des données			38				CCE,CCO		10			0,5					10,50	
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				18			CCE,CCO		8	2		2					12,00	
_ = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				20			CCE,CCO		2	8		3,5					13,50	
R 6.05			2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	
R 6.05 R 6.06	Projet Personnel et Professionnel				_	18		CCE.CCO	3	5	2		0,5					10.50	
R 6.06	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal																	10,50	
					<u> </u>	20		CCE,CCO	3	7	2		0,0	<u> </u>				12,00	
R 6.06 R 6.07 GCFF	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal						18		3	7			2						

Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	68	80	60	36
		80		
14				
18			Į.	
18 29	14		ł	
10	14		60	36
10	6		00	00
10	10		1	
6	6		1	
18	6			
51	16			
10	4			
16	6			
			ł	
85	29	21	24	10
		21		
ŀ		۲۱		
10		l	1	
10			1	
10	2		24	10
10	2		24	10
10	8			
6	6		l	
10 12	2		1	
	_	1	ı	
7	7		1	

Total heures semestre 5 / étudiants	423,00		425
Total heures semestre 6 / étudiants	163,50	PN	161,5
Total heures année / étudiants	586,50	1	586,5

HETD sem 5	351,08
HETD sem 6	129,50
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	555,58

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion entrepreneuriat et management des activités
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 3 _ Toulon _ FTP
Responsable pédagogique	
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

00050115	MATIERES	F070	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.) TP	A	daptation loc	ale	NB GRPES	NB GRPES	S Heures	Heures	HETD /
CODES UE	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	СМ	TD	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Semestre
	Semestre 5	30							40,5	100,5	68	9	132,5	0	1	1	150	FTP	352,58
UE 5.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 3	6	100																
UE 5.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 5.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 3	6			100														304,58
UE 5.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" _ Niveau 2	6				100													
UE 5.5 GEMA	5. Compétences "Développer" Niveau 2	6					100												
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation		40	40	40			CCE,CCO					40				70	110,00	40,00
SAÉ 5.02 GEMA	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		10	10	20	30	30	CCE,CCO					20				35	55,00	20,00
SAÉ 5.03 GEMA	Manager l'activité dans le respect du cadrage		10	10		30	30	CCE,CCO					20				35	55,00	20,00
SAÉ 5.04	Démarche portfolio							CCE,CCO									10	10,00	0,00
R 5.01	Environnement économique		8					CCE,CCO	6	8			1				•	15,00	18,00
R 5.02	Environnement juridique		12					CCE,CCO	7,5	10,5			3					21,00	24,75
R 5.03	Management d'activités		12					CCE,CCO	6	12			3					21,00	24,00
R 5.04	Traitement numérique des données			38				CCE,CCO		15	14							29,00	24,33
R 5.05	Psychologie sociale				10			CCE,CCO	3	6								9,00	10,50
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				13			CCE,CCO		4	6		3					13,00	11,00
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE,CCO			10		5					15,00	11,67
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	4,00
R 5.09 GEMA	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation					10		CCE,CCO	3	8	4		1,5					16,50	16,67
R 5.10 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager					18		CCE,CCO	6	15	14							35,00	33,33
R 5.11 GEMA	Management d'activités : Management des équipes						12	CCE,CCO	4,5	9,5	6		1					21,00	21,25
R 5.12 GEMA	Management d'activités : Management des relations commerciales						16	CCE,CCO	4,5	12,5	8		0,5					25,50	25,08
R 5.13 GEMA_AL	Droit de la protection sociale		6					CCE,CCO				3	7,5					10,50	12,00
R 5.14 GEMA_AL	Approche des marchés internationaux					10		CCE,CCO				3	12					15,00	16,50
R 5.15 GEMA_AL	Techniques de commerce international						10	CCE,CCO				3	15					18,00	19,50
	Semestre 6	30							12	45	28	1,5	43	0	1	1	60	FTP	126,92
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																
UE 6.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 3	6		100															114,17
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100														
UE 6.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" Niveau 2	6				100													
UE 6.5 GEMA	5. Compétences "Développer" Niveau 2	6					90												
SAÉ 6.01.GEMA	Accompagner le changement	1	10	25	10	10	10	CCE,CCO					10		1		25	35,00	10,00
						15	15	CCE,CCO					11		1		25	36,00	11,00
SAÉ 6.02 GEMA	Piloter l'e-reputation d'une organisation		15		15										1	1		0.00	0.00
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA		25	25	25	25	25	CCE,CCO											
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAÉ 6.04	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio		25 10	25 10				CCE,CCO									10	10,00	0,00
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAÉ 6.04 R 6.01	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique		25 10 18		25	25	25	CCE,CCO	3	7			2				10	10,00 12,00	0,00 13,50
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAÉ 6.04 R 6.01 R 6.02	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités		25 10	10	25	25	25	CCE,CCO CCE,CCO	3	7 7			2,5				10	10,00 12,00 12,50	0,00 13,50 14,00
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAÉ 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données		25 10 18		25 10	25	25	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO		10			2,5 0,5				10	10,00 12,00 12,50 10,50	0,00 13,50 14,00 10,50
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAE 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03 R 6.04	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		25 10 18	10	25 10	25	25	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO		10	2		2,5 0,5 2				10	10,00 12,00 12,50 10,50 12,00	0,00 13,50 14,00 10,50 11,33
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAE 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03 R 6.04 R 6.05	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		25 10 18 20	38	25 10 18 20	25 10	25 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO		10	8		2,5 0,5				10	10,00 12,00 12,50 10,50 12,00 13,50	0,00 13,50 14,00 10,50 11,33 10,83
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAE 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03 R 6.04 R 6.05 R 6.05	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle Projet Personnel et Professionnel		25 10 18	10	25 10	25 10 22	25	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	3	10 8 2			2,5 0,5 2 3,5				10	10,00 12,00 12,50 10,50 12,00 13,50 6,00	0,00 13,50 14,00 10,50 11,33 10,83 4,00
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAE 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03 R 6.04 R 6.05 R 6.06 R 6.07 GEMA	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle Projet Personnel et Professionnel Management d'activités: Management de l'innovation		25 10 18 20	38	25 10 18 20	25 10	25 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	3	10 8 2	8 6 6		2,5 0,5 2				10	10,00 12,00 12,50 10,50 12,00 13,50 6,00 15,00	0,00 13,50 14,00 10,50 11,33 10,83 4,00 14,50
SAÉ 6.02 GEMA SAÉ 6.03 GEMA SAE 6.04 R 6.01 R 6.02 R 6.03 R 6.04 R 6.05 R 6.05	Piloter l'e-reputation d'une organisation Stage GEMA Démarche portfolio Environnement économique Management d'activités Traitement numérique des données Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle Projet Personnel et Professionnel		25 10 18 20	38	25 10 18 20	25 10 22	25 10	CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO CCE,CCO	3	10 8 2	8	1.5	2,5 0,5 2 3,5				10	10,00 12,00 12,50 10,50 12,00 13,50 6,00	0,00 13,50 14,00 10,50 11,33 10,83 4,00

	Volume hor	aire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	68	80	60	36
		80		
14				
18				
18				
29	14		60	36
10				
10 10	6 10			
6	6			
15	4			
35	14			
20	6			
25	8			
85	29	21	24	10
		21		
10				
10			24	10
10	2			
10 10	2 8			
6	6			
14	5			
15	6			

Total heures semestre 5 / étudiants	500,50		500
Total heures semestre 6 / étudiants	189,50	PN	190
Total heures année / étudiants	690,00		690

HETD sem 5	352,58
HETD sem 6	126,92
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	554,50

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion entrepreneuriat et management des activités
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 3 _ Toulon _ FA
Responsable pédagogique	
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

			T	1	1		1	1	I	1		1			1	ı	1 1				Volume ho	lane denni na		<u> </u>
CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef. UE 1	Coef. UE 2	Coef. UE 3	Coef. UE 4	Coef. UE 5	мсс	СМ	TD	TP	Ac	aptation loca	ale	NB GRPES		Heures Etudiants	Heures étudiant /	HETD /	Volume	Dont TP	Adaptation	Adaptation Locale (Res	
			UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5					СМ	TD	TP	TD	TP	Projet	semestre	Semestre	total		Locale SAÉ	ou SAÉ)	
	Semestre 5	30							40,5	100,5	68	9	132,5	0	1	1	74	APP	352,58	210	68	80	60	
UE 5.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 3	6	100																					
UE 5.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100																				
UE 5.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100																			
UE 5.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" Niveau 2	6				100																		4
UE 5.5 GEMA	5. Compétences "Développer" Niveau 2	6					100																	4
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation		40	40	40			CCE,CCO					40				32	72,00	40,00					
AÉ 5.02 GEMA	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		10	10	20	30	30	CCE,CCO					20				16	36,00	20,00			80		
AÉ 5.03 GEMA	Manager l'activité dans le respect du cadrage		10	10		30	30	CCE,CCO					20				16	36,00	20,00				ļ	
SAÉ 5.04 R 5.01	Démarche portfolio	-	8	-	1			CCE,CCO	0	8							10	10,00 15,00	0,00	14			1	
R 5.02	Environnement économique Environnement juridique	+	12	-		-	 	CCE,CCO	7.5	10.5		1	3					21.00	18,00 24,75	18	-	-	+	
R 5.03	Management d'activités	+	12	-		-	 	CCE,CCO	6	10,5		1	3					21,00	24,75	18	-	-	+	
R 5.04	Traitement numérique des données	+	14	38				CCE,CCO	U	15	14	 	J				 	29.00	24,00	29	14	1	1	
R 5.05	Psychologie sociale	+		30	10		†	CCE,CCO	3	6	17	1				l		9.00	10.50	10	17	<u> </u>	60	
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	1	1	1	13			CCE,CCO		4	6	i e	3					13.00	11,00	10	6	1	t	
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE,CCO		i	10		5					15,00	11,67	10	10		t	
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6.00	4.00	6	6		1	
R 5.09 GEMA	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation					10		CCE,CCO	3	8	4		1,5					16,50	16,67	15	4		Ť	
R 5.10 GEMA	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager					18		CCE,CCO	6	15	14							35,00	33,33	35	14		1	
R 5.11 GEMA	Management d'activités : Management des équipes						12	CCE,CCO	4,5	9,5	6		1					21,00	21,25	20	6		1	
R 5.12 GEMA	Management d'activités : Management des relations commerciales						16	CCE,CCO	4,5	12,5	8		0,5					25,50	25,08	25	8		I	
R 5.13 GEMA_AL	Droit de la protection sociale		6					CCE,CCO				3	7,5					10,50	12,00				ļ	
R 5.14 GEMA_AL	Approche des marchés internationaux					10		CCE,CCO				3	12					15,00	16,50				1	
R 5.15 GEMA_AL	Techniques de commerce international	_					10	CCE,CCO				3	15					18,00	19,50					_
	Semestre 6	30							12	45	28	1,5	43	0	1	1	32,5	APP	126,92	85	29	21	24	4
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																					
UE 6.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100																				7
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100																			
UE 6.4 GEMA	4. Compétences "Entreprendre" Niveau 2	6				100																		
UE 6.5 GEMA	5. Compétences "Développer" _ Niveau 2	6					90																	
SAÉ 6.01.GEMA	Accompagner le changement		10	25	10	10	10	CCE,CCO					10				11	21,00	10,00					
SAÉ 6.02 GEMA	Piloter l'e-reputation d'une organisation		15		15	15	15	CCE,CCO					11				11,5	22,50	11,00			21		
SAÉ 6.03 GEMA	Stage GEMA		25	25	25	25	25	CCE,CCO										0,00	0,00					
SAÉ 6.04	Démarche portfolio		10	10	10	10	10	CCE,CCO									10	10,00	0,00				1	
R 6.01	Environnement économique		18					CCE,CCO	3	7			2					12,00	13,50	10			1	
R 6.02	Management d'activités		20	38				CCE,CCO	3	7			2,5					12,50	14,00	10	_		24	
R 6.03 R 6.04	Traitement numérique des données	+		38	10			CCE,CCO		10	0		0,5				-	10,50	10,50		2		4	
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	+		-	18 20			CCE,CCO		8	2 8		3.5				-	12,00 13.50	11,33 10,83	10	2		4	
R 6.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle Projet Personnel et Professionnel	+	2	2	20	2	2	CCE,CCO			6		3,5					6.00	4.00	6	6		+	
R 6.07 GEMA	Management d'activités : Management de l'innovation	_				38		CCE,CCO	3	5	6		1					15.00	14,50	14	5		†	
R 6.08 GEMA	Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	1			1	50	20	CCE,CCO	3	6	6	1						15,00	14,50	15	6	<u> </u>	t	
R 6.09 GEMA AL	Droit des marchés publics	1	1		1		8	CCE.CCO		l Ŭ		1.5	10,5					12,00	12,75		Ť	t	†	
								112,130				.,.						,	479,50					
				=					40:			1						050						
				5 / étudiants					424,50		425	4				HETD sem 5		352,58						
			es semestre res année /	6 / étudiants	3				162,00 586.50	PN	161,5 586.5	4				HETD sem 6 HETD Encad		126,92 75,00						
		I OTAL DELL	res année /	emidiants														/5.00						

	Volume hor	aire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	68	80	60	36
		80		
14 18			ł	
18				
29	14		60	36
10 10	6		<u> </u>	
10	10		ł	
6	6		t	
15	4		Į	
35 20	14 6		ļ	
25	8		ł	
	Ů		İ	
			ļ	
85	29	21	24	10
		21		
10			İ	
10			24	10
10 10	2		ł	
10	8		ł	
6	6		İ	
14	5			
15	6			

Total heures semestre 5 / étudiants	424,50		425
Total heures semestre 6 / étudiants	162,00	PN	161,5
Total heures année / étudiants	586,50		586,5

HETD sem 5	352,58
HETD sem 6	126,92
HETD Encad. projet	75,00
IETD TOTAL	554,50

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion et pilotage des ressources humaines
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 3 _ Toulon _ FTP
Responsable pédagogique	
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

CODES UE	MATIERES		Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	мсс	CM	TD	TP	Ac	daptation loc	ale	NB GRPES	NB GRPES	Heures	Heures	HETD /
CODES DE	MATIERES	ECTS	UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	CM	ם ו	IP	СМ	TD	TP	TD	TP	Etudiants Projet	étudiant / semestre	Semestre
	Semestre 5	30							40,5	100	68	9	133	0	1	1	150	FTP	352,58
UE 5.1	1. Compétences "Analyser" _ Niveau 3	6	100																
UE 5.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 5.3	3. Compétences "Piloter" Niveau 3	6			100														
UE 5.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" _ Niveau 2	6				100													
UE 5.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" Niveau 2	6					100												
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation		40	40	40			CCE,CCO					40				70	110,00	40,00
SAÉ 5.02 GPRH	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		20	10	10	25	25	CCE,CCO					20				35	55,00	20,00
SAÉ 5.03 GPRH	Optimiser une politique de développement des compétences			10	10	35	35	CCE,CCO					20				35	55.00	20.00
SAÉ 5.04	Démarche portfolio				1			CCE,CCO									10	10.00	0.00
R 5.01	Environnement économique	1	8	İ	1			CCE.CCO	6	8		1	1					15.00	18.00
R 5.02	Environnement juridique	1	12					CCE,CCO	7,5	10,5			3					21,00	24,75
R 5.03	Management d'activités		12					CCE,CCO	6	12		1	3		İ	İ		21,00	24,00
R 5.04	Traitement numérique des données			38				CCE.CCO	-	15	14							29.00	24,33
R 5.05	Psychologie sociale	1	İ	1	10			CCE,CCO	3	6		1						9.00	10,50
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				13			CCE.CCO	-	4	6		3					13.00	11.00
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE.CCO			10		5					15.00	11.67
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6.00	4,00
R 5.09 GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative collective					5		CCE.CCO	1.5	5	3		1					10.50	10,25
R 5.10 GPRH	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie					10		CCE,CCO	4.5	5.5	10							20,00	18,92
R 5.11 GPRH	Ressources humaines : Politiques de rémunération					6		CCE,CCO	1,5	6,5	4							12.00	11,42
R 5.12 GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives					5		CCE.CCO	1.5	5.5	3		0.5					10.50	10.25
R 5.13 GPRH	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale					6		CCE.CCO	3	8	4		,-					15.00	15.17
R 5.14 GPRH	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents						12	CCE.CCO	3	8	4							15.00	15.17
R 5.15 GPRH	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie						12	CCE.CCO	3	6	4		2					15.00	15,17
R 5.16 GPRH AL	Droit de la protection sociale		6					CCE,CCO	-			3	7.5					10.50	12.00
R 5.17 GPRH AL	Management opérationnel des collaborateurs					6		CCE,CCO				3	13,5					16,50	18,00
R 5.18 GPRH AL	Management de la diversité et de l'interculturalité						14	CCE.CCO				3	13.5					16.50	18.00
	Semestre 6	30							12	46	27	1,5	43	0	1	1	60	FTP	127,25
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 3	6	100																
UE 6.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 3	6		100															
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 3	6			100														
UE 6.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 2	6				100													
UE 6.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" Niveau 2	6					100												
SAÉ 6.01 GPRH	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise		25	25	25	25	25	CCE,CCO					21				50	71,00	21,00
SAÉ 6.02 GPRH	Stage GPRH	1	25	25	25	25	25	CCE,CCO		İ					1			0,00	0,00
SAÉ 6.04	Démarche portfolio	1	10	10	10	10	10	CCE,CCO		İ					1		10	10,00	0,00
R 6.01	Environnement économique		18					CCE,CCO	3	7			2					12,00	13,50
R 6.02	Management d'activités		20					CCE,CCO	3	7			2,5					12,50	14,00
R 6.03	Traitement numérique des données			38				CCE,CCO		10			0,5		1			10,50	10,50
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				18			CCE,CCO		8	2		2					12,00	11,33
R 6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				20			CCE,CCO		2	8		3,5					13,50	10,83
R 6.06	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	4,00
R 6.07 GPRH	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale					18		CCE,CCO	3	1	6		0,5					10,50	10,00
R 6.08 GPRH	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT						20	CCE,CCO	1,5	5,5	3		0,5					10,50	10,25
R 6.09 GPRH	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur						18	CCE,CCO	1,5	5,5	2							9,00	9,08
R 6.10 GPRH_AL	Management des ressources humaines à l'international					20		CCE,CCO				1,5	10,5					12,00	12,75
																			479.83

	Volume hor	raire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	70	80	60	36
		80		
14				
18 18				
29	14			
10				
10	8		60	36
10	10			
6 10	<u>6</u> 3			
20	10			
12	4			
10	3			
15 15	4 4			
13	4			
85	29	21	24	10
		01		
		21		
10				
10				
10	2		24	10
10	2			
10 6	<u>8</u>			
10	6			
10	3			
9	2			
1				

Total heures semestre 5 / étudiants	500,50		500
Total heures semestre 6 / étudiants	189,50	PN	190
Total heures année / étudiants	690,00		690

HETD sem 5	352,58
HETD sem 6	127,25
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	554,83

UFR	IUT
Champ disciplinaire	
Domaine (s) de formation	Droit, Economie, Gestion
Mention du diplôme	Gestion des Entreprises et des Administrations
Parcours	Gestion et pilotage des ressources humaines
Effectifs du diplôme	
Année du diplôme	BUT 3 _ Toulon _ FA
Responsable pédagogique	
Secrétaire pédagogique	secretariat.geat@univ-tln.fr

CODES UE	MATIERES	ECTS	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	Coef.	мсс	СМ	TD	TP	Ad	daptation loc	cale	NB GRPES	NB GRPES	Heures Etudiants	Heures étudiant /	HETD /
CODES DE			UE 1	UE 2	UE 3	UE 4	UE 5	MCC	CIVI	'6	I P	СМ	TD	TP	TD	TP	Projet	semestre	Semestre
	Semestre 5	30							40,5	100	68	9	133	0	1	1	74	APP	352,58
UE 5.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 3	6	100																
UE 5.2	2. Compétences "Décider" Niveau 3	6		100															
UE 5.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 3	6			100														
UE 5.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 2	6				100													
UE 5.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" Niveau 2	6					100												
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation		40	40	40			CCE,CCO					40				32	72,00	40,00
SAÉ 5.02 GPRH	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		20	10	10	30	30	CCE,CCO					20				16	36,00	20,00
SAÉ 5.03 GPRH	Optimiser une politique de développement des compétences			10	10	30	30	CCE,CCO					20				16	36,00	20,00
SAÉ 5.04	Démarche portfolio				ļ			CCE,CCO				ļ					10	10,00	0,00
R 5.01	Environnement économique		8		ļ			CCE,CCO	6	8		ļ	1					15,00	18,00
R 5.02	Environnement juridique		12	ļ	ļ			CCE,CCO	7,5	10,5		ļ	3					21,00	24,75
R 5.03	Management d'activités		12					CCE,CCO	6	12			3					21,00	24,00
R 5.04	Traitement numérique des données	ļ	1	38	<u> </u>			CCE,CCO		15	14	ļ						29,00	24,33
R 5.05	Psychologie sociale				10			CCE,CCO	3	6								9,00	10,50
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				13			CCE,CCO		4	6		3					13,00	11,00
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle				15			CCE,CCO			10		5					15,00	11,67
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6							6,00	4,00
R 5.09 GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative collective					5		CCE,CCO	1,5	5	3		1					10,50	10,25
R 5.10 GPRH	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie					10		CCE,CCO	4,5	5,5	10							20,00	18,92
R 5.11 GPRH	Ressources humaines : Politiques de rémunération					6		CCE,CCO	1,5	6,5	4							12,00	11,42
R 5.12 GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives					5		CCE,CCO	1,5	5,5	3		0,5					10,50	10,25
R 5.13 GPRH	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale					6		CCE,CCO	3	8	4							15,00	15,17
R 5.14 GPRH	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents						12	CCE,CCO	3	8	4							15,00	15,17
R 5.15 GPRH	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie						12	CCE,CCO	3	6	4	_	2					15,00	15,17
R 5.16 GPRH_AL	Droit de la protection sociale		6	<u> </u>	1	6		CCE,CCO				3	7,5					10,50	12,00
R 5.17 GPRH_AL	Management opérationnel des collaborateurs	-		-		ь	14	CCE,CCO				3	13,5					16,50 16.50	18,00
R 5.18 GPRH_AL	Management de la diversité et de l'interculturalité						14	CCE,CCO				3	13,5					16,50	18,00
	Semestre 6	30							12	46	27	1,5	43	0	1	1	32,5	APP	127,25
UE 6.1	1. Compétences "Analyser" Niveau 3	6	100																
UE 6.2	2. Compétences "Décider" _ Niveau 3	6		100															
UE 6.3	3. Compétences "Piloter" _ Niveau 3	6			100														
UE 6.4 GPRH	4. Compétences "Administrer" Niveau 2	6				100													
UE 6.5 GPRH	5. Compétences "Développer 2" Niveau 2	6					100												
SAÉ 6.01 GPRH	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise		25	25	25	25	25	CCE,CCO					21				22,5	43,50	21,00
SAÉ 6.02 GPRH	Stage GPRH		25	25	25	25	25	CCE,CCO										0,00	0,00
SAÉ 6.04	Démarche portfolio		10	10	10	10	10	CCE,CCO									10	10,00	0,00
R 6.01	Environnement économique		18		ļ			CCE,CCO	3	7			2					12,00	13,50
R 6.02	Management d'activités		20		1			CCE,CCO	3	7		ļ	2,5	1				12,50	14,00
R 6.03	Traitement numérique des données			38	ļ			CCE,CCO		10		ļ	0,5					10,50	10,50
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle				18			CCE,CCO		8	2	ļ	2					12,00	11,33
R 6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		1		20			CCE,CCO		2	8	ļ	3,5	1				13,50	10,83
R 6.06	Projet Personnel et Professionnel		2	2	2	2	2	CCE,CCO			6	ļ		1				6,00	4,00
R 6.07 GPRH	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale				ļ	18		CCE,CCO	3	1	6	ļ	0,5					10,50	10,00
R 6.08 GPRH	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT				ļ		20	CCE,CCO	1,5	5,5	3	ļ	0,5					10,50	10,25
R 6.09 GPRH	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur		1				18	CCE,CCO	1,5	5,5	2	ļ		1				9,00	9,08
R 6.10 GPRH_AL	Management des ressources humaines à l'international	\perp				20		CCE,CCO				1,5	10,5					12,00	12,75
																			479,83

	Volume hor	raire défini na	tionalement	
Volume total	Dont TP	Adaptation Locale SAÉ	Adaptation Locale (Res. ou SAÉ)	TP Adaptation locale
210	70	80	60	36
		80		
		1		
14				
18				
18	44			
29 10	14			
10	8		60	36
10	10			
6	6			
10	3			
20 12	10 4		l.	
10	3			
15	4			
15	4			
13	4	-		
85	29	21	24	10
		21		
		1		
10				
10				
10 10	2	 	24	10
10	8	 		
6	6			
10	6			
10	3			
9	2			

Total heures semestre 5 / étudiants	424,50		425
Total heures semestre 6 / étudiants	162,00	PN	161,5
Total heures année / étudiants	586,50		586,5

HETD sem 5	352,58
HETD sem 6	127,25
HETD Encad. projet	75,00
HETD TOTAL	554,83