

Rapport Social Unique (RSU)

Données clés





SOMMAIRE

- ◆ 979 personnels, qui sont-ils ?
- ◆ La carrière des personnels
- ◆ La vie des personnels
- ◆ L'université en chiffres

4

6

8

11



LE MOT DU PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ



Le rapport social unique (RSU) fournit une vision globale de la situation de l'ensemble des personnels de l'Université de Toulon. Il s'attache à mettre en lumière les caractéristiques démographiques de notre établissement et rend compte des principales données en matière de ressources humaines.

Le RSU réalisé chaque année, est présenté au comité technique (comité social en 2022), puis au conseil d'administration. Il est un outil de communication, de transparence et de développement de la culture de notre établissement.

L'Université a souhaité produire, en parallèle du RSU, un document de synthèse présentant des données clés.

Je remercie la chaîne humaine qui a contribué à produire ces indicateurs fiabilisés et à en communiquer le contenu de façon extrêmement parlante.

Ce document permettra à chacun de mieux connaître notre Université.

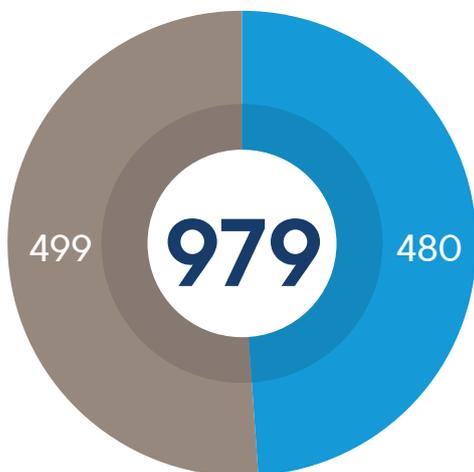


Xavier LEROUX
Président de l'Université



979 PERSONNELS QUI SONT-ILS

51 %
personnels
enseignants,
enseignants-
chercheurs



49 %
personnels
BIATSS

448
46 %
hommes

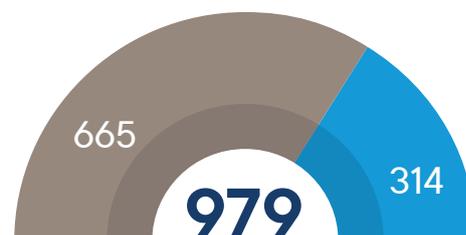
531
54 %
femmes

46,7 ans

Les agents de l'Université
ont en moyenne **46,7 ans**.

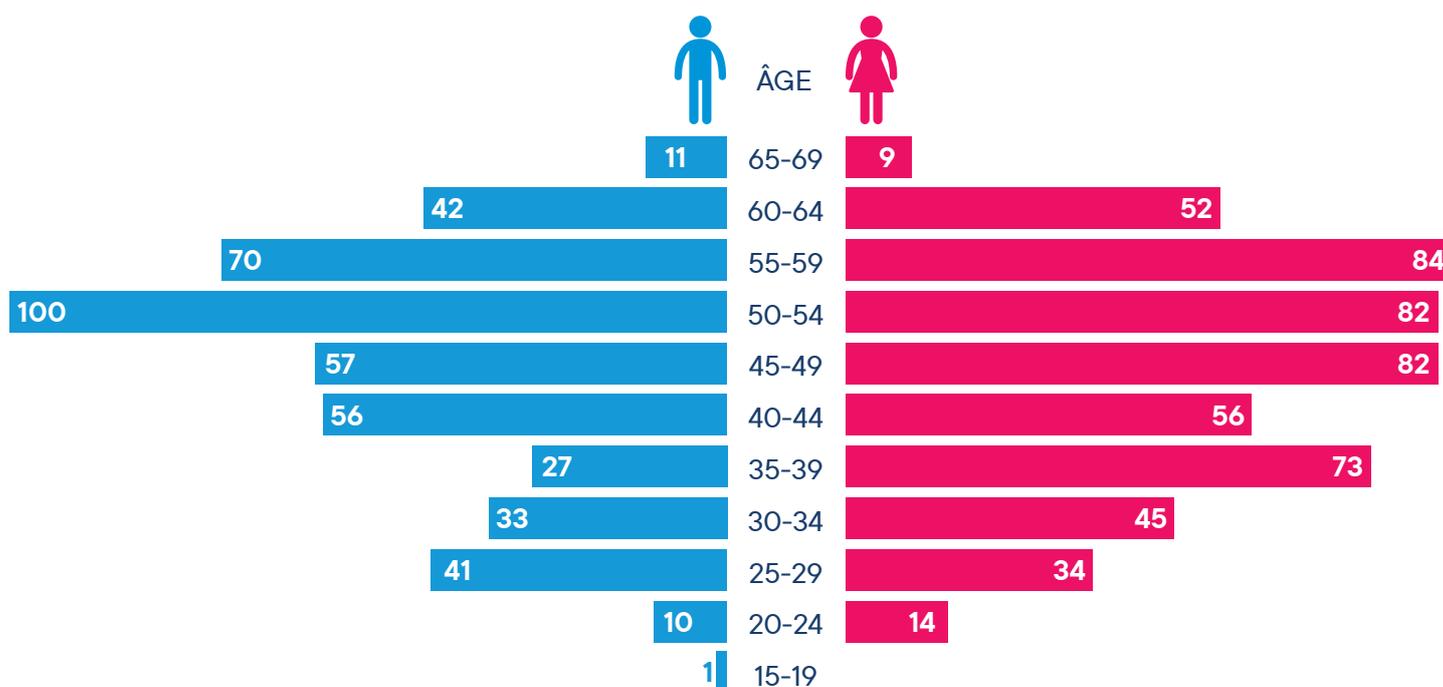


1/3 des effectifs ont
entre **45 et 54 ans**



68 % de fonctionnaires
32 % de contractuels

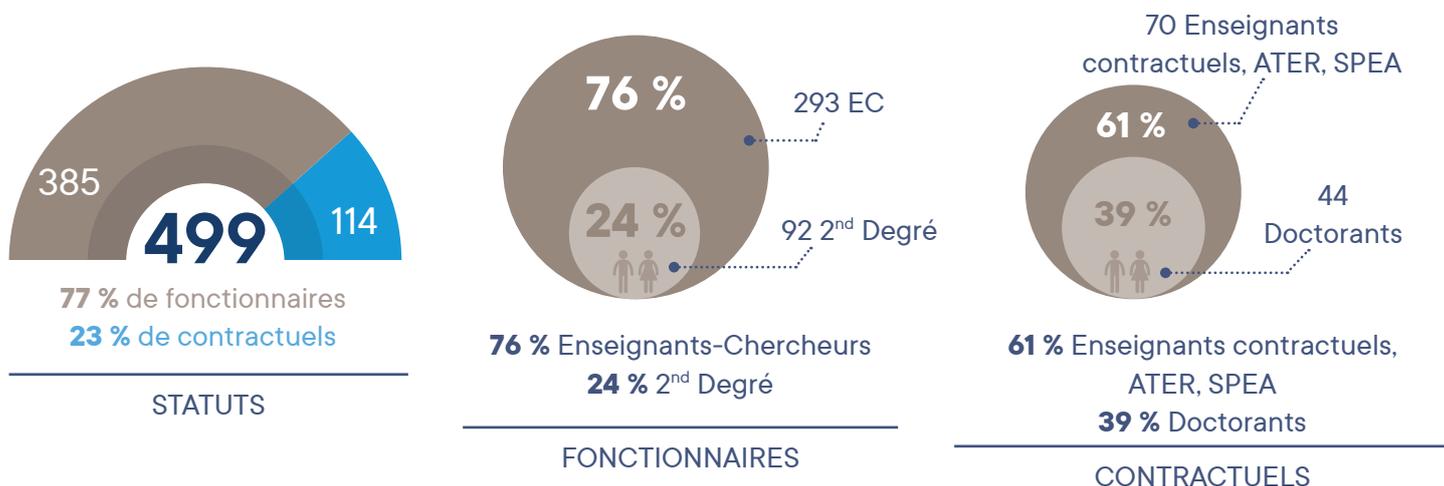
STATUTS



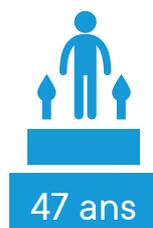


979 PERSONNELS QUI SONT-ILS

ZOOM SUR LES 499 PERSONNELS ENSEIGNANTS

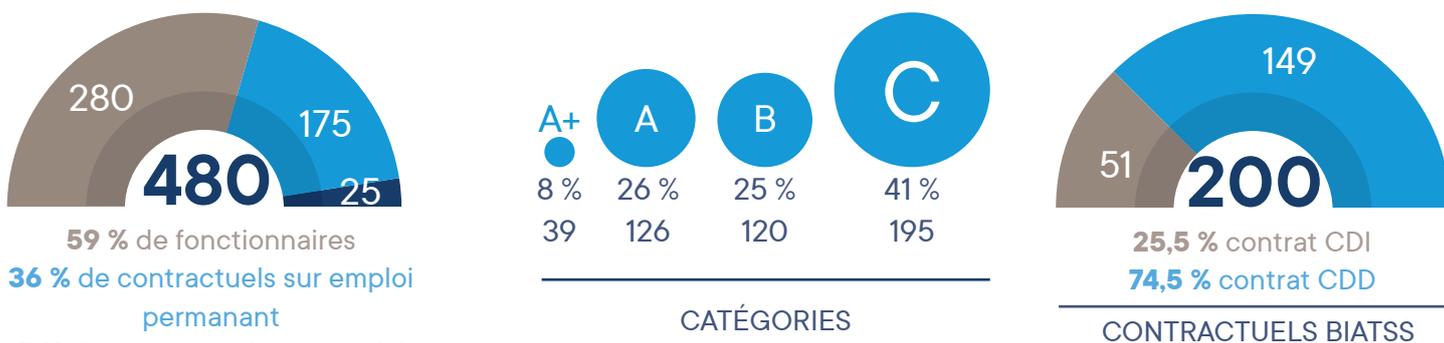


RÉPARTITION PAR SEXE

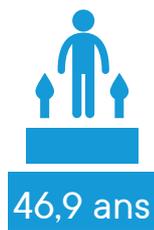


ÂGE MOYEN ENSEIGNANTS

ZOOM SUR LES 480 PERSONNELS BIATSS



RÉPARTITION PAR SEXE



ÂGE MOYEN BIATSS



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

FLUX ENTRANTS ET SORTANTS DES PERSONNELS

ARRIVÉES DANS L'ÉTABLISSEMENT



113 BIATSS ET 53 ENSEIGNANTS



8

hommes



12

femmes

FONCTIONNAIRES



56

hommes

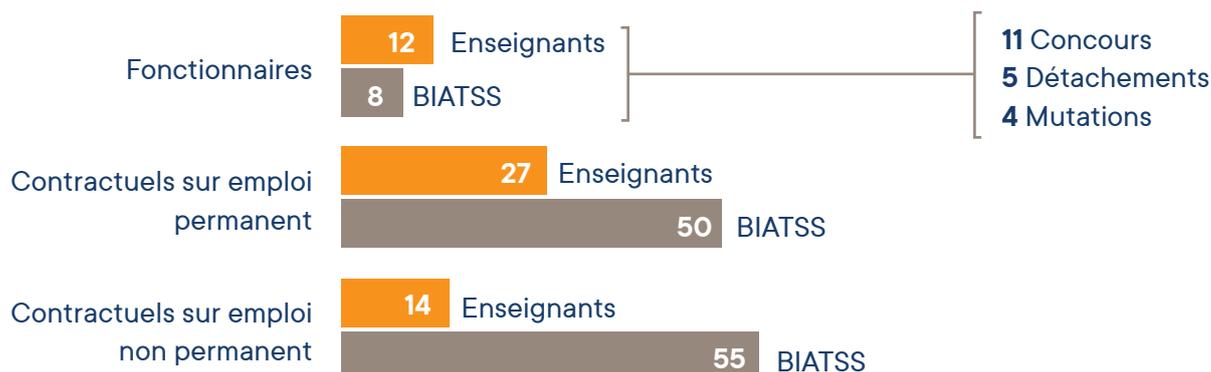


90

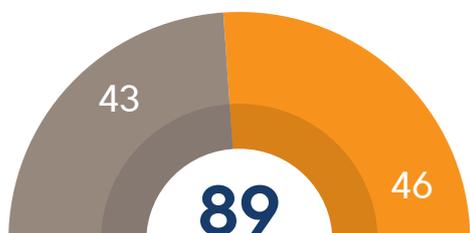
femmes

CONTRACTUELS

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR TYPE ET PAR POPULATION



DÉPARTS DE L'ÉTABLISSEMENT



43 BIATSS ET 46 ENSEIGNANTS



12 départs de fonctionnaires
34 départs de contractuels



12 départs de fonctionnaires
31 départs de contractuels



43 %
hommes



57 %
femmes

DÉPARTS

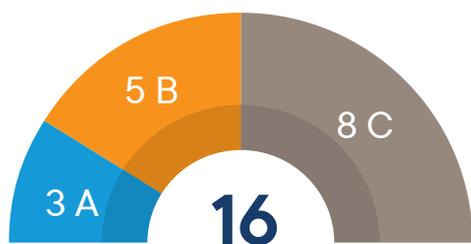
MOTIFS

1 suite concours	20 départs à la retraite
1 licenciement	48 fins de contrats
6 mutations	1 rupture conventionnelle
11 démissions	1 décès



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

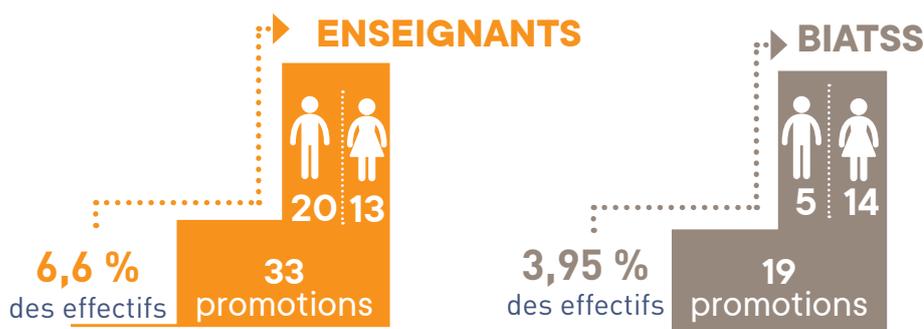
PROMOTIONS ET MOBILITÉ



POSTES BIATSS POURVUS VIA LA MOBILITÉ INTERNE



DURÉE MOYENNE DANS LE GRADE



PROMOTION DES FONCTIONNAIRES



RATIO PROMUS / PROMOUVABLES



RÉUSSITE DE CONCOURS

10 Enseignants-Chercheurs
3 BIATSS

MASSE SALARIALE ET RÉMUNÉRATION



MASSE SALARIALE



RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE
(non redressée en fonction de la quotité de travail)



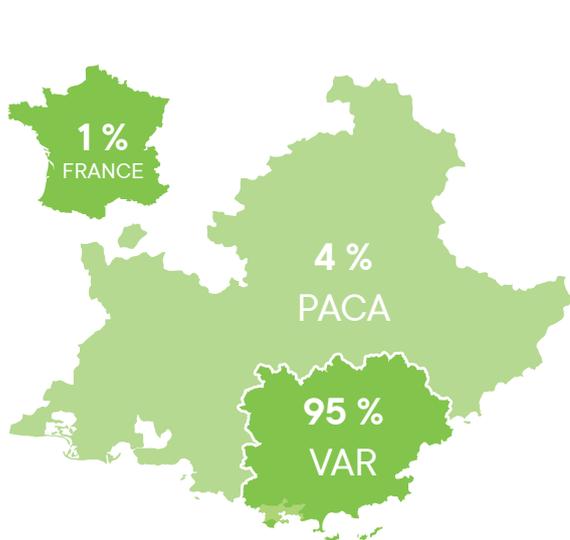
49 agents

bénéficiaire de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA)

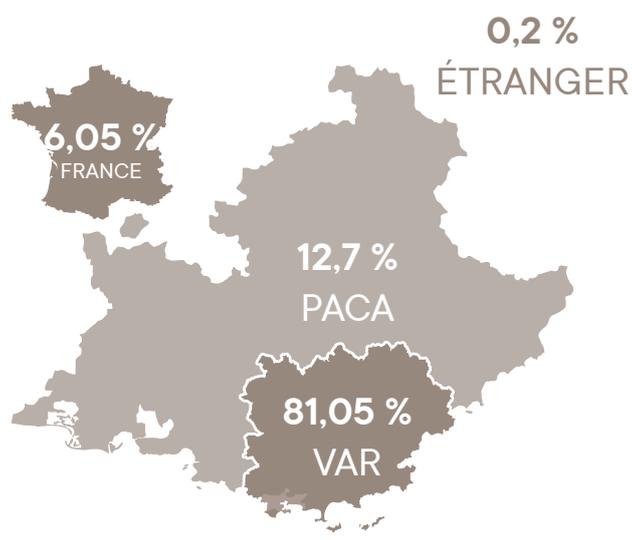


LA VIE DES PERSONNELS

DOMICILIATION DES PERSONNELS



BIATSS



ENSEIGNANTS

ORGANISATION DU TRAVAIL



**65 agents à
temps partiels**

(toutes populations
confondues)



4

hommes



54

femmes

BIATSS



4

hommes



3

femmes

ENSEIGNANTS

75 % des personnels à temps partiel sont à 80 %

88 % sont des femmes



202 BIATSS télétravailleurs

13 télétravailleurs dans le cadre de
mesures médicales



41

hommes



161

femmes

TÉLÉTRAVAILLEURS



LA VIE DES PERSONNELS

COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)



307 CET ouverts

au 31/12/2021

dont **34** ouvertures en 2021



85

hommes



222

femmes

CET OUVERTS



6 898 jours
stockés



2 288j

hommes



4 610j

femmes

JOURS STOCKÉS

FORMATION



49 %

des agents de
l'établissement ont
été formés



33 %

hommes



67 %

femmes

AGENTS FORMÉS

81 % BIATSS

19 % Enseignants



95 454 €

de dépenses formation
pour les agents



1293

stagiaires.

Un agent qui suit
plusieurs formations
est compté comme
stagiaire à chaque fois.



1 015 jours de formation

7 107 heures de formation

ACTION SOCIALE ET CULTURELLE



26 415 €

de dépenses liées
aux prestations
sociales



1 522 repas

servis par le CROUS



251 adhérents

au Comité Association
Culture et Loisirs



100 personnels

inscrits au SUAPS

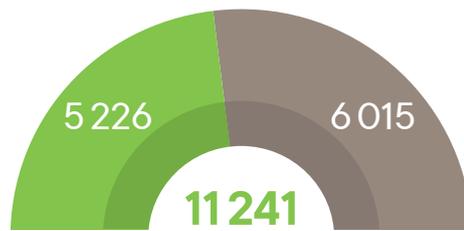


LA VIE DES PERSONNELS

ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ



11 241 jours
d'absence pour maladie
(hors accidents)



46 % Maladies ordinaires
54 % Longue durée ou longue maladie



14 %
hommes



28 %
femmes

ont fait l'objet d'un
arrêt maladie



20 jours de durée moyenne d'un congé maladie

SANTÉ / SÉCURITÉ



11 accidents
de travail ou de service
dont **8** ont entraîné un
arrêt maladie



5 accidents
de trajet dont **1** a entraîné
un arrêt maladie



45 personnels
en situation de handicap dont
35 BIATSS et **10** enseignants



13
hommes



32
femmes



4,6 %
des personnels
6 % : objectif (obligation légale)



218 visites
médicales réalisées à l'initiative
de l'Université



221 personnels
avec une surveillance médicale
particulière



360 agents
formés dans le
domaine de l'hygiène
et sécurité



4 visites de site
réalisées par le médecin
du travail



**Acteurs de
la prévention**

1 Conseiller de prévention
1 Responsable QVT
19 Assistants de prévention



25 avis
rendus par le CHSCT



L'UNIVERSITÉ EN CHIFFRES

DIALOGUE SOCIAL



41 Représentants
du personnel



20
hommes



21
femmes



29 Réunions
des instances



49,5 journées
d'absence accordées
pour raisons syndicales



1 Journée
de grève recensée

FORMATIONS



9
composantes
réparties sur
3 campus



10 982
étudiants
(2020-2021)



11 %
d'étudiants
étrangers



283
étudiants
en mobilité
internationale



1338
stagiaires en
formation
continue



30
associations
étudiantes

RECHERCHE



14
laboratoires
dont **5** UMR



293
enseignants-
chercheurs



2
Écoles doctorales
et **249** doctorants



1,51 M€
de budget
consacré
à la recherche



38
thèses soutenues
en 2021



13
brevets actifs



DÉPASSONS L'HORIZON

Illustration : Noon Project

Université de Toulon
CS 60 584 • 83041 Toulon CEDEX 9
www.univ-tln.fr

